

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал) в г. Нерюнгри
	Система менеджмента качества
СМК-СМК-П- 2.6-097-18 Версия 2.0	<i>Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу ТИ (ф) СВФУ</i>

Лист регистрации изменений и дополнений в СМК – П – 2.6 – 097 - 18

1. Изложить п. 10.2.1 в следующей редакции: « Состав комиссии рассматривается на заседании Ученого совета ТИ (ф) СВФУ, затем утверждается приказом директора сроком на один год. В состав комиссии включаются сотрудники следующих структурных подразделений института: заместитель директора по научно-исследовательской работе, заместитель директора по учебной работе, начальник отдела НИИИД, заведующий УМО, представитель профсоюза из числа ППС, выдвинутый представительным органом работников института».

Изменение (дополнение) внесено на основании решения Ученого совета ТИ (ф) СВФУ, протокол № 4 от 18.04.2018 г.

2. Внести дополнение: «Заведующий кафедрой вправе перераспределять следующие показатели эффективности преподавателей в течение года с целью выполнения плана НИД:

1. Объем доходов от научных исследований и разработок в расчете на одного научно-педагогического работника (70 тыс. руб)
2. Количество принятых к изданию публикаций в изданиях, индексируемых в реферативно-библиографических базах научного цитирования Web of Science и Scopus .

При этом, если показатели по кафедре выполнены, не лишать преподавателей стимулирующих выплат по этим пунктам, не отменяя п. 9.4. Положения».

Изменение (дополнение) внесено на основании решения Ученого совета ТИ (ф) СВФУ, протокол № 4 от 18.04.2018 г.

3. Внести дополнение в Приложение 3 «Образовательный блок» «Положения об эффективном контракте с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу ТИ (ф) СВФУ» и установить баллы за разработку рабочей программы по дисциплине по выбору (невывбранной обучающимися) по вновь вводимой (новой) дисциплине – 10 баллов, по введенной (старой) – 5 баллов; за разработку ЭУМК по вновь вводимой (новой) дисциплине – 20 баллов, по введенной (старой) – 10 баллов.

Изменение (дополнение) внесено на основании решения Ученого совета ТИ (ф) СВФУ, протокол № 5 от 21.05.2018 г.

Вносит:

Начальник ОК



Е.Л. Новикова

Согласовано:

Зам. директора по НИР



Н.Н. Гриб

Зам. директора по УР



Л.А. Яковлева

Директор



С.С. Павлов