## Востребованность выпускников

Востребованность выпускников является одним из главных показателей эффективности работы ТИ (ф) СВФУ, определяющим качество профессиональной подготовки молодых специалистов. В этом отношении Институт зарекомендовал себя как учебное заведение, выпускающее специалистов высокого уровня, многие из которых занимают ответственные должности на ведущих предприятиях города и района, органах управления, банках и других организационно-правовых структурах.

Важным направлением деятельности филиала является содействие эффективному трудоустройству выпускников и их адаптации к современным требованиям рынка труда. В Институте разработаны различные мероприятия, способствующие реализации данной задачи, такие как:

1. профориентационная и профконсалтинговая работа со студентами (проведение психологических тренингов, консультаций, тестирований, факультативных курсов, профкарьерного диагностирования и консультирования);
2. работа комиссий по содействию в трудоустройстве выпускников ТИ (ф) СВФУ с приглашением представителей работодателей, специалистов Центра занятости населения;
3. организация ярмарок вакансий, презентации рабочих мест, создание базы данных вакансий, содействие временной занятости студентов;
4. организация встреч с успешными выпускниками, работодателями;
5. организация мероприятий, направленных на установление связей с работодателями (заключение договоров об организации практик студентов ТИ (ф) СВФУ, приглашение руководителей, ведущих специалистов в состав государственных аттестационных комиссий для участия в мероприятиях в рамках итоговой государственной аттестации);
6. индивидуальная работа со студентами, выявление среди них лиц, имеющих риск быть нетрудоустроенными, а также содействие в поиске работы нетрудоустроенным выпускникам.

Ежегодно выпускающими кафедрами и учебным отделом Института проводится мониторинг трудоустройства выпускников, который включает в себя сбор и анализ информации о местах работы и занимаемой должности молодых специалистов. Сотрудниками указанных подразделений постоянно обновляется база данных о выпускниках разных лет, их трудоустройстве, вакансиях и предложениях.

Следует отметить, что сбору данной информации способствует активное поддержание связи выпускающих кафедр с бывшими студентами, а также постоянное взаимодействие с различными предприятиями и организациями. Так, Институт обладает договорами на подготовку выпускников и распределение специалистов с такими крупными предприятиями, как ОАО ХК «Якутуголь», филиал «Нерюнгринская ГРЭС» ОАО «Дальневосточная генерирующая компания», Муниципальное образование «Нерюнгринский район», ОАО «Нерюнгриэнергоремонт», ООО «Колмар» и др.

Анализ сведений о востребованности выпускников и удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов является основой для проведения корректирующих мероприятий при разработке учебных планов, номенклатуры специальностей в соответствии с текущими и перспективными потребностями экономики региона.

С 2009 по 2013 годы филиал выпустил 746 молодых специалистов – выпускников очной формы обучения. Сведения о востребованности выпускников в указанный период приведены в следующей таблице.

**Востребованность выпускников очного отделения**

 **ТИ (ф) СВФУ за 2009-2013гг.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Год** | **Общее количество выпускников** | **Процент выпускников, направленных на работу** | **Процент выпускников, состоящих на учете в службе занятости** | **Процент выпускников, работающих в регионе** |
| 2009 | 180 | 61% | 0,0% | 97% |
| 2010 | 160 | 68,2% | 0,0% | 96,5% |
| 2011 | 151 | 85% | 0,6% | 92% |
| 2012 | 138 | 81,2% | 0,0% | 77,5% |
| 2013 | 117 | 78,6% | 3,4% | 60,6% |

Несмотря на снижение численности выпускников в последние годы, процент востребованности остаётся стабильно высоким, составляет в среднем 74,8%. Доля выпускников, обратившихся в центр занятости, незначительна и составляет за 5 лет в среднем 0,8%.

Анализ результатов трудоустройства выпускников показал, что большинство из них ежегодно приступает к работе в соответствии с полученной специальностью (рис. 1).

Рис.1. Доля выпускников ТИ (ф) СВФУ, трудоустроившихся по специальности от общего количества трудоустроенных

Такие показатели являются результатом расширения методов и форм работы, используемых вузом с целью содействия в трудоустройстве. Введены следующие направления работы:

1. психологические тренинги (групповые и индивидуальные), проводимые специалистами-психологами Института,
2. консультации по составлению резюме, оформлению самопрезентации;
3. введение программ дополнительного профессионального образования для получения выпускниками дополнительных квалификаций,
4. расширение перечня курсов и факультативов, способствующих повышению профессиональной мобильности выпускников.

Необходимо отметить, что востребованность выпускников Института является также и показателем удовлетворенности работодателей компетенциями выпускников. По окончании Института, выпускники получают навыки и умения, соответствующие требованиям, предъявляемым к современному специалисту. Такой вывод подкрепляется многочисленными положительными отзывами от руководителей предприятий города и района.

Работодатели удовлетворены профессиональной подготовкой выпускников. В большинстве отзывов руководителей предприятий и организаций, где работают выпускники, отмечаются следующие характеристики выпускников:

1. высокий уровень теоретической и практической подготовки по приобретенной специальности;
2. уверенные навыки работы на компьютере, знание необходимых программ;
3. инициативность;
4. ответственность;
5. оперативность в решении различных производственных задач;
6. стремление к повышению уровня профессиональной компетентности.

Как выпускники вуза, так и работодатели в целом оценивают роль Института в формировании и развитии указанных выше характеристик значительно выше среднего. С целью выявления востребованности выпускников, требований к уровню подготовки молодых специалистов, к их личностным характеристикам ежегодно проводится анкетирование работодателей, для чего были обновлены анкета и отзыв работодателя.

Выпускники филиала оказываются востребованными не только на республиканском, но и на российском рынке труда. Так, география мест трудоустройства охватывает такие регионы, как Забайкальский, Хабаровский край, Амурская, Магаданская область, такие крупные города как Москва, Санкт-Петербург, Калининград, Краснодар, Воронеж, Новосибирск, Екатеринбург и др.

В сложных современных социально-экономических условиях проблема трудоустройства выпускников особенно актуальна. Решение данной проблемы невозможно без скоординированного взаимодействия вуза, предприятий, а также учреждений, работающих в сфере труда и занятости молодежи. В целях реализации данного направления 29 января 2014г. было заключено трёхстороннее соглашение между СВФУ, Департаментом занятости РС (Я) и Центром занятости г. Якутска. Главной задачей данного соглашения является достижение максимального процента трудоустроенных выпускников вуза, эффективное сотрудничество в области обеспечения предприятий и организаций республики молодыми специалистами.

Результаты трудоустройства и качества выпускников регулярно обсуждаются на заседаниях научно-методического и ученого советов Института. На базе Института действует Ассоциация выпускников, члены который оказывают содействие в трудоустройстве молодых специалистов.