

Цели ТИ(Ф) СВФУ в области качества на 2016 год



«УТВЕРЖДАЮ»  
И.о. директора ТИ(Ф) СВФУ  
А.В. Литвиненко  
2016г.

| Цели  | Задачи  | Ответственные  | Показатели  | Плановые значения |
|---|---|----------------|---|-------------------|
| 1. Привлечение студентов к участию в олимпиадном движении   | <ol style="list-style-type: none"> <li>Увеличить число студентов-победителей олимпиад всех уровней</li> <li>Увеличить число участников олимпиад всероссийского и международного уровня</li> </ol>   | Яковлева Л.А.  | Для студентов, принявших участие в олимпиадах всех уровней от общего количества студентов                 | 25%               |
| 2. Повышение среднего балла абитуриентов  | <ol style="list-style-type: none"> <li>Привлекать выпускников школ с высоким баллом с помощью стимулирующих выплат</li> <li>Активно привлекать выпускников СПО</li> <li>Организовать целевой прием граждан</li> </ol>   | Распутина О.В. | Средний балл зачисленных на первый курс на общих основаниях   | 60 баллов         |
| 3. Разработка дополнительно высоко-требуемых образовательных программ курсов повышения квалификации (КПК) | <ol style="list-style-type: none"> <li>Осуществлять мониторинг потребностей промышленных предприятий региона, образовательных учреждений и организаций в дополнительном образовании</li> <li>Проводить совместно работу с Институтом непрерывного образования (ИНПО СВФУ) по организации и внедрению</li> </ol> | Распутина О.В. | Разработка программ КПК в рамках лицензии на право ведения образовательной деятельности СВФУ              |                   |
| 4. Расширение академической мобильности   | <ol style="list-style-type: none"> <li>Увеличить количество студентов, участвующих в стипендиальных программах и грантах по</li> </ol>  | Яковлева Л.А.  | Количество студентов, аспирантов, участвовавших в стипендиальных программах академической мобильности и в | 5 чел.            |

|  |  |           |  |                    |
|--|--|-----------|--|--------------------|
| ности студентов, аспирантов СВФУ   | <p>академической мобильности</p> <p>2. Увеличить количество аспирантов и студентов, участвующих в обменных программах</p>  |           | <p>обменных программах с вузами-партнерами.</p>  | 120 ед.            |
| <p>5.Повышение публикации ак- тивности НПП: уве- личить количество опубликованных статей, входящих в РИНЦ, и статей в рецензируемых научных журналах, индексирuemых в базах, WebofScience и Scopus</p> | <p>1. Включить надбавку за публикацию статей в стимулирующие выплаты;</p> <p>2. Оплачивать публикации, входящие в журналы, рецензируемые ВАК/РИНЦ, с импакт-фактором не ниже 0,1;</p> <p>3. Оплачивать публикации в журналах, индексирuemых в базах, данных WoS/Scopus до \$1000.</p>                | Гриб Н.Н. | <p>Количество публикаций, входящих в РИНЦ</p> <p>Количество публикаций за год в рецензируемых научных журналах, индексирuemых в базах, данных: WebofScience на 100 НПП Scopus на 100 НПП</p> | 5,0 ед.<br>7,0 ед. |
| <p>6.Увеличение количества цитирований статей НПП, изданных за последние 5 лет, в рецензируемых научных журналах, индексирuemых в базах данных WebofScience и Scopus</p>                               | <p>1. Установить стимулирующие надбавки за цитирование статей в журналах, индексирuemых в базах данных WoS/Scopus до 100 баллов;</p> <p>2. Рекомендовать авторам, чтобы прослеживалась тематическая линия в публикациях в соответствии с профилем научно-исследовательской деятельности кафедры.</p> | Гриб Н.Н. | <p>Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексирuemых в информационно-аналитических системах научного цитирования: WebofScience на 100 НПП Scopus на 100 НПП</p>  | 3,0 ед.<br>4,0 ед. |
| <p>7.Увеличение объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ</p>   | <p>1. Дать право руководителем проектов распоряжаться привлеченными средствами, предусмотрев расходы на публикации, командировки и приобретение оборудования, для выполнения текущих и планируемых научно-</p>   | Гриб Н.Н. | <p>Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НПП</p>   | 110 тыс.рублей     |

|   |  |                |   |         |
|---|--|----------------|---|---------|
|   | <p>исследовательских работ;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Рекомендовать кафедрам ежегодно участвовать не менее чем в 3-х конкурсах НТП, грантов и др.;</li> <li>3. Презентовать на всех уровнях свои полученные научные результаты для привлечения заказчиков из производственных структур республики и прилегающих регионов.</li> </ol>                       |                |   |         |
| <p>8. Привлечение студентов к участию в финансируемых НИР</p>                   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Увеличить количество студентов, участвующих в грантах и в выполнении научно-исследовательских работ на возмездной основе;</li> <li>2. Руководителям научно-исследовательских работ включить в выполнение научно-исследовательских работ по госбюджетным и хоздоговорным темам не менее 2-х студентов по выполняемой теме.</li> </ol> | Гриб Н.Н.      | Количество студентов, привлеченных к участию в финансируемых НИР                | 12 чел. |
| <p>9. Предоставление доступа к российским и зарубежным электронным ресурсам</p> | <p>Увеличить количество оформленных доступов к электронным ресурсам</p>  | Гошанская И.С. | Количество оформленных доступов к российским и зарубежным электронным ресурсам. | 30 ед.  |
| <p>10. Разработка и внедрение собственных программных продуктов (ПП)</p>        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Автоматизировать составление выписок об успеваемости обучающихся, направлений на практики</li> <li>2. Совершенствовать сопровождение АИС «Балльно-рейтинговая система», «Электронное расписание», 1С «Уни-</li> </ol>  | Махт М.И.      | Количество внедренных (усовершенствованных) ПП                                  | 5 ед.   |

|  |  |                        |  |               |
|--|--|------------------------|--|---------------|
| <p>11. Увеличение количества научно-педагогических работников института, прошедших обучение по программам повышения квалификации (ПК) и профессиональной переподготовки (ПП)</p> | <p>верситет» (доработка под нужды Института)</p> <p>1. Организовать КПК на базе ТИ (ф) СВФУ с приглашением специалистов из ведущих вузов РФ</p> <p>2. Организовать КПК в дистанционной форме на базе ТИ (ф) СВФУ с получением документа установленного образца</p> | <p>Распуткина О.В.</p> | <p>Доля НПР, повысивших квалификацию и прошедших ПП, в общем количестве НПР ТИ (ф) СВФУ.</p>   | <p>25%</p>    |
| <p>12. Разработка дополнительных воспитательных образовательных программ курсов повышения квалификации (ПК)</p>  | <p>1. Провести мониторинг потребности предприятий и учреждений социальной сферы</p> <p>2. Разработать программы КПК с привлечением специалистов вузов, учреждений (предприятий), ТИ (ф) СВФУ.</p>  | <p>Распуткина О.В.</p> | <p>Количество образовательных программ ПК</p>  | <p>2 ед.</p>  |
| <p>13. Увеличение численности работающих в институте зарубежных ведущих профессоров, преподавателей, исследователей</p>  | <p>1. Распирять взаимодействие с вузами других стран (совместные проекты и т.п.)</p> <p>2. Приглашать исследователей из других вузов с заключением индивидуальных контрактов</p> <p>3. Приглашать «гостевых» профессоров с курсами лекций и т.п.</p>               | <p>Яковлева Л.А.</p>   | <p>Численность зарубежных ведущих профессоров, преподавателей и исследователей, работающих в образовательной организации не менее 1 семестра</p> | <p>2 чел.</p> |