

Министерство науки и образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования "Северо-Восточный федеральный университет имени
М.К. Аммосова"
Технический институт (филиал) в г.Нерюнгри

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ТИ (ф) СВФУ

Рукович А.В.



«27» апреля 2023 г.

**Программа содействия трудоустройству и постдипломного
сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ**

Нерюнгри, 2023

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее - инвалидов и лиц с ОВЗ) разработана для обеспечения качественного и доступного высшего образования, профессиональной ориентации в период обучения и деятельности по трудоустройству выпускников Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова" Технический институт (филиал) в г. Нерюнгри (далее – ТИ (ф) СВФУ).

Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них и направленных на комплексную работу с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2. ТЕРМИНЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящей Программе применены следующие термины с соответствующими определениями:

— инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья, со стойким расстройством функций организма обусловленное заболеваниями последствиями травм или дефектами приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

— лицо с ограниченными возможностями здоровья - это лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психическом развитии имеющие значительные отклонения от нормального психического и физического развития, вызванные серьезными врожденными или приобретенными дефектами и в силу этого нуждающиеся в специальных условиях обучения и воспитания;

— постдипломное сопровождение - это совокупность целенаправленных комплексных мер, предполагающих сотрудничество педагога наставника с молодым специалистом с целью обеспечения успешного входа в профессию, эффективную реализацию педагогической деятельности адаптации к профессиональной среде и преодолению кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности;

— образовательная программа высшего образования - совокупность учебно-методической документации регламентирующей цели, ожидаемые результаты содержание и реализацию образовательного процесса по направлению подготовки (специальности) высшего образования;

— обучающийся - физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

— трудоустройство - это система мероприятий, проводимая государственными органами и общественными организациями в целях содействия населению в направлении и устройстве на работу в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей.

Обозначения и сокращения:

ОВЗ - ограниченные возможности здоровья.

3. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее - Программа)
Основания для разработки	- Конституция РФ; - Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Указ Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 "Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ОВЗ, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей"; - Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 г. №527н "Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи". - Приказ Минобрнауки РФ от 09.11.2015 г. №1309 "Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи";

	- Приказ Минобрнауки РФ от 02.12.2015 г. №1399 "План мероприятий ("дорожная карта") Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования; - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10.2020 г. Об утверждении Плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2021-2024 гг.
Исполнители	- ответственный по трудоустройству, - кафедры, - зав. выпускающей кафедрой, - другие структурные подразделения и службы ТИ (ф) СВФУ в рамках их полномочий.
Участники	Обучающиеся всех курсов и выпускники с ОВЗ и инвалидностью
Цель	Формирование и реализация комплекса мероприятий, направленных на персональное образовательно-карьерное сопровождение обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ, содействие в трудоустройстве и адаптации на рынке труда.
Основные задачи	- создание условий, способствующих расширению возможностей эффективного трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации; - развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, формирование перечня партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ; - организация персонального постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом особых потребностей; - исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ; - социально-психологическая поддержка обучающихся с инвалидностью и ОВЗ; - формирование базы данных об обучающихся и выпускниках, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ.
Целевые индикаторы и	- количество трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;

показатели программы	- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение; - количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост (предпринимателей); - доля лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, положительно оценивающих обучение в ТИ (ф) СВФУ.
Партнеры (организации, участвующие в административной, информационной и иной поддержке программы)	- Филиал «ЦЗН Нерюнгринского района»; - ГКУ РС (Я) "Нерюнгринское управление социальной защиты населения и труда при Министерстве труда и социального развития РС(Я)"; - ГБУ РС (Я) «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями г. Нерюнгри»; - ГБУ РС(Я) «Республиканский центр комплексной реабилитации для детей и взрослых с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «СУВАГ»; - Нерюнгринская городская организация Общества инвалидов; - Социальные партнеры: общественные организации, семьи лиц с ОВЗ и инвалидов; бизнес-организации и пр.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы:	Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидностью, обеспечивающей построение индивидуального образовательно-карьерного маршрута в период обучения и постдипломное сопровождение, и включающей: - организацию системной профориентационной работы в период обучения, обеспечивающей закрепление в профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям, рекомендациям медико-социальной экспертизы, а также индивидуальной программе реабилитации инвалида и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры; - формирование базы данных об обучающихся и выпускниках, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, - обеспечение персонального сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте, включая постдипломное сопровождение; - формирование перечня партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве

	инвалидов и лиц ОВЗ; базы вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ; - повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление и адаптация на рабочих местах.
Направления работы в рамках Программы	1. Социальное партнерство и сотрудничество с работодателями, оказывающими влияние на рынок труда (взаимодействие с организациями-работодателями, территориальными органами власти, студенческими и молодежными организациями, согласование договорных отношений с организациями по вопросам трудоустройства). 2. Организация сопровождения по вопросам содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидов (разработка стратегий построения профессиональной карьеры будущих выпускников в соответствии с направлением подготовки и профилем ОПОП). 3. Создание доступного информационного пространства для инвалидов (информационное сопровождение). Проведение организационно-управленческих мероприятий.
Источники и объёмы финансирования программы	Собственные средства института
Срок реализации программы:	Программа реализуется в период с 2023-2026 гг.

4. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные за проведение
1	Разработка индивидуальных планов профессионального развития обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Февраль Октябрь	- ответственный по трудоустройству, - зав. выпускающей кафедрой, - соц. педагог, - психолог; - другие структурные подразделения и службы ТИ (ф) СВФУ в рамках их полномочий.

2	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству	Постоянно	- ответственный по трудоустройству, - зав. выпускающей кафедрой, - соц. педагог, - психолог; - другие структурные подразделения и службы ТИ (ф) СВФУ в рамках их полномочий.
3	Взаимодействие и сотрудничество с органами исполнительной и законодательной власти, социальными партнерами по вопросам содействия трудоустройству и занятости выпускников с ОВЗ и инвалидов	Постоянно	- ответственный по трудоустройству, - зав. выпускающей кафедрой, - соц. педагог, - другие структурные подразделения и службы ТИ (ф) СВФУ в рамках их полномочий.
4	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с ОВЗ и инвалидностью	Постоянно	- ответственный по трудоустройству, - зав. выпускающей кафедрой, - другие структурные подразделения и службы ТИ (ф) СВФУ в рамках их полномочий.
5	Организация производственных практик на специализированных рабочих местах	В соответствии с календарным учебным графиком	- ответственный по трудоустройству, - руководители практик от кафедры; - психолог; - другие структурные подразделения и службы ТИ (ф) СВФУ в рамках их полномочий.
6	Организация и проведение мониторингов прогнозного и фактического трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью	Сентябрь	- ответственный по трудоустройству, - зав. выпускающей кафедрой, - другие структурные подразделения и службы ТИ (ф) СВФУ в рамках их полномочий.

7	Постдипломное сопровождение выпускников с ОВЗ и инвалидностью с учетом особых потребностей	От 1 года после выпуска до 3-х лет	- ответственный по трудоустройству, - зав. выпускающей кафедрой, - соц. педагог, - психолог; - другие структурные подразделения и службы ТИ (ф) СВФУ в рамках их полномочий.
8	Мониторинг, оценка и анализ ситуации на рынке труда по обеспечению выпускникам с ОВЗ и инвалидам гарантий трудовой занятости	Постоянно	- ответственный по трудоустройству, - соц. педагог, - другие структурные подразделения и службы ТИ (ф) СВФУ в рамках их полномочий.
9	Подготовка и создание базы данных работодателей	Постоянно	- ответственный по трудоустройству, - зав. выпускающей кафедрой, - другие структурные подразделения и службы ТИ (ф) СВФУ в рамках их полномочий.
10	Формирование и сопровождение информационных баз: - вакансий рабочих мест для выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; - работодателей, выделяющих и создающих рабочие места для трудоустройства инвалидов за счет квоты; - успешно трудоустроенных выпускников с ОВЗ и инвалидностью.	Постоянно	- ответственный по трудоустройству, - зав. выпускающей кафедрой, - другие структурные подразделения и службы ТИ (ф) СВФУ в рамках их полномочий.

Примечание: Сроки проведения мероприятий и мероприятия могут корректироваться в течение года.