

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал) в г. Нерюнгри
	Система менеджмента качества
СМК-П-2.9-129-20 Версия 2.0	Положение о материальном стимулировании аспирантов и соискателей ученых степеней, научных руководителей



«УТВЕРЖДАЮ»
И.о. директора ТИ (ф) СВФУ
А.В. Рукович

«*AS*» *сентября* 2020г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

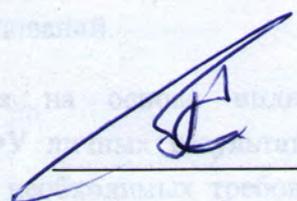
ПОЛОЖЕНИЕ О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ АСПИРАНТОВ И СОИСКАТЕЛЕЙ УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ, НАУЧНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

СМК-2.9-129-20

Версия 2.0

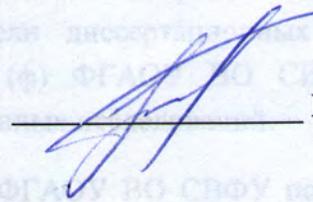
СОСТАВЛЕНО:

Зам. директора по НИР



Н.Н. Гриб

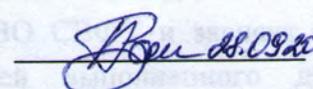
Зав. отделом научных исследований и
инновационной деятельности



П.Ю. Кузнецов

Согласовано:

Уполномоченный по качеству:



Н.В. Зотова

Утверждено на заседании НТС ТИ (ф) СВФУ № 6 от 23.09.2020г.

Нерюнгри, 2020

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал) в г. Нерюнгри
	Система менеджмента качества
СМК-П-2.9-129-20 Версия 2.0	<i>Положение о материальном стимулировании аспирантов и соискателей ученых степеней, научных руководителей</i>

1. Общие Положения.

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании аспирантов и соискателей ученых степеней, научных руководителей, активно ведущих подготовку диссертационных исследований к защите в установленные сроки (штатные сотрудники по основному месту работы) ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ (далее по тексту – «Положение») разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального стимулирования работников ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ, работающих по основному месту работы.

1.3. В настоящем Положении под стимулированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя в смысле, придаваемом настоящим Положением, должностной оклад и постоянные надбавки к нему, установленные администрацией ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ.

1.4. Стимулирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение активности и результативности научной деятельности работников ФГАОУ ВО СВФУ в области диссертационных исследований.

1.5. Стимулирование осуществляется на основе индивидуальной оценки администрацией ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ личных результатов работника и его личного вклада в обеспечение выполнения необходимых требований к сотрудникам (аспиранты, соискатели, научные руководители диссертационных исследований), ежегодно выдвигаемых администрацией ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ к научной деятельности сотрудника в области диссертационных исследований.

1.6. Стимулирование работников ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ по результатам их научной деятельности в области диссертационных исследований есть право, а не обязанность администрации ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ и зависит, в частности, от количественных и качественных показателей выполненного диссертационного исследования, финансового состояния ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ и прочих факторов, влияющих на сам факт и размер стимулирования.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал) в г. Нерюнгри
	Система менеджмента качества
СМК-П-2.9-129-20 Версия 2.0	<i>Положение о материальном стимулировании аспирантов и соискателей ученых степеней, научных руководителей</i>

2. Виды стимулирования, право на стимулирование, источники и объемы стимулирующих выплат.

2.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное стимулирование.

2.2. Текущее стимулирование осуществляется в отношении аспирантов, соискателей и их научных руководителей по итогам оценки выполнения ими необходимых требований, ежегодно выдвигаемых администрацией ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ к научной деятельности сотрудника в области диссертационных исследований (утверждаются администрацией ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ ежегодно) в конце календарного года (ноябрь – декабрь – заседание НТС ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ). При этом текущее стимулирование распространяется на следующий календарный год по результатам итоговой оценки аспирантов, соискателей и научных руководителей в текущем году.

2.3. Единовременное стимулирование осуществляется в отношении аспирантов, соискателей и их научных руководителей по решению Ученого совета ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ на основании представления НТС для завершения диссертационной работы аспиранта или соискателя.

2.4. Право на текущее стимулирование у аспирантов, соискателей и научных руководителей возникает при условии успешного выполнения всех необходимых требований к сотрудникам данной категории, ежегодно выдвигаемых администрацией ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ к научной деятельности сотрудника в области диссертационных исследований.

2.5. Право на единовременное стимулирование наступает с момента принятия решения Ученым советом ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ и действует в течение 365 дней с момента принятия решения.

2.6. Под текущим стимулированием следует понимать:

для аспирантов и соискателей ученых степеней

- снижение годовой учебной нагрузки (определяется ежегодно по решению Учебно-методического совета ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ по представлению кафедры в пределах штатного расписания института);
- оплата командировочных расходов в период подготовки диссертации (1 командировка в год – по представлению НТС совета ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ);
- оплата публикаций в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях (ВАК).

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал) в г. Нерюнгри
	Система менеджмента качества
СМК-П-2.9-129-20 Версия 2.0	<i>Положение о материальном стимулировании аспирантов и соискателей ученых степеней, научных руководителей</i>

для научных руководителей

- установление ежегодной надбавки к заработной плате по основному месту работы по результатам аттестации аспирантов и соискателей 10% - за одного аспиранта;
- оплата публикаций в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях (ВАК).

2.7. Под единовременным стимулированием следует понимать:

для аспирантов и соискателей ученых степеней

- публикация автореферата и монографии за счет средств ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ;
- выплата денежной премии за успешную защиту кандидатской диссертации в размере 150 000 (ста пятидесяти тысяч) рублей защитившимся в установленные сроки и 100 000 (сто тысяч) рублей – в случае не выдержки установленных сроков защиты;
- выплата денежной премии за успешную защиту докторской диссертации в размере 200 000 (двести тысяч) рублей

для научных руководителей

- выплата денежной премии за успешную защиту аспирантом, соискателем кандидатской диссертации в размере 100 000 (сто тысяч) рублей;
- выплата денежной премии за успешную защиту соискателем докторской диссертации в размере 150 000 (ста пятидесяти тысяч) рублей;
- оплата командировочных расходов при представлении диссертационной работы на предзащиту или защиту (1 командировка).

2.8. Источники и объем стимулирующих выплат (в соответствии с пунктом 1.6.) определяется администрацией ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ. Фиксированные выплаты, указанные в Положении могут быть скорректированы дополнением к Положению на основании решения Ученого совета ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ.

3. Порядок утверждения стимулирующих выплат

Стимулирующие выплаты назначаются на основании заявления работника ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ на имя директора ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ, предоставлении необходимых подтверждающих документов (выписки НТС, Ученого совета, ксерокопии дипломов и т.д.), а также всех согласований, предусмотренных внутренним регламентом ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал) в г. Нерюнгри
	Система менеджмента качества
СМК-П-2.9-129-20 Версия 2.0	<i>Положение о материальном стимулировании аспирантов и соискателей ученых степеней, научных руководителей</i>

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия НТС ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ и утверждения директором ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ.

4.2. Изменения и дополнения к Положению действительны в случае их письменного оформления и вступают в силу со дня их принятия НТС ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ и утверждения директором ТИ (ф) ФГАОУ ВО СВФУ.

