

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М.К.  
АММОСОВА»  
(СВФУ)

Нормоконтроль проведен  
«08» мая 2015 г.

Специалист УМО



*Васурин О.Г.*

Утверждаю:  
Директор



Павлов С.С.

М.П.

**АННОТАЦИИ К РАБОЧИМ ПРОГРАММАМ ДИСЦИПЛИН**

по направлению подготовки

38.03.01 - Экономика

Профиль – Экономика труда

Квалификация (степень) - бакалавр

Форма обучения - очная

## АННОТАЦИЯ

### к рабочей программе дисциплины

#### Б1.В.ДВ.6.2 (Б3.В.ДВ.3.2) Стратегическое управление персоналом

Трудоемкость 2 з.е.

#### 1.1. Цель освоения и краткое содержание дисциплины

Цель освоения: формирование понимания основных подходов к разработке стратегии управления человеческими ресурсами и содержания деятельности консультанта по данному направлению.

Краткое содержание дисциплины. Основы стратегического управления персоналом. Подходы к стратегическому управлению персоналом. Методы управления персоналом. Формулирование и реализация стратегий развития персонала. Стратегическое развитие персонала. Система стратегического управления персоналом

#### 1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения программы (содержание и коды компетенций)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4). способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1); способность на основе типовых методик и действующей нормативно правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, (ПК-2); способность выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК-3); способность анализировать и интерпретировать данные	<b>Знать:</b> теоретико-методологические основы стратегического управления персоналом; - основные подходы и методы стратегического управления персоналом; - содержание основных методов управления персоналом. <b>Уметь:</b> применять в практической деятельности основные подходы и методы стратегического управления персоналом; - формулировать стратегии развития персонала и определять направления его стратегического развития; - проектировать структуру и основные элементы системы стратегического управления персоналом. <b>Владеть:</b> навыками применения на практике основных подходов и методами стратегического управления персоналом; - основными способами и приемами разработки и реализации стратегий развития персонала; - практическими навыками построения системы стратегического управления персоналом и направлений стратегического развития.

отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей (ПК-6);	
--	--

### 1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Семестр изучения	Индексы и наименования учебных дисциплин (модулей), практик	
			на которые опирается содержание данной дисциплины (модуля)	для которых содержание данной дисциплины (модуля) выступает опорой
<b>Б1.В.ДВ.5.2</b>	Стратегическое управление персоналом	8	Б1.Б.17 Маркетинг Б1.В.ОД.6 Экономика труда	

### 1.4. Язык преподавания: русский .