

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ М.К.АММОСОВА»**  
(СВФУ)

**ПРИКАЗ**

№ \_\_\_\_\_

Якутск

**Об утверждении корпоративной программы «Антивирус» на 2021 год**

В целях противодействия коронавирусной инфекции, укрепления здоровья работников СВФУ и формирования коллективного иммунитета с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (протокол от 13.07.2021г.№ 4) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить корпоративную программу «Антивирус» (далее – Корпоративная программа, Приложение 1) на 2021 год.
2. Назначить ответственными за реализацию мероприятий Корпоративной программы заместителя начальника Управления по работе с персоналом и кадровой политике Барабанову Л.Е., руководителя Службы охраны труда Борисова А.В., заместителя директора Клиники по организационно-методической работе Эбиль Г.Г.
3. Проректору по экономике и инфраструктуре Павлову Г.Н. совместно с председателем первичной профсоюзной организации Соломоновым М.Б. предусмотреть финансирование мероприятий Корпоративной программы.
4. Директору Департамента-проректору по цифровому развитию Иванову П.П. разместить настоящий приказ на официальном сайте Северо-Восточного федерального университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по непрерывному образованию и кадровой политике Федорова М.П.

Ректор

ЭП: Николаев Анатолий Николаевич  
Серт.: 02A9724A0044ACABA4E759E38F1804  
действ. 28.09.2020-10.10.2021  
утверждающая ЭП, ЭП достоверна  
Рег №510-ОД от 21.07.2021

А.Н. Николаев

## Корпоративная программа «Антивирус» на 2021 год

### 1. Общие положения

- 1.1. Мероприятия настоящей Корпоративной программы направлены на сохранение и укрепление здоровья работников СВФУ, а также на формирование коллективного иммунитета против новой коронавирусной инфекции.
- 1.2. Правом на получение гарантий и компенсаций в рамках Корпоративной программы пользуются работники, состоящие в трудовых отношениях с СВФУ по основному месту работы, получившие иммунизацию против коронавирусной инфекции в период с 01.01.2021г по 31.12.2021г.
- 1.3. Действие настоящей Корпоративной программы не распространяется на работников, уволенных из СВФУ на момент утверждения программы.
- 1.4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящей Корпоративной программы, осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности, средств субсидии на финансовое обеспечение государственного задания и прочих средств в рамках их целевой направленности, а также в порядке софинансирования первичной профсоюзной организации СВФУ.
- 1.5. Реализация мероприятий Корпоративной программы носит заявительный характер.

### 2. Перечень мероприятий

#### 2.1. Мероприятие 1. Проведение вакцинации на рабочем месте

- 2.1.1. По согласованию с работодателем работник имеет право в течение рабочего времени пройти вакцинацию против коронавируса в Клинике и стационарных пунктах вакцинации, располагающихся в кампусе СВФУ. Отсутствие работника на рабочем месте с целью прохождения вакцинации

(в том числе в пунктах вакцинации по месту жительства) будет являться отсутствием по уважительной причине.

## **2.2. Мероприятие 2. Предоставление дополнительного дня отдыха**

2.2.1. Работникам, прошедшим в период с 01.01.2021г по 31.12.2021г. вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, предоставляется 1 (один) дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы. День отдыха предоставляется работнику по его заявлению, согласованному с руководителем структурного подразделения, в текущем календарном году и не подлежит переносу на следующий год.

2.2.2. Основанием для предоставления дополнительного оплачиваемого дня отдыха за прохождение полной иммунизации против новой коронавирусной инфекции является документ, подтверждающий прохождение вакцинации (сертификат с QR-кодом), прилагаемый к заявлению.

2.2.3. Прием заявлений, проверку документов, их учет и издание приказов осуществляет отдел по работе с персоналом и кадровому делопроизводству УРПиКП.

2.2.4. Источник финансирования оплаты дополнительного дня отдыха определяет Финансово-экономическое управление.

## **2.3. Мероприятие 3. Компенсация расходов, связанных с прохождением тестирования на наличие антител (методом ИФА, ИХА) с целью последующей вакцинации или после полной иммунизации**

2.3.1. Работникам, сдавшим тест на наличие антител к новой коронавирусной инфекции (методом ИФА, ИХА) с целью последующей первичной вакцинации или после полной иммунизации, компенсируются расходы, которые понес работник по оплате соответствующего теста, но не более 800 (восемьсот) рублей. Право на компенсацию расходов, связанных с прохождением тестирования на наличие антител к новой коронавирусной инфекции, работник имеет однократно.

2.3.2. Данная компенсация выплачивается работнику только при условии прохождения им 2-х компонентов вакцинации. Основанием для компенсации расходов, связанных с

прохождением тестирования на наличие антител к новой коронавирусной инфекции (методом ИФА, ИХА) с целью последующей вакцинации или после полной иммунизации

Серт.: 02A9724A0044ACABAA4F2750238C01FBD5  
действ. 28.09.2020-10.10.2021  
утверждающая ЭП, ЭП достоверна  
Рег. №510-ОД от 21.07.2021

наличие антител к новой коронавирусной инфекции, является заявлением работника, к которому прилагаются документы, подтверждающие оплату проведения тестирования и документы, подтверждающие последующее или предварительное прохождение вакцинации (квитанции, сертификаты с QR-кодом).

2.3.3. Прием заявлений, проверку документов, их учет и издание приказов осуществляет отдел по работе с персоналом и кадровому делопроизводству Управления по работе с персоналом и кадровой политике.

2.3.4. Источник финансирования компенсации расходов, связанных с прохождением тестирования на наличие антител (методом ИФА, ИХА) с целью последующей вакцинации или после полной иммунизации, определяет Финансово-экономическое управление.

#### **2.4. Мероприятие 4. Предоставление скидок на платные медицинские услуги Клиники СВФУ**

2.4.1. Работникам, получившим полную иммунизацию против коронавирусной инфекции в период с 01.01.2021г по 31.12.2021г., предоставляются скидки в размере 10% от стоимости на оказание всех видов платных медицинских услуг Клиники СВФУ.

2.4.2. Скидка предоставляется в течение 2021 года при предъявлении работником сертификата с QR-кодом о вакцинации от новой коронавирусной инфекции.

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
**ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ**  
(филиал) федерального государственного автономного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» в г. Нерюнгри

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 12**  
заседания Административного совета

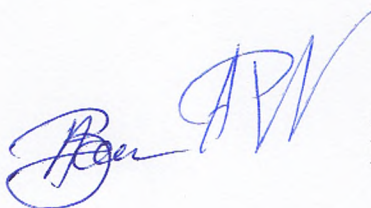
13.09.2021г.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: Рукович А.В., Ядреева Л.Д., Бараханова Н.В., Литвиненко А.В., Новокшонова О.А., Кузнецов П.Ю., Самохина В.М., Чаунина Н.В., Рочев В.Ф., Онуфриенко А.С., Косарев Л.В., Распутина О.В., Ахмедов Т.А., Привалова Н.И., Литвиненко И.А., Зотова Н.В. (16 чел.).

ПОВЕСТКА ДНЯ: 5. О программе поддержки вакцинированных сотрудников.

5. РЕШИЛИ: Принять корпоративную программу поддержки вакцинированных сотрудников ТИ (ф) СВФУ на основе утвержденной корпоративной программы Университета с дополнениями: возможность претендовать на премирование по итогам года, возможность посещения развлекательных и спортивных объектов в рамках договоров сотрудничества только вакцинированным сотрудникам. Принято большинством голосов (за – 13, против – 0, воздержались – 3).

Директор  
Секретарь



А.В. Рукович  
Н.В. Зотова