**ПРОТОКОЛ**

**заседания Научно-технического совета**

**Технического института (филиала) ФГАОУ ВО**

**«Северо-Восточный федеральный университет**

**им. М.К. Аммосова» в г. Нерюнгри**

**№ 3 от 21.03.2024г.**

Присутствовали: 11 членов НТС из 14 (отсутствовали Мельников А.Е., Рочев В.Ф, Кузнецова К.С.).

Повестка дня:

1. План НИР ТИ (ф) СВФУ на 2024г., докл – ***П.Ю. Кузнецов***

2. Финансирование НИР за 2023г., докл. – ***О.А. Новокшонова***

3. Об обеспеченности кафедр научно-педагогическими работниками для реализации плана научно-исследовательской деятельности. Мероприятия по обеспечению достижения показателей, докл. – ***зав. кафедрами, зав. лабораториями***

4. О выполнении плана по показателям эффективности (доход НИР на 1 ППС, публикативность в международных БД и изданиях, рекомендованных ВАК, за 1 квартал 2024г.), с комментариями зав. кафедрами по планируемым мероприятиям в структурных подразделениях для достижения плановых показателей НИР, на 2024 г., докл. – ***зав. кафедрами, зав. лабораториями***

5. Разное

Выступил:

Кузнецов П.Ю.: озвучил повестку заседания, предложил перенести вопросы План НИР ТИ (ф) СВФУ на 2024г., в связи с отсутствием информации от головного ВУЗа по ключевым показателям эффективности НИД СВФУ, а также вопрос Финансирование НИР за 2023 г., в связи с отсутствием докладчика по уважительной причине (отпуск сотрудника), на заседание совета в апреле 2024г., и утвердить изменения.

Голосовали: «за» - единогласно.

Постановили: провести заседание согласно изменениям в повестке.

Довел до сведения:

Кузнецов П.Ю.: на данное заседание совета была приглашена начальник ОК ТИ (ф) СВФУ Онуфриенко А.С., с целью ознакомления с информацией от руководителей структурных подразделений об обеспеченности НПР в структурных подразделениях, в части вопроса повестки «Об обеспеченности кафедр научно-педагогическими работниками для реализации плана научно-исследовательской деятельности», а также возможной дальнейшей помощи руководителям в решении данного вопроса. Однако посетить заседание совета она не смогла, причина отсутствия не пояснена.

В «разном» будет заслушана информация по поступившей документации о закрытии студенческого научного кружка кафедры МиИ, а также о закрытии инициативных тематик кафедры ЭГиОД.

По третьему вопросу слушали:

Кузнецов П.Ю.: Об обеспеченности кафедр научно-педагогическими работниками для реализации плана научно-исследовательской деятельности. Мероприятия по обеспечению достижения показателей, докл. – зав. кафедрами, зав. лабораториями.

Косарев Л.В. (кафедра СД): на кафедре кадровый голод, НПР недостаточно, а именно необходимы кандидаты технических наук по специальности «Промышленное и гражданское строительство», часовая нагрузка на кафедре для возможных кандидатов есть. На данный момент ведется работа с размещенными на сайте HeadHunter резюме, однако результата пока нет, возможных кандидатов отпугивает географическая удаленность. Кузнецов П.Ю.: т.е. вы самостоятельно занимаетесь поиском необходимых кадров.

Косарев Л.В.: информацию о размещенных на сайтах резюме получаем от ОК ТИ (ф) СВФУ.

Рукович А.В.: никто на кафедрах не занимается поиском работников, данным видом работ занимается ОК ТИ (ф) СВФУ и ведется она постоянно. Этот вопрос не в компетенции научно-технического совета.

Кузнецов П.Ю.: вы предлагаете убрать из плана работы НТС данный вопрос?

Рукович А.В.: да. Ваша проблема, это подготовка молодых кадров, а поиск внешних сотрудников, это мои проблемы, как директора.

Гриб Н.Н.: хочу заметить, когда заходит речь о выполнении ключевых показателей то выполнять их некому, в связи с недостатком специалистов в структурных подразделениях.

Кузнецов П.Ю.: вопрос об обеспеченности кафедр НПР для реализации плана НИР был утвержден в плане НТС Ученым советом института.

Рукович А.В.: проблемы Ученого совета изложены в Программе развития до 2025 г., с планом можно ознакомиться. Внешние сотрудники зачастую не соответствуют требованиям преподавателя высшего образования. Необходимо усилить работу именно по воспитанию молодых специалистов в своем коллективе, т.е. с выпускниками, а также с сотрудниками, имеющими необходимый кадровый потенциал. На данном моменте необходимо сосредоточить все усилия. Бессмысленно ожидать гениальных внешних сотрудников.

Гриб Н.Н.: хочу отметить момент подготовки молодых кадров – на кафедре ГД выпускник Кухтин, который проявил желание обучатся в аспирантуре при СВФУ, однако обучение платное, стоимость которого 3 млн. рублей, неподьемная сумма. Скидка возможно только работникам института, соответственно недоступна для указанного человека, т.к. на данный момент он работает не в институте.

Рукович А.В.: отмечу, как директор, что зав. кафедрой не отработал должным образом вопрос об обучении специалиста, пустил на самотек.

Гриб Н.Н.: было направлено письмо о предоставлении скидки, был внесен аванс, но не все нюансы были учтены, к моменту обучения получена информация об отказе в скидке и претендент не приступил к обучению.

Учитывая данное обстоятельство, возможно кафедрам нужно разработать какого-либо рода концепции, стратегии по повышению остепененности.

Кузнецов П.Ю.: сомневаюсь в результативности данного предложения если каждая кафедра будет решать этот вопрос локально.

Рукович А.В.: необходимо усилить работу с сотрудниками, имеющим кадровый потенциал, это ст. преподаватели и пр., потому что если делать упор на выпускников, то нужно учесть момент - остепененность появится только через несколько лет.

Кузнецов П.Ю.: вопрос к кафедре МиИ – ведется работа с сотрудником, выпускницей института, Семеновой Е.О., она рассматривает вопрос учебы в аспирантуре?

Самохина В.М.: она не исключает такой возможности, но пока решение не приняла.

Рукович А.В.: на данный момент есть несколько перспективных сотрудников, с которыми нужно активизировать работу – Боронова К.С., весной 24г. она заканчивает обучение в магистратуре и ей можно предложить обучение в аспирантуре, Половица М.Э., Шимко А.В., Барышников Ю.А., кадровый голод именно на кафедрах технического направления.

Литвиненко А.В.: помимо усиления работы с сотрудниками, необходимо задуматься о научных руководителях, которые могли бы помогать над работами – кандидатскими.

Кузнецов П.Ю.: в первую очередь нужно отработать документальное согласие возможных претендентов на повышение своего уровня образования через поступление в аспирантуру, прошу закрепить данное предложение в протоколе.

Рукович А.В.: вношу предложение о смене докладчика по вопросу «Об обеспеченности кафедр научно-педагогическими работниками для реализации плана научно-исследовательской деятельности. Мероприятия по обеспечению достижения показателей» с зав. кафедрами, зав. лабораториями на начальника ОК Онуфриенко А.С., она владеет информацией по кадровому составу института, занимается подбором возможных работников.

Ахмедов Т.А.: поддерживаю.

Кузнецов П.Ю.: согласно поступившего коллективного предложения от членов НТС о внесении изменений в план работы НТС, смене докладчика по вопросу «Об обеспеченности кафедр научно-педагогическими работниками для реализации плана научно-исследовательской деятельности. Мероприятия по обеспечению достижения показателей», с докладчиков зав. кафедрами, зав. лабораториями на докладчика начальника ОК Онуфриенко А.С., выносится на голосование вопрос о внесении изменений в план работы НТС, а именно смена докладчика по обозначенному выше вопросу.

Согласно Положения о НТС (п. 1.6) при изменении плана работы НТС необходима процедура согласования изменений с учетом решения Ученого совета ТИ (ф) СВФУ.

После утверждения смены докладчика на Ученом совете, в повестку апреля 2024 г., включить рассмотрение вопроса «Об обеспеченности кафедр научно-педагогическими работниками для реализации плана научно-исследовательской деятельности. Мероприятия по обеспечению достижения показателей», докл. Онуфриенко А.С.

Голосование: за – 8

воздержался – 3

**Постановили:**

Вынести на согласование Ученого совета ТИ (ф) СВФУ предложение по изменению плана работы НТС, в части изменения докладчика по вопросу повестки заседания НТС «Об обеспеченности кафедр научно-педагогическими работниками для реализации плана научно-исследовательской деятельности. Мероприятия по обеспечению достижения показателей», с докл. зав. кафедрами, зав. лабораториями на докладчика начальника ОК Онуфриенко А.С.

По четвертому вопросу слушали:

**Кузнецов П.Ю.:** О выполнении плана по показателям эффективности (доход НИР на 1 ППС, публикативность в международных БД и изданиях, рекомендованных ВАК, за 1 квартал 2024г.), с комментариями зав. кафедрами по планируемым мероприятиям в структурных подразделениях для достижения плановых показателей НИР, на 2024 г., докл. – ***зав. кафедрами, зав. лабораториями.***

К рассмотрению предлагается система, таблица (к протоколу прилагается разработанная таблица), заполнять которую будет руководитель структурного подразделения. В ней указываются мероприятия структурного подразделения по достижению плановых показателей эффективности: статьи WoS; WoS, Scopus; статьи в изданиях из перечня ВАК; привлечение финансирования на НИР. Отчетность будет вестись поквартально, сдаваться секретарю НТС, за подписью руководителя подразделения, перед квартальным заседанием совета, т.е. ближайшее - в конце июня.

Предлагается условный пример по заполнению таблицы, указаны мероприятия кафедры ГД – участие в системе эффективного контракта СВФУ; возмещение расходов на публикацию статей – они являются институтскими программами, можно сюда добавить участие в какой-либо международной конференции, с индексацией WoS. Если мероприятие в отчетном квартале не рассматривалось, отметка не ставится, но оно в плане следующего квартала, эффективность мероприятия выставляется из расчета предыдущего квартала. Можно сказать, что на сегодняшний день доклад от зав. кафедры ГД – запланированные мероприятия на следующий квартал и эффективность мероприятий, которые были осуществлены в прошедшем квартале. Такой вариант отчетности поможет гармонизировать работу по результативности мероприятий кафедр и облегчит работу по предоставлению запрашиваемых отчетов по мероприятиям из структурных подразделений СВФУ, а в частности мероприятия в детализированном варианте, которые были проведены институтом для достижения оценочных показателей.

**Гриб Н.Н.:** предлагаю добавить строку источник финансирования предполагаемых расходов.

**Кузнецов П.Ю.:** хорошо, внесем.

Выносится на голосование НТС решение о предлагаемом варианте работы по отчетности о выполнении плана по показателям эффективности.

**Косарев Л.В.:** непонятно зачем это нововведение

**Рукович А.В.:** данный вариант отчетности удобен отделу НИиИД, но не структурным подразделениям института, создаете дополнительный объем работы., лишняя бюрократия.

**Кузнецов П.Ю.:** данный вариант отчетности наглядно покажет какие мероприятия ведутся в структурных подразделениях, по каким направлениям ведутся работы. Зачастую мне лично приходится анализировать и формировать перечни мероприятий для структурных подразделений ТИ (ф) СВФУ, а потом в сжатые сроки готовить эти мероприятия и отчитываться о результативности по ним в головной вуз, о том какие работы ведутся в подразделениях института по достижению плановых показателей эффективности. Запросы от отдела в структурные подразделения института задерживаются либо игнорируются.

**Рукович А.В:** а как ваш вариант отчета поможет вам увидеть работу структурных подразделений?

**Кузнецов П.Ю.:** к примеру, поступит запрос головного вуза – для чего создана какая-либо лаборатория, смысл ее образования если не выполняются показатели эффективности?

**Рукович А.В:** какая разница головному вузу что у нас создается, главное, чтобы были выполнены плановые показатели, а детали выполнения, это проблемы института, но не университета.

**Кузнецов П.Ю.:** при заполнении формы будут наглядно видны планируемые виды работ по достижению выполнения плановых показателей, их эффективность, в дальнейшем, если они окажутся неэффективны, искать другие виды мероприятий. Мероприятия, которые зарекомендуют себя как эффективные поддерживать и рекомендовать всем структурным подразделениям института. Форма планируется только в квартальном исполнении.

**Ахмедов Т.А.:** коллеги говорят о создании лишней бюрократии, мы на заседаниях НТС планово отчитываемся, а теперь помимо этого добавляется заполнение формы. Однако дополнительной результативности от формы не будет, но затратится время на ее заполнение.

**Рукович А.В.:** никто ее заполнять не будет.

**Кузнецов П.Ю.:** согласно институтским видам мероприятий, в частности ЭК, если плановые показатели будут достигаться, то этого будет достаточно.

**Рукович А.В.:** есть планы работы кафедр, в них указаны виды научных работ, излишние виды отчетов, это бюрократия.

На кафедре ЭПиАПП рады любому получившемуся достижению, т.е. опубликованной статье, заключенному договору, сотрудников мало, планировать что-либо крайне сложно.

**Гриб Н.Н.:** поддерживаю Кузнецова П.Ю. – ведется поиск рычагов воздействия, с помощью которых можно усилить работы по достижению выполнения плановых показателей.

**Кузнецов П.Ю.:** ищутся не рычаги воздействия, а хочется понять в каком виде ведется работы в структурных подразделениях по мероприятиям, в целях достижения плана НИР. Запросы головного вуза осуществляются часто и соответственно часто приходится в авральном режиме сотрудникам отдела НИиИД готовить информацию, и отчеты по мероприятиям структурных подразделений ТИ (ф) СВФУ.

**Рукович А.В.:** добиться выполнения плановых показателей возможно только при помощи стимулирования, карательными видами вы ничего не добьетесь.

**Кузнецов П.Ю.:** ничего карательного данная форма не предполагает, а покажет всего лишь виды мероприятий.

**Рукович А.В.:** зачем вообще нужны какие-либо мероприятия, главное выполнение плановых показателей, а каким образом это происходит в структурных подразделениях это уже неважно.

**Кузнецов П.Ю.:** запросы от головного вуза поступают именно по мероприятиям (видам деятельности) – достижение плановых показателей происходит не спонтанно, а в результате реализации мероприятий.

**Рукович А.В.:** планирование мероприятий излишняя процедура, вы пытаетесь ввести лишнюю бюрократию.

**Кузнецов П.Ю.:** тогда на основании коллективного обсуждения и резюмируя его, вношу предложение – обращение к директору института о снятии с зам. дир. по НИР предоставление отчетности о мероприятиях по выполнению достижения плановых показателей по НИР.

**Рукович А.В.:** это другой вопрос, вы пытаетесь ввести бюрократию по заполнению излишних отчетов, а отчетность общая по мероприятиям по достижениям плановых показателей НИР отмене не подлежит. Существуют показатели эффективности, которые будут распределены на структурные подразделения институту и их никто не отменит, а вот виды мероприятий, это не обязательный вид отчетности.

**Кузнецов П.Ю.:** если предлагаемая форма отчетности по мероприятиям по выполнению достижения плановых показателей НИР не проходит процедуру утверждения НТС, тогда довожу до сведения руководителей структурных подразделений института, что при поступлении запросов от головного университета они будут перенаправляться на руководителей структурных подразделений института.

Форма отчетности, которая предлагалась к утверждению, способствовала снижению отчетов руководителей структурных подразделений, работники отдела НИиИД при помощи введения форм собирают данные от структурных подразделений, далее идет подготовка отчетов, путем аналитических и статистических обработок, для направления в головной вуз.

**Самохина В.М.:** мы против введения доп формы, однако сама отчетность вполне может остаться.

**Рукович А.В.:** поясните еще момент, как может являться мероприятием по выполнению плановых показателей НИР указанный в примере отчета вид – возмещение расходов на публикацию статей.

**Кузнецов П.Ю.:** это пример институтского мероприятия, которое у нас практикуется.

**Рукович А.В.:** это мероприятие директора института, которое стимулирует преподавателей института, однако в головном вузе оно не практикуется, а скорее даже прекращено системой ЭК.

**Ахмедов Т.А.:** вводимую систему отчета предлагаете вы или головной вуз.

**Кузнецов П.Ю.:** это разработка отдела, не университета.

**Ахмедом Т.А.:** тогда предлагаю ее не вводить, отчеты готовятся каждые полгода, доп отчеты излишни.

**Гриб Н.Н.:** зам. директора по НИР отчитывается ежемесячно, а не раз в полгода.

**Кузнецов П.Ю.:** убрали квартальные отчеты, полугодовые отчеты по НИР от структурных подразделений ТИ (ф) СВФУ для снижения неэффективного документооборота. При этом многочисленные обращения работников отдела к преподавателям о заполнении личных кабинетов в ЭБ, БД остается на низком уровне, есть преценденты потери публикаций которые опубликованы, но не внесены в отчетные системы. Из сказанного следует, что нет процесса забюрокрачивания системы, ведется работа по структурированию отчетности, а именно поиск оптимального управления и систематизации данных. Информация в общеинститутские отчеты формируется на основании унифицированных форм, в частности ИК договоров и прочих форм, с исключением множественных запросов в структурные подразделения института за отчетные периоды.

Выношу на голосование НТС – согласно поступившего коллективного предложения от членов НТС об исключении вопроса «О выполнении плана по показателям эффективности (доход НИР на 1 ППС, публикативность в международных БД и изданиях, рекомендованных ВАК), с комментариями зав. кафедрами по планируемым мероприятиям в структурных подразделениях для достижения плановых показателей НИР», докл. – зав. кафедрами, зав. лабораториями, из плана работы НТС, выносится на голосование вопрос о внесении изменений в план работы НТС, а именно исключение обозначенного выше вопроса из компетенции научно-технического совета. Рассмотрение обозначенного вопроса, согласно коллективного решения членов совета, на заседаниях НТС будет прекращено и закреплено непосредственно за руководителями структурных подразделений института. В дальнейшем все запросы из головного вуза, по вопросам КПЭ, перенаправляются непосредственно руководителям структурных подразделений, формирование общеинститутских вариантов отчетности будет осуществлено согласно полученным данным от руководителей структурных подразделений института.

Согласно Положения о НТС (п. 1.6) при изменении плана работы НТС необходима процедура согласования изменений с учетом решения Ученого совета ТИ (ф) СВФУ.

Голосование: за – 5

воздержался – 4

против – 1

**Постановили:**

Вынести на согласование Ученого совета ТИ (ф) СВФУ предложение по изменению плана работы НТС, в части исключения вопроса «О выполнении плана по показателям эффективности (доход НИР на 1 ППС, публикативность в международных БД и изданиях, рекомендованных ВАК), с комментариями зав. кафедрами по планируемым мероприятиям в структурных подразделениях для достижения плановых показателей НИР», докл. – зав. кафедрами, зав. лабораториями, из плана работы НТС, а именно исключение обозначенного выше вопроса из компетенции научно-технического совета.

Разное:

Кузнецов П.Ю.: довожу до сведения – возникла ситуация с заполнением данных по студенческой науке, она заполняется отдельно, дополнительно по СВФУ (прилагается к протоколу). В 2023 г. было недовнесено 3 публикации студента кафедры МиИ. Найдены они были сотрудниками отдела НИиИД позже, когда студент подал документы на повышенную стипендию. В аппеляции было отказано, с формулировкой о том, что они были не внесены в систему в установленный срок НПР ТИ (ф) СВФУ. Результат невнесения – падение в рейтинге университета.

Обращаюсь с просьбой о более тщательном сборе данных со студентов и внимательного занесения полученной информации в БД Оасис.

Литвиненко И.А.: поступила выписка из заседания кафедры МиИ о закрытии научного студенческого кружка кафедры «IT-формат». Причины закрытия – студенты, участники кружка не проявляют никакой научной-исследовательской активности, заседания кружка не посещают, ссылаясь на занятость. Многие студенты трудоустроены и не располагают временем для участия в работе кружка. Согласно выписки, научно-исследовательскую работу со студентами на кафедре МиИ вести в индивидуальном порядке

Кузнецов П.Ю.: выношу на обсуждение озвученную информацию, а также на голосование решение о принятии информации к сведению.

Голосование: «за» – единогласно.

Постановили: принять к сведению информацию кафедры МиИ о закрытии студенческого научного кружка «IT-формат».

Литвиненко И.А.: поступила выписка из заседания кафедры ЭГиОД о закрытии инициативных тем «Литература малочисленных народов Крайнего Севера, Сибири и Дальнего Востока» (научный руководитель Чаунина Н.В.) и «Художественное своеобразие русской литературы XX века» (научный руководитель Бараханова Н.В.). Причины не указаны.

Ахмедов Т.А.: закрытие тематик в связи с тем, что в первой тематике сотрудники, участники тематик, уволились, осталась только Чаунина Н.В., одной работать над тематикой не предоставляется возможным. По второй – уволилась научный руководитель и работу над темой больше никто не поддерживает.

Кузнецов П.Ю.: выношу на обсуждение озвученную информацию, а также на голосование решение о принятии информации к сведению.

Голосование: «за» – единогласно.

Постановили: принять к сведению информацию кафедры ЭГиОД о закрытии инициативных тематик «Литература малочисленных народов Крайнего Севера, Сибири и Дальнего Востока» (научный руководитель Чаунина Н.В.) и «Художественное своеобразие русской литературы XX века» (научный руководитель Бараханова Н.В.).

Председатель НТС, к.г.-м.н., доцент П.Ю. Кузнецов

Секретарь НТС И.А. Литвиненко