

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ М.К.АММОСОВА»
Технический институт (филиал) в г. Нерюнгри
(ТИ (ф) СВФУ)



УТВЕРЖДАЮ

Директор ТИ (ф) СВФУ

А.В. Рукович

«13» октября 2020 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ
СЕВЕРО-ВОСТОЧНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМЕНИ М.К. АММОСОВА
ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ) В Г. НЕРЮНГРИ
НА 2021-2023 ГОДЫ**

РАЗРАБОТАНО

Заведующий отделом научных исследований и
инновационной деятельности

 13.10.2020 П.Ю. Кузнецов
подпись, дата

СОГЛАСОВАНО

И.о. директора

 13.10.2020 А.В. Рукович
подпись, дата

Зам. директора по НИР

 Н.Н. Гриб
подпись, дата

Уполномоченный по качеству

 13.10.2020 Н.В. Зотова
подпись, дата

СОДЕРЖАНИЕ

1. Назначение и область применения документа.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Сокращения и обозначения.....	3
4. Общие положения.....	3
5. Стратегическая цель, приоритетные направления и задачи Программы	3
5.1. Организация мониторинга и менеджмента научной активности научно-педагогических работников, кафедр и научных подразделений Института...	4
5.2. Совершенствование механизмов планирования и реализации научно-исследовательских работ с учетом инновационных подходов и технологий, обеспечивающий их эффективный трансферт в промышленную и социальную среду республики Саха (Якутия).....	6
5.3. Модернизация лабораторной и экспериментальной материально-технической базы научной инфраструктуры Института.....	6
5.4. Обеспечение публикационной активности научно-педагогических работников Института в ведущих российских и международных научных изданиях.....	6
5.5. Вовлечению студентов в научные исследования, проводимых на базе Института и финансируемых из бюджетных и внебюджетных источников	7
5.6. Подготовка и привлечение научно-педагогических кадров высшей квалификации.....	7
6. Целевые индикаторы Программы.....	8
Приложение 1. Мероприятия Программы	9
Приложение 2. Целевые индикаторы Программы.....	13
Приложение 3. Лист регистрации изменений.....	15

1. Назначение и область применения документа

Настоящая Программ развития научно-исследовательской работы (далее - Программа) Технического института (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» (далее – ТИ (ф) СВФУ, Институт) направлена на долгосрочное совершенствование и развитие системы научно-исследовательской работы (далее – НИР) в ТИ (ф) СВФУ,

Документ раскрывает содержательную часть внедрения в деятельность ТИ (ф) СВФУ основных организационных мероприятий по реализации стабильного развития и повышению результативности научно-исследовательской деятельности структурных подразделений ТИ (ф) СВФУ.

2. Нормативные ссылки

Настоящая концепция разработана в соответствии со следующими нормативными документами: Федеральным законом «Об образовании» (в редакции от 06.02.2020 г.); Федеральным законом «О науке и государственной научно-технической политике» N 127-ФЗ от 23.08.1996 г. (с изменениями от 25.05.2020 г.); Национальным проектом «Наука» (утвержденный 24.12.2018 г.); Стратегией государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. распоряжением Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. N 2403-р); Концепцией развития и поддержки исследовательской работы студентов и молодых ученых ТИ (ф) СВФУ имени М.К. Аммосова.

3. Сокращения и обозначения

ТИ (ф) СВФУ – Технический институт (филиал) федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» в г.Нерюнгри;

Программа – Программ развития научно-исследовательской работы ТИ (Ф) СВФУ;

НИР – Научно-исследовательская работа;

НИОКР – Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы;

НИРС МУиС – Научно-исследовательская работа студентов, молодых ученых и специалистов.

НТС ТИ (ф) СВФУ

4. Общие положения

Программа служит ориентиром для формирования и реализации политики ТИ (ф) СВФУ, направленной на многоаспектное развитие, совершенствование и реализацию: процессов обеспечения научных исследований, обеспечивающих создание и модернизацию научной инфраструктуры; эффективного научного менеджмента и поддержку научно-исследовательской деятельности сотрудников и студентов ТИ (ф) СВФУ; формирования кадрового резерва ТИ (Ф) СВФУ из числа научно-преподавательского состава института, способного интегрировать образовательный процесс, научную и инновационную деятельность; процедуры отбора талантливой молодежи на ранней стадии обучения и осуществления непрерывности ее продвижения по научно-исследовательской траектории «студент-магистрант-аспирант-докторант».

5. Стратегическая цель, приоритетные направления и задачи Программы

Узнаваемость высшего учебного заведения в научном пространстве России и мира определяется перспективностью его научных школ и направлений, актуальностью и ценностью проводимых научных исследований, которые должны реализоваться в соответствии с перспективной стратегией развития учебного заведения.

Для повышения узнаваемости ТИ (ф) СВФУ в научном пространстве России в качестве основной стратегической цели данной Программы является эффективное

устойчивое исследовательское и инновационное развитие Института, обеспечение его конкурентоспособности среди ведущих научно-образовательных центров Южно-Якутского региона, повышение его роли в научно-техническом развитии Республики и России в условиях глобального общества, основанного на знаниях.

Планирование и осуществление мероприятий направленных на реализацию обозначенной стратегической цели должно быть сопровождено установлением и достижением по этапам реализации количественных и качественных показателей научной деятельности института. При этом установление количественных и качественных показателей должно обоснованно динамическим развитием следующих направлений научно-исследовательской деятельности ТИ (ф) СВФУ:

- ✓ привлечение студентов и аспирантов к научно-исследовательской работе через интеграцию науки и образования;
- ✓ развитие и подготовка кадрового (научного) потенциала Института;
- ✓ выполнение актуальных научных исследований, прикладных разработок и их представление в ведущих международных научных изданиях «Web of Science» и «Scopus»;
- ✓ формирование научно-исследовательской среды конкурентоспособного уровня и создание условий для инновационного роста в области научных исследований молодых ученых, разработка и коммерциализация технологий по приоритетным направлениям развития института.
- ✓ расширение взаимодействий с открытой платформой экспертов по различным направлениям реализации научных исследований, в разрезе рынков, сквозных технологий и других направлений научно-технологической политики.

Таким образом, для занятия высших позиций в рейтингах образовательных учреждений ТИ(ф) СВФУ в кратчайшие сроки предстоит решить ряд следующих задач:

1. Организация мониторинга и менеджмента научной активности научно-педагогических работников, кафедр и научных подразделений Института.
2. Совершенствование механизмов планирования и реализации научно-исследовательских работ с учетом инновационных подходов и технологий, обеспечивающий их эффективный трансферт в промышленную и социальную среду республики Саха (Якутия).
3. Модернизация лабораторной и экспериментальной материально-технической базы научной инфраструктуры Института.
4. Обеспечение публикационной активности научно-педагогических работников Института в ведущих российских и международных научных изданиях.
5. Вовлечению студентов в научные исследования, проводимых на базе Института и финансируемых из бюджетных и внебюджетных источников.
6. Привлечение и подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации

5.1. Организация мониторинга и менеджмента научной активности научно-педагогических работников, кафедр и научных подразделений Института.

В основу организация мониторинга и менеджмента научной активности сотрудников Института должен быть положен процессный подход, включающий в себя комбинацию управленческих (планирование, организация, мотивация, контроль) и связующих (коммуникация, принятие решений) процессов.

Мониторинг научной активности кафедр и научных подразделений должен быть реализован через оценку эффективности связи в процедуре процессного подхода через реализацию его таких компонентов, как план (годовой) и контроль (полугодовой и годовой отчет) работы подразделения.

Менеджмент научной активности кафедр и научных подразделений должен быть реализован через оценку эффективности связи в процедуре процессного подхода через реализацию его таких компонентов, как:

- ✓ организация научных исследований с мотивацией сотрудников к активному участию в них;
- ✓ оказание содействия в повышении коммуникационной активности кафедр и научных подразделений,
- ✓ принятий решений на уровне Ученого совета и Администрации ТИ (ф) СВФУ.

При этом стоит отметить, что одним из ключевых моментов эффективной научной деятельности кафедр и научных подразделений является поиск и выбор перспективных направлений исследований, соответствующих современным тенденциям развития промышленности и социальной сферы общества. При этом на начальном этапе исследования по данным направлениям, как правило, носят инициативный характер, сопряженный с рядом невозвратных расходов. Поэтому выбор инициативных тем таких исследовательских работ кафедрами и научными подразделениями должен быть направлен на получение перспективного научного задела для последующего его применения в разработках непосредственно приносящих доход и/или имеющих потенциал коммерциализации через трансферт в промышленную и социальную среду российского и международного сообщества.

Мониторинг научной активности кафедр и научных подразделений на сегодняшний день осуществляется с учетом положения «Об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова» (СМК-П-2019 Версия 4.0). Показатели научной активности кафедр и научных подразделений определяются через суммарные показатели их сотрудников, которые отражены в эффективных контрактах, с учетом планов структурных подразделений по каждому отчетному году. В перспективах на 2021-2023 год данную систему мониторинга принято оставить без изменений с условием отслеживания изменений показателей эффективности по каждому году действия Программы.

В части менеджмента научной активностью кафедр и научных подразделений программой предусматриваются следующие мероприятия (Порядок и сроки исполнения в Приложении 1.):

1. Активизация инициативных тематик за счет привлечения средств из внебюджетного фонда ТИ (ф) СВФУ исходя из принципа 10% от средств, перечисленных во внебюджетный фонд от сотрудников кафедр и научных подразделений по результатам выполнения хозяйственных договорных работ. Средства предоставляются на выполнение, заявленной на год инициативной тематики научных исследований по представлению руководителя структурного подразделения на НТС ТИ (ф) СВФУ на основании решения НТС ТИ (ф) СВФУ утвержденного на Ученом совете ТИ (ф) СВФУ. 2. Организация научных исследований с мотивацией сотрудников к активному участию в них осуществляется на основе выдвижение предложений по пересмотру положения «Об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова» по результатам мониторинга научной активности кафедр и научных подразделений через представителя ТИ (ф) СВФУ (по решению Ученого совета ТИ (ф) СВФУ) в Ученом совете СВФУ.

3. Оказание содействия в повышении коммуникационной активности кафедр и научных подразделений основано на постоянном продвижении и позиционировании в лице Администрации ТИ (ф) СВФУ возможностей сотрудников ТИ (ф) СВФУ в оперативном решении актуальных задач, возникающих в промышленной и социальной среде горда, района, Республики Саха (Якутия).

4. Принятий управленческих решений по дополнительной поддержке (предоставление на безвозмездной основе помещений, материальных средств, лабораторного оборудования) и финансированию (из внебюджетных средств) научных исследований кафедр и научных подразделений решением на уровне Ученого

совета и Администрации ТИ (ф) СВФУ. Решение принимается по представлению НТС ТИ (ф) СВФУ на основе анализа возможности увеличения мониторинговых показателей ТИ (ф) СВФУ в краткосрочной перспективе.

5.2. Совершенствование механизмов планирования и реализации научно-исследовательских работ с учетом инновационных подходов и технологий, обеспечивающий их эффективный трансферт в промышленную и социальную среду республики Саха (Якутия).

ТИ (ф) СВФУ в современных реалиях возрастающей конкуренции среди учебных учреждений высшего образования в России в период с 2021 по 2023 должен принять участие как минимум в одном сетевом научном проекте с участием международных организаций. Данное мероприятие необходимо с точки зрения наработки опыта в данной сфере с последующим определением основных приоритетных возможностей позиционирования ТИ (ф) СВФУ в международном социальном пространстве (Приложение 1).

Прямое финансирование инициативных НИР кафедр и научных структурных подразделений на современном этапе может быть осуществлено за счет привлечения средств из научных программ и грантов различного уровня (международный, федеральный, региональный ведомственный) и с применением современных методов получения инвестиции (краундрафтинг, фандрайзинг, защита интеллектуальной собственности и авторского права и т.п.). Перечень мероприятий по данному направлению, планируемых на 2021-2023 год представлен в Приложении 1 п.2.2 и п.2.3.

5.3. Модернизация лабораторной и экспериментальной материально-технической базы научной инфраструктуры Института.

Средства, получаемые от выполнения хозяйственных договоров, выполнение которых базируется по факту на научном и интеллектуальном потенциале сотрудников и информационно-технической базе ТИ (ф) СВФУ, должны быть направлены не только на поддержание этой базы в соответствии с нормативными требованиями, но и на ее развитие. Постоянный мониторинг состояния информационных технологий (задействованных в ТИ (Ф)СВФУ) и материально-технической базы позволит не только предупредить возникновение ситуаций системного кризиса, но и увеличить привлекательность ТИ (ф) СВФУ, как надежного партнера в реализации совместных проектов, а также услуг, оказываемых предприятиям региона.

(Приложение 1 п.3.).

5.4. Обеспечение публикационной активности научно-педагогических работников Института в ведущих российских и международных научных изданиях.

В период с 2021 по 2023 продолжится мониторинг эффективности применения положения «Об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова» (СМК-П-2019 Версия 4.0) в части стимулирования публикательной активности. По завершению данного мониторинга необходимо сформировать инициативы по внесению изменений в данное положение, которые должны быть закреплены решениями НТС ТИ (ф) СВФУ и Ученого совета ТИ (ф) СВФУ с последующим представлением их на рассмотрение в Ученый совет СВФУ (Приложение 1 п. 4.1).

Так же для повышения публикационной активности научно-педагогических работников ТИ (ф) СВФУ в период с 2021 по 2023 год стоит реализовать ряд мероприятий, которые себя уже успешно зарекомендовали в ряде ведущих образовательных учреждениях РФ (Приложений 1 п.4.2.-п.4.5.):

- ✓ разработка порядка и положения эффективного стимулирования сотрудников Института из числа УВП и АХР за публикационную активность, включающая

материальное стимулирование за публикацию статей в научных изданиях, индексируемых в базах данных научного цитирования Web of Science, Scopus и ВАК;

- ✓ повышение наукометрической грамотности профессорско-преподавательского состава Института;
- ✓ введение интенсивной языковой подготовки для всех категорий сотрудников Института;
- ✓ открытие отдела международного перевода, в том числе, разработка централизованного регламента перевода научных статей для публикации в высокорейтинговых научных изданиях.

5.5. Вовлечению студентов в научные исследования, проводимых на базе Института и финансируемых из бюджетных и внебюджетных источников.

Современные тенденции развития образования в Российской Федерации указывают на то, что в качестве потенциальной базы для поиска кадров высшей квалификации все чаще рассматриваются студенческие сообщества и методики их научной подготовки, как будущего источника кадров высшей квалификации для самого учебного учреждения высшего образования. В этом ключе наиболее интересными мероприятиями в период с 2021- по 2023 год для ТИ (ф) СВФУ будут являться (Приложение 1 п.5.):

- ✓ Вовлечение студентов в научные исследования путем трудоустройства в лаборатории Института на вакантные должности (лаборант, техник и др.).
- ✓ Оптимизация учебного процесса через введение нормы времени на руководство НИРС в учебную нагрузку преподавателя из расчета 30 часов в год на 1 талантливого студента (наличие ряда достижений в научно-исследовательской деятельности) старших курсов (3-5 курс), но не более 2 студентов на 1 научно-педагогического сотрудника.
- ✓ Продолжить мониторинг работы СНК (студенческий научный кружок) с поиском инициатив для повышения эффективности их работы.
- ✓ Организация и проведение ведущими учеными Технического института для студентов образовательных семинаров, имеющих целью разъяснение основных положений, касающихся научной деятельности, оформления грантов, защиты авторских прав.
- ✓ Продолжение информационно-аналитической поддержки студентов в части участия в конференциях, симпозиумах, грантах и конкурсах научной тематики.
- ✓ 6. Моральное и материальное поощрение студентов, занимающихся научно-исследовательской деятельностью. Освещение научных достижений студентов в прессе.

5.6. Подготовка и привлечение научно-педагогических кадров высшей квалификации.

В период с 2021 по 2023 год перед Администрацией ТИ (ф) СВФУ для поддержания конкурентоспособности Института неизбежным и наиболее острым будет вопрос обеспечения научно-учебной деятельности кадрами высшей квалификации и созданием активного потенциала для всестороннего развития учреждения. В научно-исследовательском направлении в данный период необходимо произвести стабилизацию уже достигнутых результатов и подготовить площадку для создания фундамента дальнейшего роста. К основным мероприятиям на 2021-2023 год стоит отнести (Приложение 1 п.6):

- ✓ Расширение для сотрудников Института возможности научных коммуникаций (участие в работе научных конференций, включая международные конференции, и т. д.) за счет выделения квотированных средств из бюджетных и внебюджетных источников по решению Ученого

- совета ТИ (ф) СВФУ на год.
- ✓ Реализация ранее созданной программы по оплате расходов на опубликование статей в журналах из Перечня ВАК и журналов входящих в международные наукометрические базы данных WoS и Scopus.
 - ✓ Создание условий научно-педагогическим работникам для участия в конкурсах и реализации научных исследований.
 - ✓ Разработка индивидуальных оптимизационных схем формирования учебной нагрузки для научно-педагогических кадров, официально обучающихся в аспирантуре и докторантуре.
 - ✓ Предусмотреть возможность наличия резервных ставок для привлечения высокопрофессиональных исследователей и кадров высшей квалификации из других регионов РФ и мира для реализации совместных научно-исследовательских проектов.

6. Целевые индикаторы Программы

В качестве основных целевых индикаторов Программы приняты критерии общероссийской системы оценки эффективности деятельности высших учебных заведений по научной составляющей. В качестве дополнительного индикатора принято количество цитирований в РИНЦ в расчете на публикации студентов. Выбор данных индикаторов обусловлен тем, что они способны комплексно отразить эффективность мероприятий представленных в Программе. Полный перечень целевых показателей и их значения приведены в Приложении 2

Мероприятия Программы

Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Организация мониторинга и менеджмента научной активности научно-педагогических работников, кафедр и научных подразделений Института.		
1.1. Составления ежегодных планов по НИР кафедр и научных подразделений	Декабрь ежегодно	1. По ТИ (ф) СВФУ – специалисты отдела НИиИД. 2. По кафедрам ТИ (ф) СВФУ – заведующий соответствующей кафедрой 3. По научным подразделениям – Заведующий соответствующей лабораторией
1.2. Составление полугодовых и годовых отчетов НИР кафедр и научных подразделений	Июнь и Декабрь ежегодно	1. По ТИ (ф) СВФУ – специалисты отдела НИиИД. 2. По кафедрам ТИ (ф) СВФУ – заведующий соответствующей кафедрой 3. По научным подразделениям – Заведующий соответствующей лабораторией
1.3. Ведения мониторинга научной активности по отчетным периодам	Июль и Январь ежегодно	Зав. отделом НИиИД Зам. директора по НИР
1.4. Активизация инициативных тематик (план и представление тематики на НТС ТИ (ф) СВФУ/ отчет о результатах и расходованных средствах)	1 квартал ежегодно/ Декабрь ежегодно	Заведующий соответствующей кафедрой Заведующий соответствующим научным подразделением
1.5. Организация научных исследований с мотивацией сотрудников к активному участию в них (рассмотрение предложений по изменению положения «Об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова»)	На заседаниях НТС и Ученого совета ТИ (ф) СВФУ	Представитель в Ученом совете от ТИ (ф) СВФУ
1.5. Оказание содействия в повышении коммуникационной активности кафедр и научных подразделений	постоянно	Представители Администрации ТИ (ф) СВФУ
1.6. Принятие управленческих решений по дополнительной поддержке и финансированию научных исследований кафедр и научных подразделений	На заседаниях Ученого совета ТИ (ф) СВФУ по представлению НТС ТИ (ф)	Председатель НТС ТИ (ф) СВФУ

	СВФУ	
2. Совершенствование механизмов планирования и реализации научно-исследовательских работ с учетом инновационных подходов и технологий, обеспечивающий их эффективный трансферт в промышленную и социальную среду республики Саха (Якутия)		
2.1. Участие в сетевом научном проекте с участием международных организаций.	2021-2023	Зам. директора по НИР Зав. отделом НИиИД Вед. специалист по международной деятельности Заведующие кафедрами Заведующие научными подразделениями
2.2. Обеспечение структурных подразделений ТИ (ф) СВФУ актуальной информацией о проводимых конкурсах грантов	Постоянно	Специалисты отдела НИиИД
2.3. Организация информационных курсов по научному проектному менеджменту и современным методам получения инвестиций для научно-педагогических работников	Ежегодно 1 мероприятие с приглашением стороннего специалиста	Зам. директора по НИР Зав. отделом НИиИД
3. Модернизация лабораторной и экспериментальной материально-технической базы научной инфраструктуры Института.		
3.1. Мониторинг состояния информационных технологий и материально-технической базы с формированием плана по модернизации	1 раз в полгода	Зам. директора по НИР Заведующий соответствующей кафедрой Заведующий соответствующим научным подразделением
4. Обеспечение публикационной активности научно-педагогических работников Института в ведущих российских и международных научных изданиях.		
4.1. Формирование инициатив по внесению изменений в положения «Об эффективном контракте с научно-педагогическими работниками Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова	2021-2023	Представители Администрации ТИ (ф) СВФУ в Ученом совете СВФУ Председатель Ученого ТИ (ф) СВФУ Председатель НТС ТИ (ф) СВФУ Зам. директора по НИР Зав. отделом НИиИД
4.2. Разработка порядка и положения эффективного стимулирования сотрудников Института из числа УВП и АХР за публикационную активность, включающая материальное стимулирование за публикацию статей в научных изданиях, индексируемых в базах данных научного цитирования Web of Science, Scopus и ВАК;	Ноябрь 2021	Председатель НТС ТИ (ф) СВФУ Зам. директора по НИР Зав. отделом НИиИД

4.3. Организация курсов повышения наукометрической грамотности профессорско-преподавательского состава Института	Ежегодно 1 мероприятие с приглашением стороннего специалиста	Зам. директора по НИР Зав. отделом НИиИД
4.4. Введение интенсивной языковой подготовки для всех категорий сотрудников Института	2021-2023	Зам. директора по НИР Зам. директора по УР
4.5. Открытие отдела международного перевода, в том числе, разработка централизованного регламента перевода научных статей для публикации в высокорейтинговых научных изданиях.	2022-2023	Директор ТИ (ф) СВФУ Зам. директора по НИР Зам. директора по УР
5. Вовлечению студентов в научные исследования, проводимых на базе Института и финансируемых из бюджетных и внебюджетных источников.		
5.1. Трудоустройства в лаборатории Института на вакантные должности (лаборант, техник и др.).	2021-2023	Заведующие лабораториями Заведующие кафедрами
5.2. Вынесение вопроса на Ученый совет вопроса об оптимизации учебного процесса через введение нормы времени на руководство НИРС в учебную нагрузку преподавателя. (по решению НТС ТИ (ф) СВФУ)	2021	Председатель НТС ТИ (ф) СВФУ Зам. директора по НИР Зам. директора по УР Председатель Ученого ТИ (ф) СВФУ
5.3. Мониторинг работы СНК (студенческий научный кружок) с поиском инициатив для повышения эффективности их работы	постоянно	Зав. отделом НИиИД Специалисты отдела НИиИД
5.4. Организация и проведение ведущими учеными Технического института для студентов образовательных семинаров, имеющих целью разъяснение основных положений, касающихся научной деятельности, оформления грантов, защиты авторских прав.	не реже 1 раза в год	Зам. директора по НИР Зав. отделом НИиИД
5.5. Информационно-аналитической поддержки студентов в части участия в конференциях, симпозиумах, грантах и конкурсах научной тематики	постоянно	Специалисты отдела НИиИД Заведующие кафедрами
5.6. Моральное и материальное поощрение студентов, занимающихся научно-исследовательской	постоянно	Директор ТИ (ф) СВФУ Зам. директора по НИР Зам. директора по ВУР

Целевые индикаторы Программы

Индикатор	Единица измерения 2020 год/ по Программе	Целевой показатель 2020 года	Изменение индикатора по годам относительно 2020 года, %		
			2021	2022	2023
Количество цитирований	Web of Science	Ед. на одного НПР/%			
		Ед. на одну публикацию НПР/%			
	Scopus	Ед. на одного НПР/%			
		Ед. на одну публикацию НПР/%			
	РИНЦ на одного студента на одну публикацию	Ед. на одного студента/%			
		Ед. на одну публикацию студента /%			
Доля доходов вуза от НИОКР из средств	грантов РФФИ, РГНФ, средств грантов Президента Российской Федерации, средств зарегистрированных в Российской Федерации некоммерческих негосударственных трактовых фондов	на одного НПР/%			
	федерального бюджета в рамках федеральных целевых программ, заказчиком- координатором которых выступает Минобрнауки России, а также в рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2010 г. № 220	на одного НПР/%			
	федерального бюджета в рамках иных федеральных целевых программ, а также государственных контрактов с федеральными и региональными	на одного НПР/%			

	министерствами, ведомствами, государственными учреждениями					
	коммерческих предприятий частной или смешанной формы собственности, зарегистрированных в Российской Федерации на одного НПР	на одного НПР/%				
	Всего	на одного НПР/%				

15