

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ М.К.АММОСОВА»
Технический институт (филиал) в г. Нерюнгри
(ТИ (ф) СВФУ)



УТВЕРЖДАЮ
Директор ТИ (ф) СВФУ
А.В. Рукович
«15» декабря 2021 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

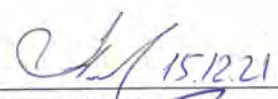
ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке исчисления и выплаты вознаграждений автору
служебного изобретения, служебной полезной модели,
служебного промышленного образца, служебного селекционного достижения,
служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных
или служебного секрета производства (ноу-хау)

СМК-П-2.9-141-21
Версия 1.0

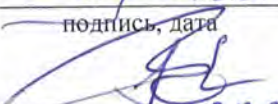
РАЗРАБОТАНО:

Руководитель ЦПТИ 2-го уровня

 15.12.21 А.В. Литвиненко
подпись, дата

СОГЛАСОВАНО:

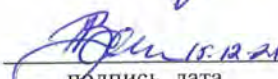
Зам. директора по НИР

 15.12.21 Н.Н. Гриб
подпись, дата

Главный бухгалтер

 15.12.21 О.А. Новокшорова
подпись, дата

Уполномоченный по качеству

 15.12.21 Н.В. Зотова
подпись, дата

г. Нерюнгри, 2021 г.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал)
	Система менеджмента качества
СМК- П-2.9-141-21 Версия 1.0	<i>Положение о порядке исчисления и выплаты вознаграждений автору служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебного селекционного достижения, служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных или служебного секрета производства (ноу-хау)</i>

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Изобретение, полезная модель или промышленный образец, созданные в связи с выполнением служебного задания или при выполнении работ по договору	3
3. Селекционное достижение, созданное, выведенное или выявленное в порядке выполнения служебного задания или при выполнении работ по договору	5
4. Программы для ЭВМ и базы данных, созданные в связи с выполнением служебного задания или при выполнении работ по договору	6
5. Секрет производства (ноу-хау)	8
6. Выплата поощрительного вознаграждения за создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебной программы для ЭВМ или служебной базы данных	8
7. Выплата поощрительного вознаграждения за создание объекта промышленной собственности, охраняемого в режиме служебного секрета производства (ноу-хау).....	9
8. Заключительные положения	10
Приложение 1	11

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал)
	Система менеджмента качества
СМК- П-2.9-141-21 Версия 1.0	<i>Положение о порядке исчисления и выплаты вознаграждений автору служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебного селекционного достижения, служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных или служебного секрета производства (ноу-хау)</i>

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о порядке исчисления и выплаты вознаграждений автору служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебного селекционного достижения, служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных или служебного секрета производства (ноу-хау)» (далее – Положение) разработано на основании следующих законодательных актов Российской Федерации:

- Гражданского кодекса Российской Федерации, части четвертой, раздела VII «Права на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации» от 18 декабря 2006 г. № 230-ФЗ (далее – часть четвертая ГК РФ);
- Федерального закона «О введении в действие части четвертой Гражданского кодекса Российской Федерации от 18 декабря 2006 года № 231-ФЗ (далее – Федеральный закон № 231-ФЗ от 18.12.2006 г.);
- Федерального закона Российской Федерации «О коммерческой тайне» от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ (далее – Федеральный закон № 98-ФЗ от 29.07.2004 г.).

1.2. Положение устанавливает единый порядок выплаты институтом вознаграждения автору служебного изобретения, полезной модели, промышленного образца, программы для ЭВМ, базы данных, секрета производства (ноу-хау), не являющемуся патентообладателем (правообладателем).

1.3. Подача заявки университетом на выдачу патента (свидетельства) на изобретение (программу для ЭВМ, базу данных) означает, что с даты выдачи патента (свидетельства) университету принадлежит исключительное право на это изобретение (программу для ЭВМ, базу данных) (п. 2, ст. 1255; ст. 1261; п. 2, ст. 1345, § 1; п. 1, ст. 1408, § 1; п. 1, ст. 1466 части четвертой ГК РФ).

1.4. Положение вводится в действие с момента утверждения и действительна до принятия законодательных актов Российской Федерации, устанавливающих ставки вознаграждения, порядок и условия выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, служебные программы для ЭВМ, служебные базы данных или служебные секреты производства (ст. 12 Федерального закона № 231-ФЗ от 18.12.2006 г.).

2. Изобретение, полезная модель или промышленный образец, созданные в связи с выполнением служебного задания или при выполнении работ по договору

2.1. Изобретение, полезная модель или промышленный образец, созданные работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания университета, признаются соответственно служебным изобретением, служебной полезной моделью или служебным промышленным образцом (п. 1, ст. 1370, § 4 части четвертой ГК РФ).

2.2. Право авторства на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец принадлежит работнику (п. 2, ст. 1370, § 4 части четвертой ГК РФ).

2.3. Исключительное право на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец и право на получение патента принадлежат уни-

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал)
	Система менеджмента качества
СМК- П-2.9-141-21 Версия 1.0	<i>Положение о порядке исчисления и выплаты вознаграждений автору служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебного селекционного достижения, служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных или служебного секрета производства (ноу-хау)</i>

верситету, если трудовым или иным договором между работником и университетом не предусмотрено иное (п. 3, ст. 1370, § 4 части четвертой ГК РФ).

2.4. При отсутствии в договоре между университетом и работником соглашения об ином (п. 3, ст. 1370, § 4 части четвертой ГК РФ) работник должен письменно уведомить университет о создании в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания университета такого результата, в отношении которого возможна правовая охрана (п. 4, ст. 1370, § 4 части четвертой ГК РФ).

2.5. Право на получение патента на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец принадлежит работнику, если университет в течение четырех месяцев со дня уведомления его работником:

- не подаст заявку на выдачу патента на соответствующие служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец в федеральный орган исполнительной власти по интеллектуальной собственности;
- не сообщит работнику о сохранении информации о соответствующем результате интеллектуальной деятельности в тайне;
- не передаст право на получение патента на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец другому лицу.

В этом случае университет в течение срока действия патента имеет право использования служебного изобретения, служебной полезной модели или служебного промышленного образца в собственном производстве на условиях простой (неисключительной) лицензии с выплатой патентообладателю компенсации, размер, условия и порядок выплаты которой определяются договором между работником и университетом, а в случае спора – судом (п. 4, ст. 1370, § 4 части четвертой ГК РФ).

2.6. Если университет получит патент на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец, либо примет решение о сохранении информации о таких изобретении, полезной модели или промышленном образце в тайне и сообщит об этом работнику, либо передаст право на получение патента другому лицу, либо не получит патент по поданной им заявке по зависящим от него причинам, работник имеет право на вознаграждение (п. 4, ст. 1370, § 4 части четвертой ГК РФ).

2.7. Размер вознаграждения, условия и порядок его выплаты университетом определяется договором между ним и работником, а в случае спора – судом (п. 4, ст. 1370, § 4 части четвертой ГК РФ).

2.8. Изобретение, полезная модель или промышленный образец, созданные работником с использованием денежных, технических или иных материальных средств университета, но не в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания университета, не являются служебными (п. 5, ст. 1370, § 4 части четвертой ГК РФ).

Право на получение патента и исключительные права на такое изобретение, полезную модель или промышленный образец принадлежит работнику.

В этом случае университет вправе по своему выбору потребовать предоставления ему безвозмездной простой (неисключительной) лицензии на использование созданного результата интеллектуальной деятельности для собственных нужд на весь срок действия исключительного права либо возмещения расходов, понесенных им в связи с созданием таких изобретения, полезной модели или промышленного образца.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал)
	Система менеджмента качества
СМК- П-2.9-141-21 Версия 1.0	<i>Положение о порядке исчисления и выплаты вознаграждений автору служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебного селекционного достижения, служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных или служебного секрета производства (ноу-хау)</i>

3. Селекционное достижение, созданное, выведенное или выявленное в порядке выполнения служебного задания или при выполнении работ по договору

3.1. Селекционное достижение, созданное, выведенное или выявленное работником в порядке выполнения своих трудовых обязанностей или конкретного задания университета, признается служебным селекционным достижением (п. 1, ст. 1430, § 4 части четвертой ГК РФ).

3.2. Право авторства на служебное селекционное достижение принадлежит работнику (п. 2, ст. 1430, § 4 части четвертой ГК РФ).

3.3. Исключительное право на служебное селекционное достижение и право на получение патента принадлежат университету, если трудовым или иным договором между работником и университетом не предусмотрено иное (п. 3, ст. 1430, § 4 части четвертой ГК РФ).

3.4. В случае отсутствия в договоре между университетом и работником соглашения об ином (п. 3, ст. 1430, § 4 части четвертой ГК РФ) работник должен письменно уведомить университет о создании, выведении или выявлении в порядке выполнения своих трудовых обязанностей или конкретного задания университета результата, в отношении которого возможно предоставление правовой охраны в качестве селекционного достижения (п. 4, ст. 1430, § 4 части четвертой ГК РФ).

3.5. Право на получение патента на служебное селекционное достижение принадлежит работнику, если университет в течение четырех месяцев со дня уведомления его работником:

- не подаст заявку на выдачу патента на служебное селекционное достижение в федеральный орган исполнительной власти по селекционным достижениям;
- не сообщит работнику о сохранении информации о соответствующем результате в тайне;
- не передаст право на получение патента на служебное селекционное достижение другому лицу.

В этом случае университет в течение срока действия патента имеет право использования служебного селекционного достижения в собственном производстве на условиях простой (неисключительной) лицензии с выплатой патентообладателю компенсации, размер, условия и порядок выплаты которой определяются договором между работником и университетом, а в случае спора – судом (п. 4, ст. 1430, § 4 части четвертой ГК РФ).

3.6. Работник имеет право на получение от университета вознаграждения за использование созданного, выведенного или выявленного служебного селекционного достижения в размере и на условиях, которые определяются соглашением между ними, но не менее чем в размере, составляющем 2 % от суммы ежегодного дохода от использования селекционного достижения, включая доход от предоставления лицензий. Спор о размере, порядке или об условиях выплаты университетом вознаграждения в связи с использованием служебного селекционного достижения разрешается судом (п. 5, ст. 1430, § 4 части четвертой ГК РФ).

3.7. Селекционное достижение, созданное, выведенное или выявленное работником с использованием денежных, технических или иных материальных средств университета, но не в порядке выполнения своих трудовых обязанностей или конкретного задания уни-

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал)
	Система менеджмента качества
СМК- П-2.9-141-21 Версия 1.0	<i>Положение о порядке исчисления и выплаты вознаграждений автору служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебного селекционного достижения, служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных или служебного секрета производства (ноу-хау)</i>

верситета, не является служебным (п. 6, ст. 1430, § 4 части четвертой ГК РФ).

Право на получение патента на селекционное достижение и исключительное право на такое селекционное достижение принадлежит работнику.

В этом случае университет имеет право по своему выбору потребовать предоставления ему безвозмездной простой (неисключительной) лицензии на использование селекционного достижения для собственных нужд на весь срок действия исключительного права на селекционное достижение либо возмещения расходов, понесенных им в связи с созданием, выведением или выявлением такого селекционного достижения.

4. Программы для ЭВМ и базы данных, созданные в связи с выполнением служебного задания или при выполнении работ по договору

4.1. В случае, когда программа для ЭВМ или база данных создана по договору, предметом которого было ее создание, исключительное право на такую программу или такую базу данных принадлежит университету (заказчику), если договором между работником (исполнителем) и университетом (заказчиком) не предусмотрено иное (п. 1, ст. 1296 части четвертой ГК РФ).

4.2. В случае, когда исключительное право на программу для ЭВМ или базу данных принадлежит университету (заказчику), работник (исполнитель) вправе, поскольку договором не предусмотрено иное, использовать такую программу или такую базу данных для собственных нужд на условиях безвозмездной простой (неисключительной) лицензии в течение всего срока действия исключительного права (п. 2, ст. 1296 части четвертой ГК РФ).

4.3. В случае, когда в соответствии с договором между работником (исполнителем) и университетом (заказчиком) исключительное право на программу для ЭВМ или базу данных принадлежит работнику (исполнителю), университет (заказчик) вправе использовать такую программу или такую базу данных для собственных нужд на условиях безвозмездной простой (неисключительной) лицензии в течение всего срока действия исключительного права (п. 3, ст. 1296 части четвертой ГК РФ).

4.4. Автор созданных по заказу программы для ЭВМ или базы данных, которому не принадлежит исключительное право на такую программу или такую базу данных, имеет право на вознаграждение (п. 4, ст. 1296 части четвертой ГК РФ).

4.5. Если университет (заказчик) в течение трех лет со дня, когда программа для ЭВМ или база данных была представлена в его распоряжение, не начнет использование этой программы для ЭВМ или базы данных, не передаст исключительное право на них другому лицу или не сообщит автору о сохранении программы для ЭВМ или базы данных в тайне, исключительное право на служебную программу для ЭВМ или служебную базу данных принадлежит автору (абз. 2, п. 2, ст. 1295 части четвертой ГК РФ).

4.6. Если университет (заказчик) в срок, предусмотренный в п. 4.5, начнет использование служебной программы для ЭВМ или служебной базы данных или передаст исключительное право другому лицу, автор имеет право на вознаграждение. Автор приобретает указанное право на вознаграждение и в случае, когда университет (заказчик) принял решение о сохранении служебной программы для ЭВМ или служебной базы данных в тайне и по этой причине не начал использование этой программы для ЭВМ или базы данных в

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
	«Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал)
	Система менеджмента качества
СМК- П-2.9-141-21 Версия 1.0	<i>Положение о порядке исчисления и выплаты вознаграждений автору служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебного селекционного достижения, служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных или служебного секрета производства (ноу-хау)</i>

указанный срок. Размер вознаграждения, условия и порядок его выплаты университетом (заказчиком) определяются договором между ним и работником (исполнителем), а в случае спора – судом (абз. 3, п. 2, ст. 1295 части четвертой ГК РФ).

4.7. В случае, когда в соответствии с п. 2, ст. 1295 части четвертой ГК РФ, исключительное право на служебную программу для ЭВМ или служебную базу данных принадлежит автору, университет (заказчик) вправе использовать такую программу для ЭВМ или такую базу данных способами, обусловленными с целью служебного задания, и в вытекающих из задания пределах, а также обнародовать такую программу для ЭВМ или такую базу данных, если договором между ним и работником (исполнителем) не предусмотрено иное. При этом право автора использовать служебную программу для ЭВМ или служебную базу данных, обусловленным целью задания, но за пределами, вытекающими из задания университета (заказчика), не ограничивается (абз. 1, п. 3, ст. 1295 части четвертой ГК РФ).

4.8. Университет (заказчик) может при использовании служебной программы для ЭВМ или служебной базы данных указывать свое наименование либо требовать такого указания (абз. 2, п. 3, ст. 1295 части четвертой ГК РФ).

4.9. Если программа для ЭВМ или база данных создана при выполнении договора подряда или договора на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских или технологических работ, которые прямо не предусматривали ее создание, исключительное право на такую программу или такую базу данных принадлежит работнику (исполнителю, подрядчику), если договором между ним и университетом (заказчиком) не предусмотрено иное (абз. 1, п. 1, ст. 1297 части четвертой ГК РФ).

4.10. В случае, когда в соответствии с п. 4.9 исключительное право на программу для ЭВМ или базу данных принадлежит работнику (исполнителю, подрядчику), если договором не предусмотрено иное, университет (заказчик) вправе использовать созданные таким образом программу для ЭВМ или базу данных в целях, для достижения которых был заключен соответствующий договор, на условиях простой (неисключительной) лицензии в течение всего срока действия исключительного права без выплаты за это использование дополнительного вознаграждения. При передаче работником (исполнителем, подрядчиком) исключительного права на программу для ЭВМ или базы данных другому лицу университет (заказчик) сохраняет право использования программы или базы данных (абз. 2, п. 1, ст. 1297 части четвертой ГК РФ).

4.11. В случае, когда в соответствии с договором между работником (исполнителем, подрядчиком) и университетом (заказчиком) исключительное право на программу для ЭВМ или базу данных передано университету (заказчику) либо указанному им третьему лицу, работник (исполнитель, подрядчик) вправе использовать созданные им программу или базу данных для собственных нужд на условиях безвозмездной простой (неисключительной) лицензии в течение всего срока действия исключительного права, если договором не предусмотрено иное (п. 2, ст. 1297 части четвертой ГК РФ).

4.12. Автор указанных в п. 1 ст. 1297 части четвертой ГК РФ программы для ЭВМ или базы данных, которому не принадлежит исключительное право на такую программу или такую базу данных, имеет право на вознаграждение в соответствии с абз. 3 п. 2, ст. 1295 части четвертой ГК РФ (п. 3, ст. 1297 части четвертой ГК РФ).

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал)
	Система менеджмента качества
СМК- П-2.9-141-21 Версия 1.0	<i>Положение о порядке исчисления и выплаты вознаграждений автору служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебного селекционного достижения, служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных или служебного секрета производства (ноу-хау)</i>

5. Секрет производства (ноу-хау)

5.1. Исключительное право на секрет производства, созданный работником в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания университета (служебный секрет производства) принадлежит университету (ст. 1470 части четвертой ГК РФ).

5.2. Решение о сохранении в режиме служебного секрета производства (ноу-хау) информации о техническом или художественно-конструкторском решении принимается на стадии, когда его способность к правовой охране в качестве изобретения, полезной модели или промышленного образца подтверждена только автором и университетом.

5.3. В случае, если университет примет решение о закреплении на свое имя прав на информацию, способную к правовой охране в качестве изобретения, полезной модели, промышленного образца, селекционного достижения, программы для ЭВМ или базы данных в режиме служебного секрета производства (ноу-хау), то автору ноу-хау университет выплачивает вознаграждение, размер которого определяется договором между автором и университетом (п. 4, ст. 1370, части четвертой ГК РФ; п. 2 ст. 8 Федерального закона № 98-ФЗ от 29.07.2004 г.).

6. Выплата поощрительного вознаграждения за создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебной программы для ЭВМ или служебной базы данных

6.1. Автору служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебной программы для ЭВМ или служебной базы данных, патенты (свидетельства) на которые выданы университету, выплачивается единовременное поощрительное вознаграждение за создание изобретения, полезной модели, промышленного образца, программы для ЭВМ или базы данных, которое не учитывается при последующих выплатах вознаграждений за их использование.

6.2. Размер единовременного поощрительного вознаграждения за создание служебного изобретения (независимо от количества авторов) составляет не более одного среднемесячного заработка, установленного институтом в расчетном году.

6.3. Размер единовременного поощрительного вознаграждения за создание служебной полезной модели (независимо от количества авторов) составляет не более половины среднемесячного заработка, установленного институтом в расчетном году.

6.4. Размер единовременного поощрительного вознаграждения за создание служебного промышленного образца (независимо от количества авторов) составляет не более половины среднемесячного заработка, установленного институтом в расчетном году.

6.5. Размер единовременного поощрительного вознаграждения за создание служебной программы для ЭВМ (независимо от количества авторов) составляет не более одной четвертой части среднемесячного заработка, установленного института в расчетном году.

6.6. Размер единовременного поощрительного вознаграждения за создание служебной базы данных (независимо от количества авторов) составляет не более одной четвертой части среднемесячного заработка, установленного института в расчетном году.

6.7. Выплата вознаграждений за создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебной программы для ЭВМ или

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал)
	Система менеджмента качества
СМК- П-2.9-141-21 Версия 1.0	<i>Положение о порядке исчисления и выплаты вознаграждений автору служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебного селекционного достижения, служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных или служебного секрета производства (ноу-хау)</i>

служебной базы данных осуществляется единовременно в течение трех месяцев, считая с 01 января года, следующего за расчетным годом.

За расчетный год при этом принимается год получения университетом патента (свидетельства) на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец, служебную программу для ЭВМ или служебную базу данных.

6.8. В случае если на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец, служебную программу для ЭВМ или служебную базу данных выдан патент (свидетельство) на имя университета и других предприятий (организаций), то единовременное поощрительное вознаграждение автору выплачивается тем предприятием (организацией), работником которого является автор.

6.9. Единовременное поощрительное вознаграждение за создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебной программы для ЭВМ или служебной базы данных выплачивается автору на основании следующих документов:

- патента (свидетельства), полученного на имя университета;
- договора между автором и университетом об оформлении прав на охраноспособные результаты исследовательской деятельности и выплате вознаграждения (форма Д-АВ) или договора между университетом и автором, не являющемуся работником университета, об отчуждении права на подачу заявки на выдачу патента, исключительного права автора и выплате вознаграждения (форма Д-АВ-2);
- договора о распределении вознаграждения между соавторами изобретения (форма Д-ВО).

6.10. Единовременное поощрительное вознаграждение за создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебной программы для ЭВМ или служебной базы данных выплачивается за счет средств бюджетного финансирования или за счет внебюджетных средств института.

7. Выплата поощрительного вознаграждения за создание объекта промышленной собственности, охраняемого в режиме служебного секрета производства (ноу-хау)

7.1. Размер единовременного поощрительного вознаграждения за создание служебного секрета производства (ноу-хау) (независимо от количества авторов) составляет не более одной четвертой части среднемесячного заработка, установленного институтом в расчетном году, в котором на университет осуществлено закрепление исключительного права на ноу-хау в правоустанавливающем документе.

7.2. Единовременное поощрительное вознаграждение за создание служебного секрета производства (ноу-хау) выплачивается в течение трех месяцев, считая с 01 января года, следующего за расчетным годом, в котором на университет осуществлено закрепление исключительного права на ноу-хау в правоустанавливающем документе.

7.3. Единовременное поощрительное вознаграждение за создание служебного секрета производства (ноу-хау) выплачивается автору на основании следующих документов:

- правоустанавливающего документа университета;
- договора между автором и университетом об оформлении прав на объект промышленной собственности, охраняемого в режиме служебного секрета производства

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова» Технический институт (филиал)
	Система менеджмента качества
СМК- П-2.9-141-21 Версия 1.0	<i>Положение о порядке исчисления и выплаты вознаграждений автору служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебного селекционного достижения, служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных или служебного секрета производства (ноу-хау)</i>

(ноу-хау) и выплате вознаграждения (форма Д-АВ-НХ);

- договора о распределении вознаграждения между соавторами служебного секрета производства (ноу-хау) (форма Д-ВО-НХ).

7.4. Поощрительное вознаграждение за создание служебного секрета производства (ноу-хау) выплачивается за счет средств бюджетного финансирования или за счет внебюджетных средств университета.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2021 года.

8.2. Работники университета, представляющие его во взаимоотношениях с авторами служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебного селекционного достижения, служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных или служебного секрета производства (ноу-хау), руководствуются настоящим Положением в обязательном порядке.

8.3. С момента установления Правительством Российской Федерации ставок вознаграждения, порядка и условий выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных или служебные секреты производства указанные пункты настоящего Положения утрачивают силу.

Определение размера вознаграждений в этом случае осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением для соответствующих случаев, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.4. За нарушение правил, установленных настоящим Положением, виновные лица несут ответственность в размере причиненных убытков, включая упущенную выгоду, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.5. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом университета, Положением института и иными правовыми актами университета.

