

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Рукович Александр Владимирович

Должность: Директор

Дата подписания: 01.11.2022 15:28:04

Уникальный программный ключ:

f45eb7c44954caac05ea7d4f32eb8d7d6b3cb96ae6d9b4bda094afddaffb705f

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Технический институт (филиал) федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования «Северо-Восточный федеральный
университет имени М.К. Аммосова» в г. Нерюнгри



Нормоконтроль проведен

« 23 » *нояб.*

2022г.

Зурева ОО



Утверждаю:

Директор

А.В.Рукович

АННОТАЦИИ К РАБОЧИМ ПРОГРАММАМ ПРАКТИК

для программы бакалавриата

по направлению подготовки

38.03.01 «Экономика»

Направленность (профиль) «Экономика труда»

Квалификация - бакалавр

Форма обучения: очно-заочная

1. АННОТАЦИЯ
к программе практики
Б2.О.01(У) Учебная ознакомительная практика
Трудоемкость 3 з.е.

1.1. Цель освоения, краткое содержание, место и способы проведения практики

1.1.1. Цель освоения:

- ознакомление студентов с основными видами и задачами будущей профессиональной деятельности;
- получение базового опыта ознакомления с организацией - местом прохождения практики, ее целями, задачами и особенностями функционирования;
- закрепление теоретических и практических знаний, полученных при обучении, а также их применение на практике;
- получение необходимого опыта для написания аналитического отчета, составленного по результатам практики.

1.1.2. Краткое содержание.

В ходе учебной практики студенты знакомятся с предприятием, основами работы бухгалтерии, кадрового отдела и планово-финансовой службы.

Основными видами работ, выполняемых студентами в период практики, являются:

- организационная работа;
- практическая работа, связанная со сбором и систематизацией необходимой информации;
- обобщение полученных научных результатов, подготовка отчета;
- подготовка доклада с презентацией, защита отчета.

1.1.3. Место проведения практики.

Базами учебной практики студентов профиля «Экономика труда» являются отделы и службы промышленных предприятий (фирм): планово-экономические, финансовые, бухгалтерия и др. г.Нерюнгри, Республики Саха (Якутия) и других регионов РФ.

1.1.4. Способ проведения практики: стационарная.

1.2. Перечень планируемых результатов обучения по практике, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения программы (содержание и коды компетенций)	Наименование индикатора достижения компетенций	Планируемые результаты обучения по дисциплине
Способен осуществлять сбор, обработку и статистический анализ данных, необходимых для решения поставленных	Способен осуществлять сбор и обработку данных для решения поставленных задач (ОПК-2.2)	Студент должен: Знать: современное состояние уровня и направлений развития вычислительной техники и программных средств Уметь: уверенно работать в качестве пользователя персонально компьютера;

экономических задач (ОПК-2)		самостоятельно использовать внешние носители информации для обмена данными; работать с программными средствами общего назначения, соответствующими современным требованиям мирового рынка, осуществлять поиск информации по полученному заданию. Владеть: технологиями работы в локальных и глобальных компьютерных сетях, современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных, приемами систематизации экономических и социально – экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.
Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач. (ОПК-5)	Выбирает и применяет информационные технологии и программные средства для решения задач (ОПК-5.1); использует информационные системы и технологии для решения профессиональных задач (ОПК-5.2).	
Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности. (ОПК-6)	Выбор информационных ресурсов, содержащих релевантную информацию о заданном объекте (ОПК-6.1); представление информации с помощью информационных и компьютерных технологий (ОПК-6.2).	

1.3. Место практики в структуре образовательной программы

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Семестр изучения	Индексы и наименования учебных дисциплин (модулей), практик	
			на которые опирается содержание данной дисциплины (модуля), практики	для которых содержание данной дисциплины (модуля), практики выступает опорой
Б2.О.01(У)	Учебная ознакомительная практика	4	Б1.В.02 Экономика предприятия	Б2.В.01(П) Производственная технологическая практика

1.4. Язык обучения: русский.

1. АННОТАЦИЯ
к программе практики
Б2.В.01(П) Производственная технологическая практика
Трудоемкость 3 з.е.

1.1. Цель освоения, краткое содержание, место и способы проведения практики

1.1.1. Целью освоения практики является:

- ознакомление студентов с технологией и организацией производства основных потенциальных работодателей города, Республики Саха (Якутия), других регионов Российской Федерации;

- рассмотрение технологических процессов как основы экономики предприятия, его расходов и доходов;

- закрепление теоретических и практических знаний, полученных при изучении курсов «Экономика предприятия», «Бухгалтерский учет и анализ» («Основы бухгалтерского учета»).

Задачи практики:

- знакомство с предприятием – местом практики, его общей характеристикой;

- изучение и описание основных и вспомогательных технологических процессов, используемых на предприятии, их производственной связи;

- рассмотрение системы учета расхода ресурсов в данных технологических процессах;

- рассмотрение связи технологических процессов с объемом и качеством произведенной продукции;

- составление и защита отчета по практике.

1.1.2. Краткое содержание. Содержание практики изложено в перечне задач, решаемых на практике. Кроме того, студенты-практиканты закрепляют опыт трудовой деятельности и теоретический материал.

Основными видами работ, выполняемых студентами в период практики, являются:

- теоретическая работа, направленная на повторение теоретической информации, связанной с работой на практике;

- практическая работа, связанная с организацией и проведением сбора данных обусловленных программой практики;

- обобщение полученных результатов, подготовка отчета.

1.1.3. Место проведения практики – отделы и службы промышленных предприятий (фирм): планово-экономические, финансовые, бухгалтерия и др. г. Нерюнгри, Республики Саха (Якутия) и других регионов РФ.

1.1.4. Способ проведения практики: стационарная.

1.1. Перечень планируемых результатов обучения по практике, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения	Наименование индикатора	Планируемые результаты обучения по дисциплине
---------------------------------	-------------------------	---

программы (содержание и коды компетенций)	достижения компетенций	
Способен осуществлять деятельность в области организации и нормирования труда (ПК-1)	Способен к применению норм труда (ПК-1.6)	Знать: основы функционирования предприятия в условиях рыночной экономики: систему показателей, характеризующих деятельность предприятий и трудовых процессов, нормы затрат и оплаты труда, связывающие технологические процессы и показатели расходов на персонал. Уметь: рассчитывать, анализировать и интерпретировать показатели деятельности предприятия; определять показатели обеспеченности трудом, производительности труда, оплаты труда; Владеть: методикой расчета основных показателей, характеризующих работу предприятия; навыками расчетов по определению заработной платы работника, фонда оплаты труда, производительности труда.
Способен планировать численность персонала и расходы на персонал (ПК-3)	Способен планировать, корректировать и вести контроль исполнения бюджета расходов на персонал (ПК-3.3)	

1.3. Место практики в структуре образовательной программы

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Семестр изучения	Индексы и наименования учебных дисциплин (модулей), практик	
			на которые опирается содержание данной дисциплины (модуля), практики	для которых содержание данной дисциплины (модуля), практики выступает опорой
Б2.В.01(П)	Производственная технологическая практика	6	Б2.О.01(У) Учебная ознакомительная практика Б1.В.02 Экономика предприятия	Б2.В.02(Н) Научно-исследовательская работа

1.4. Язык обучения: русский

1. АННОТАЦИЯ
к программе практики
Б2.В.02(Н) Научно-исследовательская работа
Трудоемкость 3 з.е.

1.1. Цель освоения, краткое содержание, место и способы проведения практики

1.1.1. Цель освоения: закрепление и систематизация полученных студентами в ТИ (ф) СВФУ теоретических знаний, подбор необходимой информации для выполнения научно-исследовательской работы и написания ВКР. Кроме того, в процессе практики студенты знакомятся с организацией производственной и хозяйственной деятельности предприятий, мероприятиями по охране труда и окружающей среды, техникой безопасности.

1.1.2. Краткое содержание.

В ходе производственной практики научно-исследовательской работы, студенты знакомятся с общей характеристикой предприятия (организации), показателями его работы, закрепляют опыт трудовой деятельности и теоретический материал, собирают фактический материал для выпускной квалификационной (бакалаврской) работы. Основными видами работ, выполняемых студентами в период практики, являются:

- организационная работа;
- теоретическая работа, направленная на обоснование, выбор теоретико-методической базы планируемого исследования;
- практическая работа, связанная с организацией и проведением сбора эмпирических данных;
- обобщение полученных научных результатов.

1.1.3. Место проведения практики - отделы и службы промышленных предприятий (фирм): планово-экономические, финансовые, бухгалтерия и др. г. Нерюнгри Республики Саха (Якутия) и других регионов РФ.

1.1.4. Способ проведения практики: стационарная.

1.2. Перечень планируемых результатов обучения по практике, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения программы (содержание и коды компетенций)	Наименование индикатора достижения компетенций	Планируемые результаты обучения по дисциплине
Способен осуществлять деятельность в области организации и нормирования труда (ПК-1)	Способен к разработке тарифно-квалификационной системы (ПК-1.2); способен к проведению исследований трудовых процессов (ПК-1.3);	Студент должен: Знать: основные понятия и терминологический аппарат курса экономики труда; теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия;

	способен к разработке норм труда (ПК-1.4); способен к применению норм труда (ПК-1.6)	методы измерения производительности и эффективности труда; функции, принципы, элементы организации, формы и системы оплаты труда; виды норм труда, порядок разработки норм труда;
Способен организовать оплату труда и материальное стимулирование работников (ПК-2)	Способен провести мониторинг рынка труда в части, касающейся оплаты труда и материального стимулирования (ПК-2.1); способен производить администрирование и контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда (ПК-2.3);	методы нормирования труда и способы исследования трудовых и производственных процессов; методы расчета численности персонала, заработной платы и фонда оплаты труда; методы формирования и контроля бюджетов; современные теоретические представления о рынке труда; показатели, характеризующие рынок труда, методы сбора информации о рынке труда; сущность видов и методов подбора и отбора персонала;
Способен планировать численность персонала и расходы на персонал (ПК-3)	Способен планировать, корректировать и вести контроль исполнения бюджета расходов на персонал (ПК-3.3); способен планировать и контролировать выполнение показателей по труду (ПК-3.4)	основы маркетинга персонала на рынке труда; процессы, протекающие на региональных рынках труда. Уметь: измерить количественные и выявить качественные характеристики трудовых ресурсов, трудового потенциала; изучать трудовые процессы; определить фонд рабочего времени и проанализировать его использование; планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов, их дополнительную потребность; измерять производительность труда различными методами, осуществлять комплексный анализ профессионально-квалификационной структуры персонала;

		определять элементы системы оплаты труда (тарифную сетку, тарифные ставки, систему должностных окладов и др.); находить и анализировать исходную информацию при планировании численности и фонда оплаты труда; рассчитывать заработную плату работника, фонд оплаты труда; вносить (при необходимости) корректировки в планы по труду и заработной плате; проводить анализ выполнения планов по труду и заработной плате (для сметы и калькуляции затрат); прогнозировать показатели по труду и заработной плате; разрабатывать локальные нормативные акты, регламентирующие порядок планирования трудовых показателей и фонда оплаты труда; формировать состав показателей бюджета расходов на персонал и методику их расчета и корректировки; анализировать эффективность системы оплаты труда материального стимулирования; вырабатывать рекомендации по управлению трудовым потенциалом предприятий. Владеть методами: оценки факторов и резервов роста производительности на предприятии; обоснования размеров доплат и премий; планирования фонда оплаты труда на предприятии, анализа динамики рынка труда; ранжирования профессий (должностей) с построением системы балльных шкал оценки компенсируемых факторов (условий труда); изучение и анализ организационной структуры управления и содержания выполняемых трудовых процессов, изучения должностного и
--	--	---

		профессионально-квалификационного состава работников, Владеть навыками: определения заработной платы работника при различных формах и системах оплаты труда; применения ЕТКС, ЕТС, ПС; сбора информации для анализа рынка труда.
--	--	--

1.3. Место практики в структуре образовательной программы

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Семестр изучения	Индексы и наименования учебных дисциплин (модулей), практик	
			на которые опирается содержание данной дисциплины (модуля), практики	для которых содержание данной дисциплины (модуля), практики выступает опорой
Б2.В.02(Н)	Научно-исследовательская работа	8	Б2.В.01(П) Производственная технологическая практика Б1.В.07 Экономика труда Б1.В.ДВ.07.02 Экономический анализ	Б2.В.03(Пд) Преддипломная практика для выполнения выпускной квалификационной работы

1.4. Язык обучения: русский

1. АННОТАЦИЯ
к программе практики
Б2.В.03(Пд) Преддипломная практика для выполнения
выпускной квалификационной работы
Трудоемкость 6 з.е.

1.1. Цель освоения, краткое содержание место и способы проведения практики

1.1.1. Цель освоения: подготовка материала для написания выпускной квалификационной работы. Основные задачи: сбор и обработка фактического материала, закрепление знаний, полученных в процессе обучения, приобретение умений и навыков по всем видам профессиональной деятельности, проверка возможностей самостоятельной работы будущего специалиста в условиях конкретного производства.

Практика дает студентам возможность закрепить теоретические знания в области финансов предприятия, государства и муниципальных образований, финансового менеджмента, экономического анализа.

1.1.2. Краткое содержание. В ходе производственной (преддипломной) практики для выполнения выпускной квалификационной работы студенты знакомятся с общими принципами организационно-исследовательской работы, методами экономических исследований. Студенты-практиканты закрепляют опыт трудовой деятельности и теоретический материал, собирают фактический материал для выпускной квалификационной (бакалаврской) работы.

Основными видами работ, выполняемых студентами в период практики, являются:

- организационная работа;
- теоретическая работа, направленная на обоснование, выбор теоретико-методической базы планируемого исследования;
- практическая работа, связанная с организацией и проведением сбора эмпирических данных;
- обобщение полученных научных результатов.

1.1.3. Место проведения практики. Место проведения практики - отделы и службы промышленных предприятий (фирм): планово-экономические, финансовые, бухгалтерия и др. г. Нерюнгри, Республики Саха (Якутия) и других регионов РФ.

1.1.4. Способ проведения практики: стационарная.

1.1.Перечень планируемых результатов обучения по практике, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения программы (содержание и коды компетенций)	Наименование индикатора достижения компетенций	Планируемые результаты обучения по дисциплине
Способен осуществлять деятельность в области организации	Способен к разработке системы организации труда (ПК-1.1);	Студент должен:

и нормирования труда (ПК-1)	способен к разработке тарифно-квалификационной системы (ПК-1.2); способен к проведению исследований трудовых процессов (ПК-1.3); способен к разработке норм труда (ПК-1.4); (ПК-1.5); способен к применению норм труда (ПК-1.6)	Знать: основные понятия и терминологический аппарат курса экономики труда; теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия; методы измерения производительности и эффективности труда; функции, принципы, элементы организации, формы и системы оплаты труда; виды норм труда, порядок разработки норм труда; методы нормирования труда и способы исследования трудовых и производственных процессов;
Способен организовать оплату труда и материальное стимулирование работников (ПК-2)	Способен провести мониторинг рынка труда в части, касающейся оплаты труда и материального стимулирования (ПК-2.1); способен разработать систему оплаты и материального стимулирования труда (ПК-2.2) ; способен производить администрирование и контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда (ПК-2.3)	методы расчета численности персонала, заработной платы и фонда оплаты труда; методы формирования и контроля бюджетов; федеральные нормы, связанные с организацией и оплатой труда; направления и методы регулирования доходов и уровня жизни населения; общие принципы социальной защиты населения, современные теоретические представления о рынке труда; показатели, характеризующие рынок труда, методы сбора информации о рынке труда; сущность видов и методов подбора и отбора персонала; основы маркетинга персонала на рынке труда; процессы, протекающие на региональных рынках труда.
Способен планировать численность персонала и расходы на персонал (ПК-3)	Способен к разработке системы планирования численности персонала (ПК-3.1);	Уметь: измерить количественные и выявить качественные характеристики трудовых ресурсов, трудового потенциала;

	способен к разработке системы бюджетирования расходов на персонал (ПК-3.2); способен планировать, корректировать и вести контроль исполнения бюджета расходов на персонал (ПК-3.3); способен планировать и контролировать выполнение показателей по труду (ПК-3.4)	изучать трудовые процессы; определить фонд рабочего времени и проанализировать его использование; планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов, их дополнительную потребность; измерять производительность труда различными методами, осуществлять комплексный анализ профессионально-квалификационной структуры персонала; определять элементы системы оплаты труда (тарифную сетку, тарифные ставки, систему должностных окладов и др.); использовать ЕТКС, ЕКС и ПС при тарификации работ; находить и анализировать исходную информацию при планировании численности и фонда оплаты труда; рассчитывать заработную плату работника, фонд оплаты труда; формировать отчетность по использованию трудовых ресурсов и оплате труда; вносить (при необходимости) корректировки в планы по труду и заработной плате; проводить анализ выполнения планов по труду и заработной плате (для сметы и калькуляции затрат); прогнозировать показатели по труду и заработной плате; разрабатывать локальные нормативные акты, регламентирующие порядок планирования трудовых показателей и фонда оплаты труда; формировать состав показателей бюджета расходов на персонал и методику их расчета и корректировки;
--	---	--

		анализировать эффективность системы оплаты труда материального стимулирования; вырабатывать рекомендации по управлению трудовым потенциалом предприятий. Владеть методами: оценки факторов и резервов роста производительности на предприятии; обоснования размеров доплат и премий; планирования фонда оплаты труда на предприятии, анализа динамики рынка труда; ранжирования профессий (должностей) с построением системы балльных шкал оценки компенсируемых факторов (условий труда); изучение и анализ организационной структуры управления и содержания выполняемых трудовых процессов, изучения должностного и профессионально-квалификационного состава работников, Владеть навыками: определения заработной платы работника при различных формах и системах оплаты труда; применения ЕТКС, ЕТС, ПС; сбора информации для анализа рынка труда.
--	--	--

1.3. Место практики в структуре образовательной программы

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Семестр изучения	Индексы и наименования учебных дисциплин (модулей), практик	
			на которые опирается содержание данной дисциплины (модуля), практики	для которых содержание данной дисциплины (модуля), практики выступает опорой
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика для выполнения выпускной квалификационной работы	А	Б2.В.02(Н) Научно-исследовательская работа Б1.В.07 Экономика труда Б1.В.ДВ.07.02 Экономический анализ	Б3.01(Д) Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1.4. Язык обучения: русский

