Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Рукович Александр Владимиро Министерство науки и высшего образования и Российской Федерации Должность: Директор Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Дата подписания: 03.0% СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М.К. АММОСОВА» Уникальный программный ключ: Технический институт (филиа п 45eb7c44954caac05ea7d4f32eb8d7d6b3cb96ae6d9b4bda094afddaffb705f

Кафедра педагогики и методики начального обучения

## ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

## Б1.О.22.04 Профессиональная этика в педагогической деятельности

для программы бакалавриата по направлению подготовки 44.03.05 – Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) Профиль: Дошкольное образование и начальное образование Форма обучения: заочная

УТВЕРЖДЕНО на заседании выпускающей кафедры ПиМНО \_2020 г., протокол № 🏏 «25» 04 Заведующий кафедрой Л.В. Мамедова oy «25» 2020 г.

СОГЛАСОВАНО: Эксперты:

Переляева А.М., ст. преподаватель кафедры ПиМНО, ТИ (ф) СВФУ Ф.И.О., должность, организация, подпись

<u>Шахмалова И.Ж., к.п.н., доцент кафедры ПиМНО, ТИ (ф) СВФУ</u> Ф.И.О., должность, организация, подпись

Mapel

СОСТАВИТЕЛЬ: Мамедова Л.В., к.п.н, доцент, зав. кафедрой ПиМНО, ТИ (ф) СВФУ Ф.И.О., должность, организация, подпись

## Паспорт фонда оценочных средств

по дисциплине (модулю) Профессиональная этика в педагогической деятельности

<b>№</b> п/п	Контролируемые разделы (темы)	Планируемые результаты	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Наименованиеоцено чногосредства
	дисциплины	освоения программы (содержание и коды компетенций)		
1.	Теоретические основы зарождения педагогической этики.	Демонстрирует знания нормативноправовых актов в сфере образования и норм профессиональной этики (ОПК-1.1); Строит образовательные отношения в соответствии с правовыми и этическими нормами профессиональной деятельности (ОПК-1.2); Организует образовательную	Знать: - сущность, возможности, принципы и условия применения прикладной этики в психолого-педагогической деятельности; - профессионально-этический кодекс психолога образования. Уметь: - ориентироваться в изменяющихся условиях общества, науки, практики с целью определения собственной позиции, отношения к нравственно-профессиональной проблематике; - ориентироваться в сфере «должного», что позволит студенту выработать личное отношение к моральным нормам	Анализ теоретического материала, выполнение практических заданий, написание терминологического диктанта (внеауд.СРС) Самостоятельное изучение тем (внеад СРС). Выполнение писменных практико -ориентированных заданий (ауд СРС), контрольная работа, тестирование, экзамен
2.	Нормативные характеристики профессиональной этики. Культура общения и профессиональная этика педагога.	среду в соответствии с правовыми и этическими нормами профессиональной деятельности (ОПК-1.3); Выстраивает образовательный процесс в соответствии с правовыми и этическими нормами профессиональной деятельности (ОПК-1.4).	современного общества и профессиональному выполнению долга; - решать профессионально значимые, все более усложняющиеся задачи — познавательные, моральнонравственные Владеть: моральными нормами и основами нравственного поведения, включающими в себя навыки психологопедагогического вмешательства и воздействия на основе этических и профессиональных знаний, с целью оптимизации психического функционирования индивида, группы сообщества в различных жизнедеятельности; главным когнитивным компонентом подсистемы профессионализма личности и деятельности - профессиональным поведением, ориентированным поведением, ориентированным поведением, ориентированным на самообразование и саморазвитие.	Анализ теоретического материала, выполнение практических заданий, написание терминологического диктанта (внеауд.СРС) Самостоятельное изучение тем (внеад СРС). Выполнение писменныхпрактико -ориентированных заданий(внеауд СРС), контрольная работа, тестирование, экзамен

 $<sup>^*</sup>$  Наименование темы(раздела)указывается в соответствии с рабочей программой дисциплины

## КАФЕДРА ПЕДАГОГИКИ И МЕТОДИКИ НАЧАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

### 1. Практические занятия

В период освоения дисциплины студенты самостоятельно изучают дополнительный теоретический материал к практическим занятиям. Критериями оценки работы на практических занятиях является: владение теоретическими положениями по теме, выполнение практических заданий, знание терминологии. Самостоятельная работа студентов включает проработку конспектов лекций, обязательной и дополнительной учебной литературы в соответствии с планом занятия; выполнение практических работ. Основной формой проверки СРС является устный фронтальный опрос на практическом занятии и письменное написание терминологических диктантов.

Содержание дисциплины, разработка практических занятий, а также методические рекомендации к выполнению практических заданий, образцы их выполнения представлены в Методических указаниях по выполнению СРС по дисциплине «Профессиональная этика в педагогической деятельности», который размещен в СДО Moodle.

Темы для семинарских работ

**Тема 1.** Зарождение и развитие педагогической этики. Исторический обзор этикопедагогических идей.

- 1. Возникновение педагогической этики.
- 2. Этикопедагогические размышления Демокрита и Платона.
- 3. «Учительский» опыт Сократа.
- 4. Триада преподавательской этики Аристотеля: логос (качество изложения),пафос (контакт с аудиторией), этос (отношение к окружающим).
- 5. Педагогическая этика в эпоху Нового времени (Я.А. Коменский, Дж. Локк, Ж.Ж. Руссо, И.Г.Песталоцци и др.): задачи нравственного воспитания, требования к нравственному облику учителя, этические концепции. Отечественная философскоэтическая мысль и ее взгляд на проблемы воспитания и деятельности педагога.

## Тема 2. Современные проблемы педагогической этики.

- 1. Актуальные вопросы духовно-нравственного воспитания подрастающего поколения.
  - 2. Проблемы современной российской школы.
  - 3. Гуманизация процесса воспитания: проблемы и противоречия.
  - 4. Воспитание школьников в духе прав человека.
  - 5. Нравственное сознание современного учителя.
- 6. Этические проблемы информационного пространства и их влияние на нравственное становление личности.
  - 7. Моральные дилеммы информационного общества.
  - 8. Соответствие педагога требованиям современной школы.

# **Тема 3.** Специфика деятельности педагога и нравственные основы его отношения к своему труду.

- 1. Понятие морали. Мораль и нравственность.
- 2. Специфика моральных норм и высших ценностей.

- 3. Проблема происхождения морали. Функции морали. Основания морали (историко-философский анализ).
- 4. Уровни морали: моральное сознание, моральные отношения, нравственная практика учителя.
- 5. Педагогическая мораль как система нравственных требований, предъявляемых к педагогу.
  - 6. Общие и специфическое функции педагогической морали.

# **Тема 4.** Педагогический такт как компонент нравственной культуры преподавателя.

- 1. Педагогический такт: понятие, сущность, показатели педагогического такта.
- 2. Педагогическая культура: понятие, сущность, элементы педагогической культуры.
  - 3. Основные признаки педагогического такта
  - 4. Стиль общения педагога как выражение педагогического такта.
  - 5. Психологические и педагогические основы такта педагога.
- 6. Психологический подход к проблеме педагогического такта в исследованиях И.В. Страхова.
  - 7. Методы изучения педагогического такта.

## Тема 5. Этические основы профессионального общения.

- 1. Общая характеристика педагогического общения, его функции и этические принципы.
  - 2. Этика человеческих контактов. Эмпатия и симпатия в общении.
- 3. Стиль общения педагога и его влияние на обучение, воспитание и развитие личности.
- 4. Основные компоненты культуры педагогического общения и способы ее формирования.
  - 5. Этика педагога в общении с родителями дошкольников и школьников.
  - 6. Этика взаимоотношений педагога и детей в сложных педагогических ситуациях.
- 7. Специфика педагогической этики в деятельности преподавателя высшей школы. Принципы научной этики. Этический кодекс ученого.

## Тема 6. Нравственная культура педагогического общения и пути ее формирования.

- 1. Нравственная культура педагогического общения и пути ее формирования.
- 2. Понятие «педагогическая культура» и ее уровни.
- 3. Структура педагогической культуры: педагогическая направленность, педагогическая эрудиция, педагогическое творчество, педагогическое мастерство, педагогическая техника и культура речи.
- 4. Профессионально-деловые отношения в педагогическом коллективе: "по горизонтали".

# **Тема 7.**Профессионально-этические нормы и принципы разрешения конфликтов в профессиональной среде.

- 1. Классификация конфликтов: межличностные, внутриличностные, межгрупповые, между личностью и группой.
- 2. Способы разрешения конфликтов и стратегии поведения в конфликтных ситуациях (конкуренция, уклонение, приспособление, сотрудничество, компромисс).
  - 3. Нормы и принципы разрешения конфликтов в профессиональной среде.

Тема 8. Речевой этикет в профессиональной деятельности педагога.

- 1. Этикетные нормы общения.
- 2. Речевой этикет.
- 3. Пути совершенствования речевого мастерства учителя.
- 4. Культура делового общения.
- 5. Служебный этикет, его нормы и правила.
- 6. Проблема субординации в педагогическом коллективе.
- 7. Манеры поведения и внешний вид педагога, его имидж.
- 8. Правила этикета в конкретных ситуациях (приветствия, обращение, знакомство). Манеры, жесты, мимика, позы.
- 9. Простейшие правила поведения в общественных местах. Правила поведения за столом.

#### Тема 9. Этико-психологические отношения в пелагогическом коллективе.

- 1. Этико-психологические отношения в педагогическом коллективе. Общие этические принципы и характер делового общения.
- 2. Особенности общения в педагогическом коллективе: официальные и неофициальные формы общения.
  - 3. Конфликты в педагогическом коллективе: нравственно-этический аспект.
- 4. Этика взаимоотношений руководителя образовательного учреждения с педагогическим коллективом.
- 5. Субъективные факторы, влияющие на микроклимат в педагогическом коллективе: разница в уровне общей и профессиональной культуры, во взглядах и убеждениях; "индивидуализм" педагогической деятельности; обостренная потребность педагога в авторитете и"профессиональные заболевания" (амбициозность, максимализм, подозрительность, обидчивость).
- 6. Отношения "по вертикали" административные отношения управления и подчинения в педагогическом коллективе.

## Тема 10. Формирование этики педагогического профессионализма.

- 1. Понятие о корпоративной культуре, социальной ответственности организации и нравственной ответственности личности.
  - 2. Кодексы профессиональной этики.
  - 3. Общие принципы и нормы этикетной культуры.
  - 4. Правила этикета в конкретных ситуациях.
  - 5. Моральные и правовые регуляторы поведения должностных лиц.

## **Тема 11.** Этика отношений в системе «педагог – ребенок», «педагог – педагог».

- 1. Отношенияв системе "педагог учащийся": общение "по вертикали".
- 2. Переход от субъект-объектных к субъект-субъектным отношениям в общении педагога и учащихся вусловиях демократизации общества и гуманизации образования.
- 3. Специфика и"барьеры" общения "по вертикали". "Противоположность" установок педагога и учащихся.
- 4. Необходимость учета различий взаимодействующих сторон(особенностей возрастной психологии, интересов и потребностей, уровнякультуры).
- 5. Принципы гуманизма и демократизма как основа общения в системе"педагог учащийся".
- 6. Нормы и требования к общению в системе "педагог учащийся": корреляция действий педагога с мнениями и ожиданиями учащихся; недопустимость унижения достоинства учащихся; "требования к требовательности" педагога.
  - 7. Проблемад истанции в современной педагогике.

- 8. Общие морально-психологические основы профессионально-делового общения.
- 9. Структура педагогического коллектива.
- 10. Профессионально-деловые отношения в педагогическом коллективе: "по горизонтали".

## Тема 12. Нормативные характеристики профессиональной этики.

- 1. Нормативно-правовые документы о правах ребенка.
- 2. Должностные инструкции.
- 3. Принципы и формы этической конвенциональности (договоры, кодексы, правила, стандарты и т.д.), утверждающие нормативную значимость согласия образовательного сообщества в решении существующих и возникающих проблем.
  - 4. Профессионально значимые качества личности учителя.
  - 5. Кодекс профессиональной этики учителя.
- 6. Источники и программы формирования этики педагогического профессионализма.

## Критерии оценки

- 0 баллов ставится, если студент не готов к практическому занятию.
- **2** балла студент показал поверхностные знания по большей части темы дискуссии, допускает ошибки в изложении сведений, слабо владеет навыками анализа, не умеет использовать научную литературу.
- *3 балла* ставится, если студент обнаруживает знание и понимание основных положений обсуждаемой темы, но:
- а) излагает материал недостаточно полно и допускает неточности в характеристике понятий;
  - б) слабо владеет навыками научно-исследовательского анализа;
  - в) недостаточно знает научную литературу;
- г) излагает учебный материал недостаточно последовательно, допускает ошибки в языковом оформлении материала.
  - 4 балла ставится, если студент дает ответ:
- а) обстоятельно, с достаточной полнотой излагает учебный материал по теме семинара;
  - б) дает правильные определения основным понятиям;
  - в) обладает необходимыми навыками научно-исследовательского анализа;
- г) обнаруживает полное понимание материала, может обосновать свои суждения, привести необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные;
  - д) умеет использовать в процессе ответа научную литературу;
- е) излагает материал последовательно, правильно используя педагогическую терминологию.

Максимальный балл, который студент может набрать на практическом занятии -4 балла.

## КАФЕДРА ПЕДАГОГИКИ И МЕТОДИКИ НАЧАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

## 2. Аттестационная работа

Аттестационная работа проверяет знание студентов по изученному разделу. Представляет собой задания в виде тем СРС.

- СРС 1. Исторический обзор этико-педагогических идей.
- СРС 2. Нравственная самореализация личности.
- СРС 3. Коллизии и мотивы нравственного поведения личности.
- СРС 4. Деловая этика и деловой этикет. Клятва Сократа.
- **CPC 5.**Составить веб-квест на тему «Методы и приемы профилактики эмоционального выгорания» (не менее 20 квестов).

Веб-квест(WebQuest) - это особый вид информационных, проблемноориентированных заданий индивидуального или группового обучения, направленных на формирование и развитие навыков самостоятельной активности, поисковой и исследовательской деятельности студентов в процессе усвоения и исследования учебного материала; самостоятельная поисковая деятельность на просторах сети Интернет по одной или нескольким ветвям заранее заготовленного маршрута к определенной цели, поставленной в начале маршрута, в ходе которой приходится получать и анализировать встречающуюся информацию для того, чтобы перейти к следующему этапу на пути к цели.

Целью использования веб-квестов в обучении является развитие критического мышления, умений анализа, синтеза, определение собственной позиции, расширение мировоззренческого кругозора, оценки информации при рациональном использовании учебного времени для получения необходимой информации по определенному вопросу, теме, проблеме и последующей ее обработке.

После завершения работы над веб-квестом студент наиболее презентабельно представляет выполненное задание в виде презентации PowerPoint, мультимедийной презентации (слайд-шоу, сопровождающегося лекцией), веб-страницы.

#### Критерии оценки:

Соответствие содержания вопросам.

Глубина проработки материала.

Правильность и полнота использования источников.

Грамотность написания.

Соответствие оформления контрольной работы стандартам.

## Критерии оценивания веб-квеста:

*Степень исследования*- глубина исследования проблемы, использование многочисленных источников информации по существующей проблеме.

Актуальность выбранной темы - востребованность информации по существующей проблеме, она определяется необходимостью выработки методов и путей ее решения.

Tворческий подход - рассмотрение проблемы с различных позиций, творческие способности студентов по оформлению веб-квеста.

*Профессионализм* - использование профессиональных навыков общения с информационными технологиями.

## Критерии аттестационной работы

- 0 баллов самостоятельная работа не выполнена.
- **1 балл** ставится тогда, когда студент выполнил самостоятельную работу, твердо знает материал, но сдал работу не в срок.
- **2 балла** ставится в случае соответствия содержания теме; проявления глубины, оригинальности и научности суждений; показан высокий уровень освоения студентом учебного материала; работа была сдана в срок; присутствует обоснованность и четкость изложения ответа; работа содержит обобщенные выводы и рекомендации; активно использованы электронные образовательные ресурсы.

## КАФЕДРА ПЕДАГОГИКИ И МЕТОДИКИ НАЧАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

## 3. Контрольная работа

## Комплект заданий для контрольной работы

Номер темы определяется по списку аудиторного журнала группы.

## 1 задание: Подготовить информацию и составить презентацию по темам:

- 1. Психологические основы педагогического такта.
- 2. Этика делового общения в рабочей группе.
- 3. Этика педагогических отношений и межличностного общения.
- 4. Этические воззрения педагогов-гуманистов.
- 5. Психологические основы педагогического такта.
- 6. Корпоративная культура педагогического общения.
- 7. Культура общения: понятие, признаки, структура.
- 8. Педагогическое общение и культура взаимодействия субъектов педагогического процесса.
  - 9. Этикет в профессиональной культуре педагога.
  - 10. Стили общения. Барьеры взаимопонимания людей.
  - 2 задание: Составление веб-квеста по следующим темам:
  - 1. Развитие творческого потенциала педагога.
- 2. Основные компоненты культуры педагогического общения и способы ее формирования.
  - 3. Профессиональная этика как неотъемлемая часть любой деятельности.
- 4. Стиль общения педагога и его влияние на обучение, воспитание и развитие личности учащегося.
  - 5. Эталоны и аксиомы нравственного профессионализма.
  - 6. Современный педагог и профессиональная этика.
  - 7. Этическая защита в педагогическом общении.
- 8. Этика взаимоотношений руководителя образовательного учреждения с педагогическим коллективом.
  - 9. Формирование этики педагогического профессионализма.
  - 10. Исторический обзор этико-педагогических идей.

#### Критерии оценки:

Соответствие содержания вопросам.

Глубина проработки материала.

Правильность и полнота использования источников.

Грамотность написания.

Соответствие оформления контрольной работы стандартам.

Объем списка литературы не менее 5 источников.

Наиболее характерными стилистическими особенностями текста письменной работы, изложенной научным стилем, являются:

- 1) строгая последовательность изложения;
- 2) полная согласованность между собой смежных предложений, в особенности располагающихся в разных абзацах;

3) недопустимость двойственного толкования текста и передача ключевых мыслей в безличной форме.

Веб-квест(WebQuest) - это особый вид информационных, проблемноориентированных заданий индивидуального или группового обучения, направленных на формирование и развитие навыков самостоятельной активности, поисковой и исследовательской деятельности студентов в процессе усвоения и исследования учебного материала; самостоятельная поисковая деятельность на просторах сети Интернет по одной или нескольким ветвям заранее заготовленного маршрута к определенной цели, поставленной в начале маршрута, в ходе которой приходится получать и анализировать встречающуюся информацию для того, чтобы перейти к следующему этапу на пути к цели.

Целью использования веб-квестов в обучении является развитие критического мышления, умений анализа, синтеза, определение собственной позиции, расширение мировоззренческого кругозора, оценки информации при рациональном использовании учебного времени для получения необходимой информации по определенному вопросу, теме, проблеме и последующей ее обработке.

После завершения работы над веб-квестом студент наиболее презентабельно представляет выполненное задание в виде презентации PowerPoint, мультимедийной презентации (слайд-шоу, сопровождающегося лекцией), веб-страницы.

### Критерии оценивания веб-квеста:

*Степень исследования*- глубина исследования проблемы, использование многочисленных источников информации по существующей проблеме.

Актуальность выбранной темы - востребованность информации по существующей проблеме, она определяется необходимостью выработки методов и путей ее решения.

*Творческий подход* - рассмотрение проблемы с различных позиций, творческие способности студентов по оформлению веб-квеста.

*Профессионализм* - использование профессиональных навыков общения с информационными технологиями.

## Критерии оценки:

- 0 баллов контрольная работа не выполнена.
- 1 балл минимальное кол-во баллов ставится при условии, если студент демонстрирует, лишь поверхностный уровень выполнения работы, путается в психолого-педагогических понятиях по проблеме или использует недостаточное количество литературных источников, на заданные вопросы отвечает нечетко и неполно, в содержании работы допущены принципиальные ошибки.
- **2 балла** ставится при условии, если студент демонстрирует, лишь средний уровень выполнения работы, на заданные вопросы отвечает неполно, в содержании работы допущены непринципиальные ошибки.
- **3 балла** ставится тогда, когда студент выполнил контрольную работу в срок, твердо знает материал, верно, отвечает на заданные вопросы, владеет первоисточниками, проявил глубину познания.
- **4 балла** ставится в случае соответствия содержания заданиям; проявления глубины, оригинальности и научности суждений; показан высокий уровень освоения студентом учебного материала; студент проявил умение использовать теоретические знания при выполнении практических задач; присутствует обоснованность и четкость изложения ответа; работа содержит обобщенные выводы и рекомендации; активно использованы электронные образовательные ресурсы.

## КАФЕДРА ПЕДАГОГИКИ И МЕТОДИКИ НАЧАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

## 4. Тестирование

Для текущей и промежуточной аттестации знаний студентов составлена база тестовых заданий, расположенная в системе moodle.nfygu.ru. Тестовые задания представленные в данных базах имеют три формы: открытая, закрытая, на установление соответствия.

База тестовых заданий размещены в СДО Moodle: <a href="http://moodle.nfygu.ru/course/view.php?id=8741">http://moodle.nfygu.ru/course/view.php?id=8741</a>

## Шкала оценивания

Процент правильных ответов	оценка
0-54%	Неудовлетворительно
55-64	Удовлетворительно 4 б.
65-84	Хорошо 6 б.
85-100	Отлично 8 б.

### Образец тестовых материалов

Соотнесите вид ложного авторитета с его характеристиками:

авторитет резонерства	А) педагог, пытаясь завоевать авторитет у воспитанников, выбирает путь назиданий, бесконечных нотаций, полагая, что это единственная возможность воспитать учеников на красноречие такого педагога воспитанники быстро перестают обращать внимание
авторитет мнимой доброты	Б) завоевывается путем систематической демонстрации превосходства педагога в своих правах и возможности держать воспитанников в страхе перед наказанием или высмеиванием за неудачный ответ. Грубый окрик, неуважение личности ребенка свойственны такому педагогу. Общение с классом приобретает формально-бюрократический характер
авторитет подавления	В) у такого учителя существует система мелочных, никому не нужных условностей. Систематические придирки педагога к ученикам не согласуются со здравым смыслом. Воспитанники теряют уверенность в своих силах, могут грубо нарушать дисциплину
	Г) проявляется чаще у начинающих учителей в силу

отсутствия педагогического опыта. Попустительство, всепрощение приводят к игнорированию всех указаний учителя, над его просьбами воспитанники чаще всего посмеиваются
---

## Ответ: 1-а, 2-г, 3-б,

Возникновение первых профессионально-этических кодексов относится к периоду: Выберите один ответ:

O XI - XII BB.

○ XIII – XIV<sub>BB</sub>.

○ X – XIBB.

○ XII – XIII вв.

## Ответ: XI - XII вв.

### – это совокупность моральных норм, ценностей и идеалов, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу.

## Ответ: профессиональная мораль

Соотнесите тенденции в развитии этики в современном образовании с их содержанием:

содержанием.	
вторая тенденция	А) находит свое выражение в том, что этика рассматривается через призму ценностей, лежащих в основе программы обучения в целом и образовательной деятельности, которую ведут учебные заведения
третья тенденция	Б) связана с реализацией своеобразного этического «ноу хау» – кодификацией поведения и взаимоотношений в образовательном сообществе вообще и в каждом отдельном учебном заведении, в преподавательском коллективе, в отношениях между преподавателями и учениками (студентами)
первая тенденция	В) связана с тем, что этика в образовании рассматривается как собственно педагогическая этика
четвертая тенденция	

## Ответ: 1-б, 2-в, 3-а.

Соотнесите философов античности и их суждения:

исповедовал идею необходимости подчинения детей воле воспитателя и постоянного контроля за ними, высокой оценки послушания и использования методов наказания при неповиновении	А) Платон
послужания и непользования методов наказания при неповиновении	

впервые поставил вопросы педагогики на профессиональном уровне - его рекомендации представляли собой обобщение педагогического опыта, предостерегали педагога от использования принуждения, апеллировали к здравому смыслу и заинтересованности ребёнка в процессе учёбы и её результатах	Б) Квинтилиан
считал воспитание делом государственной важности	В) Демокрит
говорил о необходимости сообразовывать воспитание с природой ребёнка, об использовании детской любознательности как основы учения, о предпочтении средств убеждения над средствами принуждения	Г) Аристотель
	Д) Сократ

Ответ: 1-в, 2-г, 3-б, 4-а.

### КАФЕДРА ПЕДАГОГИКИ И МЕТОДИКИ НАЧАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

### 5. Типовые контрольные задания (вопросы) для промежуточной аттестации

Программа экзамена включает в себя 2 теоретических вопроса, направленных на выявление уровня сформированности всех компетенций дисциплины.

- 1. Профессиональная этика в системе прикладного этического знания.
- 2. Педагогический такт и культура общения.
- 3. Историческое развитие нравственности. Национальный фактор в истории нравственности.
- 4. Психологический подход к проблеме педагогического такта в исследованиях И.В. Страхова.
  - 5. Методы изучения педагогического такта.
  - 6. Структура и содержание педагогической этики профессиональной деятельности.
- 7. Конфликты в педагогическом коллективе: нравственно-этический аспект.
  - 8. Зарождение и развитие педагогической этики.
  - 9. Этика отношений в системе "педагог учащийся".
  - 10. Этика отношений в системе "педагог педагог".
  - 11. Этика и этикет в профессиональной культуре педагога.
- 12. Принцип объективности, научности выводов (принцип научной обоснованности). Принцип соблюдения тайны (неразглашения результатов), конфиденциальности. Принцип не нанесения ущерба. Принцип ответственности (когнитивной ответственности). Принцип отношения к клиенту, к родителям, к детям.
  - 13. Этика гражданственности и политическая культура педагога.
  - 14. Экологическая этика и экологическая культура педагога.
  - 15. Этика и культура межличностного общения педагога.
  - 16. Этикет в профессиональной культуре педагога.
  - 17. Нормативные характеристики профессиональной этики.
  - 18. Культура общения и профессиональная этика педагога.
  - 19. Педагогическое взаимодействие в условиях образовательного учреждения.
  - 20. Современные проблемы педагогической этики.
- 21. Специфика деятельности педагога и нравственные основы его отношения к своему труду.
  - 22. Педагогический такт как компонент нравственной культуры преподавателя.
  - 23. Этические основы профессионального общения.
- 24. Профессионально-этические нормы и принципы разрешения конфликтов в профессиональной среде.
  - 25. Речевой этикет в профессиональной деятельности педагога.
  - 26. Этико-психологические отношения в педагогическом коллективе.
  - 27. Психологические основы педагогического такта.
  - 28. Этика делового общения в рабочей группе.
  - 29. Этика педагогических отношений и межличностного общения.
  - 30. Этические воззрения педагогов-гуманистов.
  - 31. Корпоративная культура педагогического общения.
  - 31. Культура общения: понятие, признаки, структура.
  - 32. Стили общения. Барьеры взаимопонимания людей.

<b>Гомиотон</b>	Компетенции	Характеристика ответа на теоретический вопрос / выполнения	Количество
Komneten		практического задания	набранных

		баллов
	Дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, показана совокупность осознанных знаний по дисциплине, доказательно раскрыты основные положения вопросов; в ответе прослеживается четкая структура, логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий, теорий, явлений. Знание по предмету демонстрируется на фоне понимания его в системе данной науки и междисциплинарных связей. Ответ изложен литературным языком с использованием современной терминологии. Могут быть допущены недочеты в определении понятий, исправленные студентом самостоятельно в процессе ответа.	24-30 б.
ОПК-1.1; ОПК-	Дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, показано умение выделить существенные и несущественные признаки, причинно-следственные связи. Ответ четко структурирован, логичен, изложен литературным языком с использованием современной терминологии. Могут быть допущены 2-3 неточности или незначительные ошибки, исправленные студентом с помощью преподавателя.	1623 б.
ОПК-1.1; ОПК- 1.2; ОПК-1.3; ОПК-1.4	Дан недостаточно полный и недостаточно развернутый ответ. Логика и последовательность изложения имеют нарушения. Допущены ошибки в раскрытии понятий, употреблении терминов. Студент не способен самостоятельно выделить существенные и несущественные признаки и причинно-следственные связи. В ответе отсутствуют выводы. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано. Речевое оформление требует поправок, коррекции.	6-15 б.
	1. Ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу. Присутствуют фрагментарность, нелогичность изложения. Студент не осознает связь обсуждаемого вопроса по билету с другими объектами дисциплины. Отсутствуют выводы, конкретизация и доказательность изложения. Речь неграмотная, терминология не используется. Дополнительные и уточняющие вопросы преподавателя не приводят к коррекции ответа студента. 2. или 3. Ответ на вопрос полностью отсутствует 4. или 5. Отказ от ответа	0-5 б.

Показатели, критерии и шкала оценивания

Наименование	Показатель	Уровни	Критерии оценивания	Оценка
индикатора	оценивания	освоения	(дескрипторы)	
достижения компетенций	(по п.1.2.РПД)			
Способен	Демонстрирует	Высокий	Студент	отлично
осуществлять	знания нормативно-		демонстрируетглубокое	
профессиональную	правовых актов в		и прочное усвоение	
деятельность в	сфере образования		знаний материала;	
соответствии с	и норм		исчерпывающе,	
нормативными	профессиональной		последовательно,	
правовыми актами	этики (ОПК-1.1);		грамотно и логически	
в сфере	Строит		стройно излагает	
образования и	образовательные		теоретический материал;	
нормами	*		правильно формулиует	
профессиональной	отношения в		определения;	
этики (ОПК-1).	соответствии с		демонстрирует умения	
	правовыми и		самостоятельной работы	
	этическими		с нормативно- правовой	

I	I		
нормами		литературой; умения	
профессиональной		сделать выводы по	
деятельности		излагаемому материалу	
(ОПК-1.2);	Базовый	Студент демонстрирует	хорошо
Организует	Базовый	достаточно полное	хорошо
образовательную			
		знание материала;	
среду в		знание основных	
соответствии с		теоретических понятий;	
правовыми и		достаточно	
этическими		последовательно,	
нормами		грамотно и логически	
профессиональной		стройно излагает	
деятельности		материал;	
(ОПК-1.3);		демонстрирует умение	
Выстраивает		ориентироваться в	
образовательный		нормативно-правовой	
процесс в		литературе; умеет	
соответствии с		сделать достаточно	
правовыми и		обоснованные выводы	
этическими		по излагаемому	
нормами		материалу, но при этом	
профессиональной		допускает 2-3	
деятельности		неточности или	
(ОПК-1.4).		незначительные ошибки,	
		исправленные студентом	
		с помощью	
		преподавателя.	
	Мини-	CTANGONE HOMONOTONION	VII O D II OTTO O
	l	Стулент демонстрирует общее знание	удовлетво-
	мальный	, i	рительно
		изучаемого материала;	
		знает основную	
		рекомендуемую	
		программой дисциплины	
		учебную литературу;	
		умеет строить ответ в	
		соответствии со	
		структурой излагаемого	
		вопроса; показывает	
		общее владение	
		понятийным аппаратом	
		дисциплины. Но в ответе	
		отсутствуют выводы.	
		Речевое оформление	
		требует поправок,	
		коррекции.	
	Не	Студент не знает	неудовлетво-
	освоены	значительной части	рительно
	2220011111	программного	Linearpiro
		материала: не влалеет	
		материала; не владеет понятийным аппаратом	

дисциплины; допускает
существенные ошибки
при изложении учебного
материала. Студент не
осознает связь
обсуждаемого вопроса
по билету с другими
объектами дисциплины.
Отсутствуют выводы,
конкретизация и
доказательность
изложения. Речь
неграмотная,
терминология не
используется.
Дополнительные и
уточняющие вопросы
преподавателя не
приводят к коррекции
ответа студента. В
практическом задании
допущено более 5
фактических ошибок.
ALTHOUTH OT YOUR TO TO S
илиОтвет на вопрос
полностью отсутствует
илиОтказ от ответа