

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Рукович Александр Владимирович

Должность: Директор

Дата подписания: 03.06.2025 10:46:52

Уникальный программный ключ:

f45eb7c44954caac05ea7d4f32eb8d706b3eb10aee09b4bda074af1dab70d1

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Технический институт (филиал) федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова»
в г. Нерюнгри

Кафедра экономических, гуманитарных и общеобразовательных дисциплин

Фонд оценочных средств

Б1.В.ДВ.01.01 Экономика труда

Направление подготовки – 38.03.01 «Экономика»
Направленность программы «Экономика предприятия»

Квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Форма обучения – очно-заочная
Группа ОЗ-Б-ЭК-25 (5)

Нерюнгри – 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

на заседании выпускающей кафедры ЭГиОД

«02» апреля 2025 г., протокол № 9

Заведующий кафедрой _____ Т.А. Ахмедов

«02» апреля 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

на заседании обеспечивающей кафедры ЭГиОД

«02» апреля 2025 г., протокол № 9

Заведующий кафедрой _____ Т.А. Ахмедов

«02» апреля 2025 г.

СОГЛАСОВАНО: Эксперты:

Ахмедов Т.А., зав.каф.ЭГиОД

Ф.И.О., должность, организация, подпись

Составитель

Блайвас Д.М., ст. преподаватель кафедры ЭГиОД

Паспорт фонда оценочных средств
по дисциплине (модулю) Экономика труда

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:
ПК-3 - Способен разработать систему оплаты и материального стимулирования труда, планировать показатели по труду и заработной плате, контролировать выполнение данных показателей.

ПК-3.1 - Способен разработать систему оплаты и материального стимулирования труда.

ПК-3.2 - Способен осуществлять контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда.

ПК-3.3 - Способен планировать, корректировать и контролировать расходы на заработную плату и др.расходы на персонал.

ПК-3.4 - Способен планировать, корректировать и контролировать показатели по труду.

Паспорт фонда оценочных средств
по дисциплине **Б1.В.ДВ.01.01 Экономика труда**

Контролируемые разделы (темы)	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
Тема 1. Экономика труда как наука о труде	ПК-3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3 ПК-3.4	Аттестационная работа, реферат, экзамен
Тема 2. Особенности формирования и механизм функционирования рынка труда		Аттестационная работа, реферат, экзамен
Тема 3. Демографическая основа рынка труда		Аттестационная работа, реферат, экзамен
Тема 4. Инфраструктура рынка труда		Аттестационная работа, реферат, экзамен
Тема 5. Занятость и использование трудовых ресурсов		Аттестационная работа, реферат, экзамен
Тема 6. Государственная политика занятости		Аттестационная работа, реферат, экзамен
Тема 7. Заработная плата. Организация оплаты труда		Аттестационная работа, реферат, экзамен
Тема 8. Социально-трудовые отношения. Социальная политика государства		Аттестационная работа, реферат, экзамен

Оценочные средства по дисциплине

Аттестационные работы

Аттестационная работа 1.

Тема 1. Экономика труда как наука о труде

1. В физиологическом плане труд представляет собой процесс расходования:
 - а) физической энергии человека;
 - б) физической и нервно-психической энергии человека;
 - в) нервно-психической и умственной энергии человека;
 - г) умственной и физиологической энергии человека.
2. Современная экономика труда не рассматривает трудовую деятельность в следующем аспекте:
 - а) социально-психологическом;
 - б) физиологическом;
 - в) социально- экономическом.
3. Основная масса населения удовлетворяет свои потребности в пище, одежде и т.п. через:
 - а) получение дивидендов и процентов по вкладам;
 - б) различные формы материального вознаграждения;
 - в) различные формы нематериального вознаграждения;
 - г) социальные льготы и выплаты.
4. В процессе труда человек получает возможность для:
 - а) реализации творческих способностей;
 - б) самореализации;
 - в) самоутверждения;
 - г) удовлетворения экономической необходимости;
 - е) все ответы верны;
 - ж) все ответы не верны.
5. Основным элементом общественной организации труда является:
 - а) воспроизводство рабочей силы;
 - б) формы и методы привлечения людей к труду;
 - в) разделение и кооперация труда;
 - г) формы распределения общественного продукта.
6. Общественный характер труда проявляется в нескольких аспектах и категориях (2 варианта ответа):
 - а) психофизиологическое содержание труда;
 - б) общественная организация труда;
 - в) функциональное содержание труда;
 - г) социально- экономическая организация труда.

7. В основе разделения труда лежит распределение общественного продукта в:

- а) производственной и непроизводственной сферах;
- б) материальной и нематериальной сферах;
- в) промышленной и непромышленной сферах.

8. Функциональное содержание труда не характеризует:

- а) отношения по поводу трудовой деятельности;
- б) совокупность элементов протекания трудового процесса;
- в) взаимодействие человека со средствами труда;
- г) состав трудовых функций.

9. В структуру трудовых функций не входит:

- а) измерительная функция;
- б) энергетическая функция;
- в) технологическая функция;
- г) контрольно-регулирующая функция;
- д) управленческая функция.

10. В современных условиях доля физических усилий в составе трудовых функций:

- а) повышается;
- б) остается неизменной;
- в) снижается.

11. В условиях современного НТП доля нервно-психических нагрузок в составе трудовых функций:

- а) растет;
- б) не меняется;
- г) снижается.

12. В промышленном производстве увеличиваются затраты времени на выполнение:

- а) трудовых функций, связанных с преобразованием предметов труда;
- б) трудовых функций, связанных с изменением физико-химических свойств предметов труда;
- в) трудовых функций, связанных с управлением и техническим обслуживанием оборудования.

13. Содержательность труда не отражает (2 варианта ответа):

- а) уровень сложности выполняемых трудовых функций;
- б) уровень разнообразия выполняемых трудовых функций;
- в) уровень производственной ответственности;
- г) уровень производственной самостоятельности;
- д) уровень тяжести выполняемой работы;
- е) уровень монотонности труда;
- ж) уровень организации труда.

14. Содержательность труда растет, если:

- а) количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени увеличится при одновременном снижении частоты их повторения;
- б) количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени уменьшается при одновременном увеличении частоты их повторения;
- в) количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени остается постоянным при одновременном увеличении частоты их повторения.

15. Справедливо утверждение: «Труд – это:

- а) процесс перемещения предметов в пространстве, имеющий векторную направленность
- б) сознательная, целенаправленная, целесообразная и полезная (легитимная и востребованная) деятельность человека по получению или созданию жизненных (материальных и нематериальных) благ для удовлетворения личных и (или) общественных потребностей
- в) прежде всего процесс, совершающийся между человеком и природой, процесс, в котором человек своей собственной деятельностью опосредует, регулирует и контролирует обмен веществ между собой и природой
- г) все утверждения верны

16. К средствам труда относятся:

- а) орудия труда;
- б) рабочее место;
- в) режим работы;
- г) правильно а и б.

17. Процесс труда включает в себя –

- а) труд, предметы труда, средства труда;
- б) человека, предметы труда, средства труда, здания и сооружения.

18. Предметом изучения экономики труда является...

- а) изучение поведения работодателей и наёмных работников в ответ на действие экономических и социальных стимулов к труду;
- б) изучение процессов, совершающихся между человеком и природой, процессов, в которых человек своей собственной деятельностью опосредует, регулирует и контролирует обмен веществ между собой и природой;
- в) система социально-экономических отношений, складывающихся в процессе трудовой деятельности, между работодателем, наёмным работником и государством по поводу организации труда.

19. Объектом изучения дисциплины «Экономика труда» является:

- а) труд как основа процесса производства материальных и духовных благ
- б) работники предприятия
- в) предприятие как место их соединения (труда и работников)
- г) заработная плата
- д) социально-экономические отношения в обществе

20. Любой труд носит...

- а) массовый характер;
- б) коллективный характер;
- в) общественный характер;
- г) только б и в.

21. Исследования в экономике труда осуществляются с помощью ...

- а) Позитивных и содержательных теорий;
- б) Позитивных и нормативных теорий;
- в) Позитивных и процессуальных теорий;
- г) Нормативных и содержательных теорий;
- д) Законодательных и процессуальных теорий;
- е) Все ответы неверны.

22. Труд в современных условиях характеризуется следующими условиями:
- а) возрастанием интеллектуального потенциала процесса труда;
 - б) увеличением доли овеществлённой части трудовых затрат;
 - в) возрастанием значения социального аспекта процесса труда;
 - г) возможностью повышения уровня заработной платы;
 - д) увеличением маржинальных издержек;
 - е) правильно всё;
 - ж) правильно а, б, в;
 - з) правильно а, в, г.
23. Если предметы труда образуют материальную основу продукта, то они называются:
- а) дополнительными материалами;
 - б) основными материалами;
 - в) вспомогательными материалами.
24. Целями трудовой деятельности могут быть:
- а) производство потребительских товаров и услуг или средств, необходимых для их производства;
 - б) производство энергии, средств информации, идеологических продуктов, а также продукты управленческих и организационных технологий;
 - в) правильно а и б.

Аттестационная работа 2

Тема 2. Особенности формирования и механизм функционирования рынка труда

1. Не относится к особенностям функционирования рынка труда:
- а) отсутствие не денежных аспектов сделки
 - б) высокая степень индивидуализации сделок
 - в) большая продолжительность контакта продавца и покупателя
 - г) неотделимость права собственности на товар от его владельца
2. Не является субъектом рынка труда:
- а) государство
 - б) работодатель
 - в) наёмные работники
 - г) институты повышающие квалификацию
3. Разделение рабочих мест и работников на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:
- а) сегментация рынка труда
 - б) границы рынка
 - в) устойчивые рабочие группы
 - г) низкая мобильность трудовых ресурсов
4. Характерные черты этого рынка труда - велика текучесть кадров, низкий уровень заработной платы, отсутствуют профсоюзы, практически не существует продвижение по служебной лестнице, технология производства примитивна

- а) вторичный
- б) первичный
- в) незавершённый

5. К компонентам рынка труда не относятся:

- а) объекты рынка труда
- б) субъекты рынка труда
- в) коллективный договор
- г) рыночный механизм
- д) инфраструктура рынка труда

6. Для этого сегмента рынка труда характерно соревнование работников для занятия определённых рабочих мест. В его основе лежит горизонтальная и вертикальная внутренняя мобильность.

- а) внутрифирменного рынка труда
- б) вертикального рынка труда
- в) вторичного рынка труда
- г) внешнего рынка труда
- д) обособленного рынка труда

7. Составной частью текущего рынка труда не является:

- а) интегрированный рынок труда
- б) открытый рынок труда
- в) скрытый рынок труда

8. Область пересечения совокупного спроса на труд с совокупным предложением труда:

- а) совокупный рынок труда
- б) рынок труда
- в) удовлетворенный спрос на труд

9. Для данного рынка характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения и т.д.

- а) первичный рынок труда
- б) вторичный рынок труда
- в) незавершённый рынок труда
- г) идеальный рынок труда

10. Наличие большого числа независимых покупателей и продавцов на рынке труда формирует его:

- а) конкуренцию
- б) конъюнктуру
- в) цивилизованность

11. Конъюнктура рынка труда зависит от:

- а) уровня развития технической базы
- б) демографических факторов
- в) развития рынка товаров и жилья
- г) все ответы верны

12. Государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы - это:

- а) конкуренция на рынке труда

- б) инфраструктура рынка труда
- в) рыночный механизм рынка труда
- г) нет верного ответа

13. Приоритетным направлением в процессе эффективного функционирования современного рынка труда является:

- а) гибкость
- б) ориентация на внешний рынок труда
- в) ориентация на внутренний рынок труда
- г) сегментация
- д) снижение объемов скрытого рынка труда

14. Механизм рынка труда включает

- а) спрос и предложение труда
- б) цена труда
- в) конкуренция
- г) все ответы верны

15. Рынок труда, ориентированный на территориальное движение рабочей силы

- а) модель рынка труда США
- б) японская модель рынка труда
- в) шведская модель
- г) российская модель рынка труда

16. Рынок труда, ориентированный на внутрифирменное движение работников

- а) модель рынка труда США
- б) японская модель рынка труда
- в) шведская модель
- г) российская модель рынка труда

17. Наиболее активная политика занятости проводится в условиях:

- а) модели рынка труда США
- б) японской модели рынка труда
- в) шведской модели
- г) российской модели рынка труда

18. Нестандартные формы занятости

- а) работа неполный рабочий день
- б) временная занятость
- в) надомный труд
- г) деление рабочих мест
- д) все ответы верны

19. Дополнительная форма использования рабочей силы вовлеченного в трудовую деятельность работника

- а) вторичная занятость
- б) безработица
- в) первичная занятость
- г) расширение трудовых функций

20. Участие предприятий в регулировании рынка труда обеспечивается формированием:

- а) структуры предложения на рынке труда

- б) структуры спроса на рабочую силу
- в) объема найма работников
- г) характеристик найма работников

21. Социально-экономический процесс, в результате которого изменяются количественные и качественные характеристики рабочей силы, ее распределение между предприятиями, отраслями и территориями

- а) регулирование рынка труда
- б) социально-экономическая дестабилизация
- в) движение рабочей силы
- г) миграция

22. Процесс перемещения людей через границы тех или иных административно-территориальных образований со сменой навсегда или на определенный срок постоянного места жительства, либо с регулярным возвращением к нему

- а) социально-экономическая дестабилизация
- б) движение рабочей силы
- в) миграция населения
- г) регулирование рынка труда

23. Рынок труда представляет собой:

- а) систему социально - экономических отношений по найму и оплате безработной части населения, регулируемых трудовыми нормами;
- б) систему социально - экономических отношений по поводу распределения и перераспределения занятого населения;
- в) систему социально - экономических отношений по поводу формирования, потребления, распределения и перераспределения рабочей силы, ее найма и оплаты, регулируемых трудовыми нормами и проявляющихся как метод управления трудовыми ресурсами;
- г) все перечисленные определения правильны;
- д) все перечисленные определения неверны.

24. Субъектами рынка труда являются:

- а) наемные работники, предприниматели (работодатели), государство;
- б) спрос и предложение рабочей силы;
- в) занятые и безработные.

25. Рынок, где не наблюдается большая текучесть кадров

- а) на внешнем;
- б) на внутреннем;
- в) оба варианта правильны;
- г) оба варианта неверны,

26. Чем объясняется необходимость гибкого рынка труда

- а) он отвечает потребностям современного производства;
- б) он позволяет сократить или расширить объем применяемой рабочей силы;
- в) он сдерживает рост безработицы;
- г) он предоставляет возможность трудиться и получать доход тем категориям рабочей силы, которые не являются полностью трудоспособными;
- д) все перечисленное верно.

27. Рынок, ориентированный на законченную профессиональную подготовку (диплом, сертификат, свидетельство)

- а) монотонический;
- б) монопольный;
- в) внутренний;
- г) внешний;
- д) все варианты верны.

Аттестационная работа 3

Тема 3. Демографическая основа рынка труда

1. Социально-экономический процесс, в результате которого изменяются количественные и качественные характеристики рабочей силы, ее распределение между предприятиями, отраслями и территориями
 - а) регулирование рынка труда
 - б) социально-экономическая дестабилизация
 - в) движение рабочей силы
 - г) миграция
2. Процесс перемещения людей через границы тех или иных административно-территориальных образований со сменой навсегда или на определенный срок постоянного места жительства, либо с регулярным возвращением к нему
 - а) социально-экономическая дестабилизация
 - б) движение рабочей силы
 - в) миграция населения
 - г) регулирование рынка труда
3. Найти общий коэффициент миграции, если численность мигрантов за год равна 50 тыс. человек при средней численности населения региона 3,5 млн. человек
 - а) 14,3
 - б) 24,3
 - в) 0,01
 - г) 114,3 %
4. Рассчитать коэффициент выбытий, если с территории региона выбыло 12 тыс. человек при среднегодовой его численности 1,2 млн. человек за год
 - а) 100
 - б) 1
 - в) 10
 - г) 0,0001
5. Рассчитать коэффициент прибытий, если на территорию региона прибыло 8 тыс. человек при среднегодовой его численности 0,2 млн. человек за год
 - а) 0,0004
 - б) 40
 - в) 14
 - г) 4
6. Регулярные ежедневные передвижения населения из одного населенного пункта в другой и обратно, на работу или учебу называются:

- а) постоянной миграцией
- б) внешней миграцией
- в) маятниковой миграцией
- г) циклической миграцией

7. В регионе проживает 4 млн. чел., в том числе 1800 тыс. чел. мужского населения и 2200 тыс. чел. женского. В рабочем возрасте находятся 54% мужчин и 55% женщин. В после рабочем возрасте мужчин – 16%, женщин – 13%. В после рабочем возрасте продолжают свою трудовую деятельность мужчины – 35%, женщины – 25%. В рабочем возрасте мужчины заняты: 85% в различных отраслях экономики, 1,5% – в вооруженных силах и 13% – в фермерском хозяйстве; Соответственно женщины: 80% – в различных отраслях экономики, – 20% в фермерском хозяйстве. Определить численность занятых трудовых ресурсов (промежуточные результаты вычислять с точностью до целых чисел).

- а) 2000 тыс. чел.;
- б) 2350 тыс. чел.;
- в) 2250 тыс. чел.;
- г) 2450 тыс. чел.

8. Рассчитать величину трудовых ресурсов района, если его население в трудоспособном возрасте составляет 100 тыс. чел., количество неработающих инвалидов 1 и 2 групп, в трудоспособном возрасте – 500 чел., количества пенсионеров – 25 тыс. чел., работающие пенсионеры и подростки – 15 тыс. чел.

- а) 118,5 тыс. чел.;
- б) 112,5 тыс. чел.;
- в) 114,5 тыс. чел.;
- г) 115,5 тыс. чел.

9. Население района численностью 250 тыс. чел. характеризуется следующими возрастными группами: до рабочий возраст – 20%, рабочий возраст – 55%, после рабочий возраст – 25%. В группе населения после рабочего возраста работает – 18%, в до рабочем возрасте – 5% населения. Из лиц трудоспособного возраста не заняты трудовой деятельностью 20 тыс. чел. Определить численность занятого населения (промежуточные результаты вычислять с точностью до одной десятой).

- а) 198 тыс. чел.;
- б) 188 тыс. чел.;
- в) 178 тыс. чел.;
- г) 174 тыс. чел.

10. Население района численностью 250 тыс. чел. характеризуется следующими возрастными группами: до рабочий возраст – 20%, рабочий возраст – 55%, пенсионный возраст – 25%. Установлено, что среди населения в рабочем возрасте – 0,5% приходится на лиц, полностью лишенных трудоспособности. В группе населения пенсионного возраста работает – 18%, в до рабочем возрасте – 5% населения. Из лиц трудоспособного возраста не заняты трудовой деятельностью 20 тыс. чел. Определить численность занятого населения (промежуточные результаты вычислять с точностью до одной десятой).

- а) 122,3 тыс. чел.;
- б) 131,3 тыс. чел.;
- в) 141,3 тыс. чел.;
- г) 151,3 тыс. чел.

11. Возрастные границы трудовых ресурсов в России

- а) мужчины и женщины — 16-60 лет;
- б) мужчины - 16-65 лет, женщины – 16-60 лет;
- в) мужчины – 16-59 лет, женщины - 16-54 лет;
- г) мужчины — 18-60 лет, женщины – 18-55 лет;

12. Исключите лишнее. К категориям трудовых ресурсов относят (2 варианта ответа):

- а) занятых в общественном производстве;
- б) занятых в индивидуальной трудовой и предпринимательской деятельности;
- в) находящихся на учебе с отрывом от производства;
- г) занятых домашним и личным подсобным хозяйством;
- д) инвалидов 1ой и 2ой групп;
- е) военнослужащих;
- ж) пенсионеров.

13. Количество труда, находящееся в распоряжении общества называется:

- а) трудовыми ресурсами;
- б) трудовым потенциалом;
- в) рабочей силой;
- г) правильного варианта нет.

14. Количественные характеристики трудового потенциала общества

- а) численность экономически активного населения;
- б) общая численность населения страны, фонд ресурсов труда общества;
- в) численность безработных в стране;
- г) численность трудоспособного населения, фонд ресурсов труда общества.

15. Границы трудоспособного возраста:

- а) четко определены и неизменны;
- б) носят условный характер и могут изменяться;
- в) не устанавливаются;
- г) все вышеперечисленное неверно.

16. Возрастные границы трудовых ресурсов в России

- а) мужчины и женщины — 16-60 лет;
- б) мужчины - 16-65 лет, женщины – 16-60 лет;
- в) мужчины – 16-59 лет, женщины - 16-54 лет;
- г) мужчины — 18-60 лет, женщины – 18-55 лет;

17. Фонд ресурсов труда как количественная характеристика трудового потенциала общества (коллектива) в общем виде определяется как:

- а) среднее арифметическое выпуска товарной продукции по каждому изделию, умноженное на количество часов, необходимых для выработки единицы продукции;
- б) сумма занятых и безработных;
- в) произведение среднегодовой численности работников на фонд рабочего времени;
- г) все перечисленное верно;
- д) все перечисленное неверно.

18. Под воспроизводством населения понимается

- а) процесс непрерывного возобновления поколения людей;
- б) процесс взаимодействия рождаемости и смертности;
- в) процесс непрерывного возобновления поколения людей в результате взаимодействия рождаемости и смертности.

19. Для расширенного воспроизводства характерно
- а) превышение числа смертей над числом рождений;
 - б) превышение числа рождений над числом смертей;
 - в) равенство числа рождений и числа смертей.
20. Для простого воспроизводства характерно
- а) равенство числа рождений и числа смертей;
 - б) превышение числа смертей над числом рождений;
 - в) превышение числа рождений над числом смертей.
21. Трудовой потенциал общества определяется
- а) его способностью к воспроизводству;
 - б) его способностью участвовать в работе рынка труда;
 - в) его способностью участвовать в экономической деятельности, т.е. создавать материальные блага и услуги.

Аттестационная работа 4

Тема 4. Инфраструктура рынка труда

1. Государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы - это:
- а) конкуренция на рынке труда
 - б) инфраструктура рынка труда**
 - в) рыночный механизм рынка труда
 - г) нет верного ответа
2. Приоритетный вид профессионального обучения работников в России в условиях структурной перестройки экономики:
- а) переподготовка**
 - б) первоначальная подготовка
 - в) получение высшего профессионального образования
 - г) обучение вторым и смежным профессиям
3. Совокупность объектов, обеспечивающих функционирование рынка труда, способствуют эффективной занятости, регулируют отношения между работодателями и работниками по поводу оплаты труда, решения трудовых конфликтов, управлением миграционными процессами в стране - это:
- а) инфраструктура;
 - б) производственная инфраструктура;
 - в) социальная инфраструктура;
 - г) инфраструктура рынка труда.
4. Основной задачей инфраструктуры рынка труда являются:
- а) обеспечение повышения гибкости и эффективности функционирования рынка труда;
 - б) распространение информации, которая, во-первых, обеспечит сокращение времени поиска вакансий безработными и необходимыми работниками предприятиями, во-вторых, будет способствовать найму работодателями работников, соответствующие их требованиям, в-третьих, которая позволит работникам найти рабочее место с соответствующими условиями труда и удовлетворяющим уровнем заработной платы;

- в) профессиональное консультирование и обучение безработных новым профессиям и специальностям;
- г) развитие и рационализация финансирования мероприятий по целенаправленному развитию рынка труда и повышение уровня занятости населения.

5. Инфраструктура рынка труда относятся:

- а) государственные органы управления рынком труда страны национального, регионального и местного уровня;
- б) негосударственные учреждения содействия занятости, кадровые и профсоюзные службы хозяйствующих субъектов страны, общественные организации;
- в) законодательно-нормативная база функционирования рынка труда;
- г) система норм и методов регулирования рынка труда.

6. Основной задачей трудового законодательства является:

- а) содействие росту производительности труда;
- б) содействие повышению качества работы;
- в) регулирование трудовых отношений работников и работодателей;
- г) затруднительность увольнения работников.

7. Инфраструктура рынка труда включает в себя:

- а) только государственные службы, оказывающие услуги на рынке труда;
- б) только коммерческие службы, оказывающие услуги на рынке труда;
- в) совокупность государственных и коммерческих служб, оказывающих услуги на рынке труда;
- г) работодателей

8. Что не включает **инфраструктура рынка** интеллектуального труда:

- а) биржи **труда**;
- б) аграрные биржи;
- в) фонды и центры занятости;
- г) центры, институты переподготовки и повышения квалификации специалистов;
- д) электронные **рынки труда** (автоматизированные банки данных);

9. Государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы — это:

- а) конкуренция на рынке труда
- б) инфраструктура рынка труда
- в) рыночный механизм рынка труда

10. Федеральным органом исполнительной власти, проводящим государственную политику и осуществляющим управление в области труда, занятости и социальной защиты населения является

- а) Правительство РФ
- б) профсоюзы
- в) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
- г) Министерство юстиции

11. К функциям *Федеральной службы по труду и занятости* относятся:

- а) контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о занятости населения, об альтернативной гражданской службе;
- б) деятельность по предупреждению, обнаружению и пресечению нарушений законодательства Российской Федерации в закрепленных сферах деятельности до внесения

соответствующих изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

- в) организация альтернативной гражданской службы;
- г) повышению уровня жизни и доходов населения;
- д) развитию социального страхования, кадрового потенциала

Аттестационная работа 5

Тема 5. Занятость и использование трудовых ресурсов

1. Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

- а) кол-ва безработных и трудоспособного населения
- б) кол-ва безработных и экономически активного населения
- в) кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте

2. Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:

- а) сезонная
- б) структурная
- в) фрикционная
- г) циклическая

3. Вид безработицы, относящийся к кейнсианской

- а) сезонная
- б) структурная
- в) циклическая

4. Основные причины возникновения циклической безработицы

- а) нарушение макроэкономического равновесия
- б) несовершенство рынка труда
- в) политика государства
- г) действия профсоюзов
- д) нет правильных ответов

5. Рынок рабочей силы по степени государственного воздействия не делится на:

- а) контролируемый
- б) неконтролируемый
- в) черный

6. По определению МОТ безработным является человек, который:

- а) не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу в течение последних 4 недель).
- б) работает
- в) не работает, не хочет работать

7. Занятыми по западным стандартам не являются (2 правильных ответа):

- а) студенты дневного отделения
- б) учащиеся школ старше 16 лет
- в) работающие по контракту старше 18 лет
- г) самозанятые

8. По российским стандартам относятся к числу занятых:

- а) проходящие военную службу

- б) временно отсутствующие на работе
- в) писатели
- г) все ответы верны
- д) нет правильных ответов

9. Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

- а) спрос на рабочую силу
- б) предложение рабочей силы
- в) потребность в рабочих местах
- г) вакансии

10. Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

- а) скрытая безработица
- б) безработные
- в) неучтенная безработица
- г) явная безработица
- д) скрывающаяся безработица

11. Для данного рынка характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения и т.д.

- а) первичный рынок труда
- б) вторичный рынок труда
- в) незавершенный рынок труда
- г) идеальный рынок труда

12. Условия обеспечения полной занятости населения:

- а) безработица соответствует естественному уровню
- б) все трудоспособное население занято трудовой деятельностью
- в) заняты все имеющиеся рабочие места

13. Если гражданин не имеет работы и заработка, это является (.....) условием для отнесения его к категории безработных

- а) необходимым
- б) достаточным
- в) необходимым и достаточным

14. Приоритетным направлением в процессе эффективного функционирования современного рынка труда является:

- а) гибкость
- б) ориентация на внешний рынок труда
- в) ориентация на внутренний рынок труда
- г) сегментация
- д) снижение объемов скрытого рынка труда

15. Нестандартные формы занятости

- а) работа неполный рабочий день
- б) временная занятость

- в) надомный труд
- г) деление рабочих мест
- д) все ответы верны

16. Дополнительная форма использования рабочей силы вовлеченного в трудовую деятельность работника

- а) вторичная занятость
- б) безработица
- в) первичная занятость
- г) расширение трудовых функций

17. Естественный уровень безработицы определяется как результат суммирования:

- а) фрикционной и структурной безработицы
- б) фрикционной и циклической
- в) фрикционной, циклической и структурной безработицы
- г) нет верного ответа

18. Период времени, в течение которого претендент на работу ищет ее

- а) продолжительность безработицы
- б) длина безработицы
- в) отрезок безработицы
- г) нет правильного ответа

19. Гражданин не признается безработным, если:

- а) не желает быть признанным безработным
- б) отказался от 2-х вариантов подходящей работы
- в) представил фиктивную справку о средней заработной плате
- г) все ответы верны
- д) нет правильного ответа

20. Если гражданин зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готов приступить к работе, это является (.....) условием для отнесения его к категории безработных

- а) необходимым
- б) достаточным
- в) необходимым и достаточным

21. Исключите лишнее. К категориям трудовых ресурсов относят (2 варианта ответа):

- а) занятых в общественном производстве;
- б) занятых в индивидуальной трудовой и предпринимательской деятельности;
- в) находящихся на учебе с отрывом от производства;
- г) занятых домашним и личным подсобным хозяйством;
- д) инвалидов 1ой и 2ой групп;
- е) военнослужащих;
- ж) пенсионеров.

22. Можно ли сказать, что полная занятость отражает:

- а) совокупность экономической и социально - полезной деятельности людей;
- б) такое состояние общества, когда все желающие иметь оплачиваемую работу ее имеют;
- в) занятость населения в общественном производстве;
- г) наличие эффективных пропорций между рабочими местами и профессиональной структурой кадров.

23. Уровень безработицы определяется по формуле:

- а) $Уб = \frac{(\text{Численность населения} - \text{Численность экономически неактивного населения}) \times 100\%}{\text{Численность населения}}$;
- б) $Уб = \frac{(\text{Численность занятых} - \text{Численность экономически активного населения}) \times 100\%}{\text{Численность занятых}}$;
- в) $Уб = \frac{(\text{Численность экономически активного населения} - \text{Численность занятых}) \times 100\%}{\text{Численность экономически активного населения}}$.

24. Если фактический уровень безработицы превышает естественный на 1%, то отставание фактического объема ВВП от номинального составляет:

- а) 2,5%;
- б) 3%;
- в) 5%.

25. Уровень безработицы, при котором достигается умеренная стабильность заработной платы и цен, называется:

- а) сезонной;
- б) структурной;
- в) естественной.

26. Вид занятости, который отражает занятость населения в общественном производстве

- а) глобальная;
- б) полная;
- в) продуктивная;
- г) рациональная.

27. К категории не занятого населения относятся лица, которые в рассматриваемый период:

- а) временно отсутствуют на работе по причине болезни, выходных и т. п.;
- б) женщины - домохозяйки;
- в) занятые в домашнем подсобном хозяйстве;
- г) выполняющие работу без оплаты на семейном предприятии;
- д) все перечисленные.

28. Показатель численности экономически активного населения определяется по формуле:

- а) $Эак = \text{Занятые} + \text{Безработные}$;
- б) $Эак = \text{Безработные} + \text{Частично занятые}$;
- в) $Эак = \text{Занятые} + \text{Частично занятые}$;
- г) нет правильного варианта.

29. Условие, которое не является необходимым для отнесения граждан к категории безработных

- а) не имеет работы и заработка;
- б) зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы;
- в) занимается поиском работы;
- г) проходил обучение или переподготовку по направлению службы занятости;
- д) готов приступить к работе.

30. Основная цель государственной политики в области занятости

- а) обеспечение полной, эффективной и свободно избранной занятости;
- б) изучение и регулирование рынка труда;
- в) достижение международных стандартов в области качества жизни;

г) социальное страхование безработных.

31. Структура безработных включает следующие категории рабочей силы (исключить лишнее) (2 варианта):

- а) самостоятельно обеспечивающие себя работой;
- б) пришедшие на рынок труда после длительного перерыва;
- в) потерявшие работу в результате увольнения;
- г) военнослужащие;
- д) добровольно оставившие работу;
- е) впервые пришедшие на рынок труда;
- ж) все из вышеперечисленных.

32. Высококвалифицированные стеклодувы остались без работы вследствие изобретения станков, на которых изготавливаются бутылки. Определите тип безработицы, к которому относятся представители данной профессии:

- а) фрикционная;
- б) институциональная;
- в) циклическая;
- г) структурная;
- д) сезонная;
- е) региональная.

33. Лица, занятые неполный рабочий день, неделю находящиеся в отпусках по инициативе администрации, относятся к (исключите лишнее) (3 варианта ответа):

- а) безработным;
- б) экономически неактивному населению;
- в) экономически активному населению;
- г) незанятым;
- д) частично занятым;
- е) формируют скрытую безработицу.

Аттестационная работа 6

Тема 6. Государственная политика занятости

1. Метод проведения политики занятости, относящийся к прямому воздействию:

- а) фискальная политика
- б) трудовое законодательство
- в) коллективные договоры

2. Метод проведения политики занятости, относящийся к косвенному воздействию:

- а) трудовое законодательство
- б) финансовая политика
- в) фискальная политика

3. Типы государственного воздействия на занятость, которых не существует (2 ответа):

- а) прямые и косвенные
- б) активные и пассивные
- в) государственные и частные

4. К пассивному типу воздействия государства на занятость относятся:

- а) социальная помощь неза занятому населению
- б) стимулирование спроса и предложения труда
- в) меры помощи регионам

5. К активному государственному воздействию на занятость не относятся меры:

- а) проведение общественных работ
- б) стимулирование самозанятости
- в) меры помощи регионам
- г) социальная помощь

6. Год создания службы занятости РФ:

- а) 1991
- б) 1993
- в) 1990
- г) 1996

7. Год создания Министерства труда и социального развития России:

- а) 1996
- б) 1990
- в) 1991
- г) 1993

8. Целью государственной политики в области занятости не является (3 ответа):

- а) обеспечение полной, эффективной и свободно избранной занятости
- б) изучение рынка труда
- в) достижение международных стандартов в области качества жизни
- г) социальное страхование безработных

9. Важнейший, по мнению кейнсианцев, инструмент регулирования объема производства и занятости

- а) инновационная политика
- б) бюджетно-налоговая политика
- в) политика занятости
- г) нет правильного ответа

10. Совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и эффективного функционирования индивидуумов в сфере труда для достижения целей общества

- а) политика образования
- б) политика стимулирования
- в) политика занятости
- г) трудовая политика

11. Занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста общественной производительности труда

- а) положительная занятость
- б) полная занятость
- в) эффективная занятость
- г) государственная занятость

12. Случай, при котором выплата пособий по безработице может сократить предложение труда на рынке

- а) установление зависимости между правом на получение пособия и трудовым стажем;
- б) при длительном сроке выплат и приближении сумм пособия к величине минимального потребительского бюджета;
- в) при отсутствии ограничений на срок выплаты пособия и установления ее размера на уровне минимальной заработной платы;
- г) ни в коем случае

Аттестационная работа 7

Тема 7. Заработная плата. Организация оплаты труда

Вариант 1

1. Тарифная ставка рабочего составляет 59 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 20 деталей за смену. Фактическая выработка за месяц – 460 деталей.

Рассчитайте заработок рабочего за месяц при простой повременной системе оплаты труда;

2. На вновь созданном предприятии решается вопрос о выборе формы оплаты труда. При повременной форме оплаты труда предприятию необходимо использовать труд 100 рабочих. Годовой фонд рабочего времени одного рабочего 1 768 ч. Тарифная ставка составляет 90 руб./ч. При сдельной форме оплаты труда расценка за единицу продукции устанавливается в размере 45 руб. Постройте график зависимости заработной платы в расчете на единицу продукции от объема выпуска и определите, какая форма оплаты труда предпочтительнее для предприятия (с точки зрения экономии заработной платы) при объеме производства 100, 200, 300, 400 тыс. ед. продукции?

Вариант 2

1. Тарифная ставка рабочего составляет 49 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 20 деталей за смену. Фактическая выработка за месяц – 460 деталей.

Рассчитайте заработок рабочего за месяц при повременно-премиальной системе оплаты труда (премия составляет 10 % от тарифной зарплаты);

2. Определите заработную плату горного мастера за месяц, которому установлен оклад в размере 12800 р. Фактически горный мастер работал 19 смен, в том числе восемь смен с 1900 до 0100 ч, два дня – в праздники.

Вариант 3

1. Тарифная ставка рабочего составляет 48 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 21 деталь за смену. Фактическая выработка за месяц – 460 деталей.

Рассчитайте заработок рабочего за месяц при прямой сдельной оплате труда (расценка за одну деталь – 16 руб.)

2. Определите месячную заработную плату аппаратчика углеобогащения 5-го разряда (часовая тарифная ставка – 69 р.), который за месяц отработал 16 смен, из них 8 смен рабочий отработал в ночное время (с 22 часов до 6 часов), 1 день – в праздники. Длительность смены – 12 ч. На предприятии применяется повременно-премиальная система оплаты труда. Плановое задание по выпуску концентрата выполнено за отчетный месяц на 100 %. Согласно Положению о премировании при выполнении планового задания на 100 % работникам выплачивается премия в размере 15 % от основной заработной платы

Вариант 4

1. Тарифная ставка рабочего составляет 68 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 21 деталь за смену. Фактическая выработка за месяц – 460 деталей. Рассчитайте заработок рабочего за месяц при сдельно-премиальной системе оплаты труда (премия – 0,5 % от сдельного заработка за каждый процент превышения нормы выработки);

2. Сделайте расчет комплексной расценки на добычу 1 т угля в комбайновой лаве (в расчете на 1 цикл работ).

Исходные данные приведены в таблице:

Перечень работ, обеспечивающих выполнение 1 цикла	Объем работ на 1 цикл	Норма выработки, чел/см	Затраты чел.-см./ц	тарификация		Сумма заработной платы, руб./цикл
				разряд	Ставка, руб./см.	
Выемка угля комбайном, т машинист горнорабочий	184,6	131,25		VI	180	
	184,6	131,25		V	155	
Оформление забоя, т	184,6	62,5		V	155	
Крепление забоя гидростойками, шт	188	50		V	155	
Бурение по углю в нишах, м	12	120		V	155	
Выемка угля из ниш, т	10,4	10,0		V	155	
Итого:						

Вариант 5

1. Тарифная ставка рабочего составляет 58 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 21 деталь за смену. Фактическая

выработка за месяц – 460 деталей. Рассчитайте заработок рабочего за месяц при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда (повышающий коэффициент при перевыполнении нормы выработки– 1,8).

2. Определите заработную плату машиниста подъемной машины, имеющего оклад 9500 р., который при 25 сменах, предусмотренных графиком, за месяц отработал 20 смен, в том числе в ночное время им отработано 64 ч. Продолжительность смены – 8 часов.

Вариант 6

Задача 1

Изделие	Годовая программа выпуска	Нормативная трудоемкость одного изделия (чел-час)
А	30 000	4
Б	50 000	2

Потери времени при изготовлении обоих изделий – 10%; выполнение норм выработки – в среднем 120%; рабочих дней в году – 300; длительность смены – 8 час; режим работы – односменный. **Определить явочную численность производственных рабочих.**

2. Рабочий по обслуживанию оборудования цеха имеет должностной оклад 6000 руб. Норма обслуживания 40 единиц. Фактически обслуживается 50 единиц. Начислить заработную плату вспомогательному рабочему по косвенно-сдельной системе оплаты труда.

Вариант 7

1. Нормативная трудоемкость одного изделия – 12 мин. Часовая тарифная ставка – 50 руб. Рабочих дней за месяц – 24. Длительность смены – 8 час. **Определить** месячную норму выработки и сдельную заработную плату на 1 изделие.

2. Рабочий-сдельщик отработал в месяце 19 рабочих дней и изготовил за это время 310 деталей. Продолжительность рабочей смены 7 часов. Норма времени на изготовление одной детали 30 минут. Сдельная расценка за одно изделие - 25 руб. За выработку продукции сверх установленной нормы выработки в пределах 10 % сдельная расценка увеличивается на 15%, а при перевыполнении нормы выработки свыше 10 % расценка увеличивается на 20 %. Начислить рабочему-сдельщику заработную плату по сдельно-прогрессивной системе оплаты труда.

Вариант 8

1. Нормативная трудоемкость одного изделия – 12 мин. Часовая тарифная ставка – 50 руб. Рабочих дней за месяц – 24. Длительность смены – 8 час. За месяц изготовлено 1008 изделий. За каждый процент перевыполнения нормы выработки выплачивается премия 1,5% от суммы заработной платы. **Определить** месячную зарплату (с учетом премии).

2. Рассчитайте месячную заработную плату членов бригады при распределении по КТУ сдельного приработка и премии, если:

- 1) сдельный приработка бригады — 3541 тыс. руб.;
- 2) премия по действующему положению 3794 тыс. руб.

Данные о часовых тарифных ставках и отработанном времени – в таблице.

	Ф.И.О.	Профессия	Разряд.	Часовая тарифная ставка	Отработанное время, час	КТУ
1	Бубнов Г.Г.	Токарь	6	8630	168	1,5
2	Козлов В.В.	Токарь	6	6630	144	0,9
3	Богданов Н.Г.	Токарь	5	7540	168	1,2
4	Романов В.Г.	Токарь-расточник	5	7510	168	0,5
5	Шесков Г.С.	Токарь	4	6700	160	1,0
6	Шопов В.Г.	Токарь	4	6700	128	0,6
7	Русаков С.И.	Токарь-расточник	3	6060	152	1,0
8	Иванов А.М.	Фрезеровщик	4	6700	144	1,3
9	Шатров К.И.	Строгальщик	3	6060	168	0,6
10	Фадеев А.И.	Строгальщик	2	5480	168	1,2
	Итого					

Вариант 9

1. Затраты труда на изготовление изделия – 5 чел-часов, в т.ч. 3 чел-часа в цехе «А» и 2 чел-часа в цехе «Б». Часовая тарифная ставка: 30 руб/час в цехе «А» и 32 руб/час в цехе «Б». Запланировано производство 100 000 ед.изделия за год. Премия рабочих: 30% тарифной заработной платы в цехе «А» и 25% - в цехе «Б». Дополнительная заработная плата рабочих обоих цехов – 10% от основной. Определить фонд заработной платы основных производственных рабочих.

2. Определите индивидуальный заработок каждого рабочего при коллективной сдельной оплате труда, если:

- 1) коллективная расценка за регулировку химического аппарата – 2668 руб.;
- 2) регулировка выполняется четырьмя рабочими. Рабочий III разряда затратил на выполнение работы 10 ч, IV — 5, V — 20, VI разряда — 6 ч;
- 3) тарифные коэффициенты по действующей сетке: III разряда — 1,126; IV — 1,324; V — 1,536; VI разряда — 1,788.

Вариант 10

1. Норма выработки изделия – 10 ед.за смену. Единичная расценка – 40 руб.за изделие. Количество рабочих смен за месяц – 22. При выполнении месячного плана на 100 – 105 %% выплачивается премия 10% от сдельного заработка, при выполнении нормы выработки на 106% и более – размер премии -- 20%. За месяц фактически изготовлено 225 единиц изделия. Определить основную зарплату работника за месяц.

2. Для сборки агрегата необходимо затратить 2 нормочаса труда рабочего V разряда, 6 нормочасов — рабочего III разряда и 4 нормочаса — рабочего I разряда; тарифная ставка рабочего I разряда – 35,8 руб.; III разряда — 41,3 и V разряда — 55 руб.

Аттестационная работа 8

Тема 8. Социально-трудовые отношения. Социальная политика государства

1. Блок, не являющийся предметом социально-трудовых отношений — это:
 - а) социально-трудовые отношения, связанные с организацией и эффективностью труда;
 - б) социально-трудовые отношения безработицы;
 - в) социально-трудовые отношения занятости;
 - г) социально-трудовые отношения, возникающие в связи с вознаграждением за труд.
2. Довлеющая роль государства в социально-трудовых отношениях, формирующая особый тип социально-трудовых отношений – это:
 - а) солидарность;
 - б) патернализм;
 - в) социальное партнерство;
 - г) субсидиарность;
 - д) дискриминация;
 - е) конфликт.
3. Тип отношений, выработанный человечеством в процессе его развития, предполагающий совместную ответственность людей — это:
 - а) солидарность;
 - б) патернализм;
 - в) социальное партнерство;
 - г) субсидиарность;
 - д) дискриминация;
 - е) конфликт.
4. Согласование важнейших социально-трудовых интересов между работодателями и работниками на основе сотрудничества формирует тип, называемый:
 - а) солидарность;
 - б) патернализм;
 - в) социальное партнерство;
 - г) субсидиарность;
 - д) дискриминация;
 - е) конфликт.
5. Тип социально-трудовых отношений, предполагающий как основу стремление человека к самоответственности, самореализации и отсутствие стремления к перенесению ответственности на общество — это:
 - а) солидарность;
 - б) патернализм;
 - в) социальное партнерство;
 - г) субсидиарность;
 - д) дискриминация;
 - е) конфликт
6. Предельный случай обострения противоречий в социально-трудовых отношениях характеризует:
 - а) солидарность;

- б) патернализм;
- в) социальное партнерство;
- г) субсидиарность;
- д) дискриминация;
- е) конфликт

7. Произвольное ограничение прав субъектов социально-трудовых отношений относится к типу: солидарность; патернализм; социальное партнерство;

- а) солидарность;
- б) патернализм;
- в) социальное партнерство;
- г) субсидиарность;
- д) дискриминация;
- е) конфликт

8. Процесс, осуществляемый предпринимателем, группой предпринимателей это:

- а) дебаты
- б) социальное партнерство
- в) коллективные переговоры
- г) предзабастовочный этап переговоров

9. Социальное партнерство может быть (выбрать 2 верных варианта ответа):

- а) двусторонним
- б) трехсторонним
- в) односторонним
- г) четырехсторонним

10. В случаях, когда нужно согласовать интересы работников и работодателей на территориальном, региональном, отраслевом или общенациональном уровне с привлечением представителей государства в лице соответствующих органов, речь идет о:

- а) двустороннем социальном партнерстве
- б) трехстороннем социальном партнерстве
- в) одностороннем социальном партнерстве
- г) четырехстороннем социальном партнерстве

11. В первичном звене трудовых отношений и социального партнерства имеет место (может иметь место):

- а) двустороннее социальное партнерство
- б) трехстороннее социальное партнерство
- в) одностороннее социальное партнерство
- г) четырехстороннее социальное партнерство

12. Наемный работник является:

- а) объектом социально-трудовых отношений;
- б) субъектом социально-трудовых отношений;
- в) предметом социально-трудовых отношений.

13. Социально-трудовые отношения – это:

- а) отношения между трудом и обществом;
- б) взаимозависимость субъектов в процессе труда;
- в) взаимодействие субъектов в процессе труда;

- г) взаимозависимость и взаимодействие субъектов в процессе труда, нацеленные на регулирование качества трудовой жизни.
14. Временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора-это:
- а) забастовка
 - б) пассивная забастовка
 - в) протест
 - г) стачка
15. К формам реализации социального партнерства относятся:
- а) коллективные договоры и соглашения
 - б) консультации и переговоры по реализации социально-трудовой политики
 - в) согласование действий
 - г) контроль достигнутых договоренностей
 - д) все ответы верны
16. К методам общественного и государственного регулирования социально-трудовых отношений, рассматриваемых в рамках социального партнерства, не относят:
- а) генеральное соглашение
 - б) отраслевое соглашение
 - в) коллективный договор
 - г) приказы, инструкции
17. К основным функциям государства как социального партнера относятся (исключить лишнее):
- а) формирование правового поля социального партнерства
 - б) координация действий участников социального диалога
 - в) участие в разрешении конфликтов в области социально-трудовых отношений
 - г) участие в финансировании крупных проектов и программ
18. «Трипартизм» это сотрудничество между:
- а) трудящимися, предпринимателями и государством
 - б) трудящимися и предпринимателями (или их представителями)
 - в) профсоюзами и государством.
19. Тип социально-трудовых отношений, обеспечивающий согласование важнейших социально-трудовых интересов субъектов социально-трудовых отношений:
- а) социальное партнерство
 - б) патернализм
 - в) солидарность
 - г) конкуренция
 - д) субсидиарность
20. В своей работе Международная организация труда (МОТ) использует:
- а) трипартизм
 - б) творческая деятельность
 - в) техническое сотрудничество
 - г) проведение исследований и издательская деятельность
 - д) все перечисленное.

21. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации, филиала, представительства с работодателями называется:

- а) коллективный договор
- б) трудовое соглашение
- в) социальное партнерство

22. Характерными чертами законной забастовки являются:

- а) полнота
- б) коллективность
- в) согласованность
- г) существование профсоюзных требований
- д) все перечисленное

23. Функции государства в регулировании трудовых отношений между работниками и работодателями: (2 ответа)

- а) не вмешиваться
- б) обеспечить создание правовой базы регулирования трудовых отношений
- в) выступить гарантом выплаты минимальной заработной платы
- г) выступить арбитром в случае возникновения конфликтов между наемными работниками и работодателями

24. Патернализм как тип социально-трудовых отношений характеризуется:

- а) значительной ролью государства в социально-трудовых отношениях
- б) общей ответственностью и взаимопомощью
- в) личной ответственностью человека
- г) незаконным ограничением прав субъектов социально-трудовых отношений

25. Метод проведения политики занятости, относящийся к прямому воздействию:

- а) фискальная политика
- б) трудовое законодательство
- в) коллективные договоры

26. Метод проведения политики занятости, относящийся к косвенному воздействию:

- а) трудовое законодательство
- б) финансовая политика
- в) фискальная политика

27. Типы государственного воздействия на занятость, которых не существует (2 ответа):

- а) прямые и косвенные
- б) активные и пассивные
- в) государственные и частные

28. К пассивному типу воздействия государства на занятость относятся:

- а) социальная помощь незанятому населению
- б) стимулирование спроса и предложения труда
- в) меры помощи регионам

29. К активному государственному воздействию на занятость не относятся меры:

- а) проведение общественных работ
- б) стимулирование самозанятости
- в) меры помощи регионам
- г) социальная помощь

30. К прямым (административным) методам государственного регулирования доходов населения, которые призваны снизить степень имущественного неравенства, относятся:

- а) трансфертные платежи
- б) прогрессивное налогообложение
- в) ценовая политика

31. Какой тип соглашений определяет общие принципы социально-экономической политики:

- а) генеральное
- б) территориальное
- в) отраслевое
- г) профессионально.

32. Основным принципом социальной защиты населения должен быть:

- а) адресность
- б) добровольность
- в) всеобщность
- г) гибкость.

33. Основой построения механизма социальной защиты населения не является:

- а) минимальный потребительский бюджет
- б) индексация доходов населения
- в) государственное регулирование цен.
- г) нет правильных ответов

35. Трансфертные платежи – это:

- а) одна из форм заработной платы
- б) выплаты населению, не обусловленные предоставлением с его стороны товаров и услуг
- в) доходы от собственности.

35. Критерием уровня бедности населения России считаются (2 варианта ответа):

- а) более низкие доходы по сравнению с окружающими
- б) отсутствие в домохозяйстве автомобиля, телевизора, видеокамеры
- в) доходы ниже прожиточного минимума
- г) доля расходов на продукты питания свыше 50% общих расходов.

36. В России минимальная потребительская корзина (для расчета физиологического прожиточного минимума) включает:

- а) 19 продуктов питания
- б) минимум товаров и услуг, которое общество признает необходимыми для поддержания приемлемого уровня жизни
- в) 25 продовольственных товаров
- г) наиболее часто потребляемые товары и услуги в среднестатистической семье.

37. Государственная система социальной защиты населения – это характерная черта:

- а) чистого капитализма
- б) смешанной рыночной и социалистической экономики

г) традиционной экономики.

38. Помощь, предоставляемая социально уязвимым слоям населения (в денежной и натуральной форме), требующая (как правило) проверки на нуждаемость и финансируемая за счет общих налоговых поступлений:

- а) социальное обеспечение
- б) социальные гарантии
- в) социальное страхование
- г) социальные льготы
- д) социальная поддержка
- е) социальная работа.

39. Система общественных гарантий, предоставляемых отдельными группами населения (инвалидам, ветеранам труда, малообеспеченным работникам и др.):

- а) социальное обеспечение
- б) социальные гарантии
- в) социальное страхование
- г) социальные льготы
- д) социальная поддержка.

40. Укажите, какими способами государство осуществляет перераспределение доходов:

- а) установлением минимальной заработной платы
- б) осуществлением трансфертных платежей
- в) взиманием налогов
- г) установлением предельных цен на товары первой необходимости
- д) все перечисленное верно

41. Главной целью социальной политики социального государства является

- а) максимально возможное удовлетворение социальных потребностей членов общества
сохранение минимальных доходов населения
- б) оказание социальной помощи малоимущим слоям населения
- в) обеспечение экономической безопасности и финансовой стабильности общества

Реферат

Темы рефератов

1. Актуальные проблемы экономики труда
2. Факторы, оказывающие влияние на производительность труда
3. Безработица в РФ, в РС(Я) и Нерюнгринском районе
4. Безработица, её причины, виды и социально-экономические последствия
5. Безопасность труда
6. Государственная политика занятости
7. Государственное регулирование рынка труда
8. Государство на рынке труда: административные и экономические меры воздействия
9. Дискриминация на рынке труда и пути ее преодоления
10. Дисциплина труда
11. Доходы, уровень и качество жизни населения
12. Занятость и безработица в рыночной экономике
13. Занятость населения
14. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда.
15. Современная демографическая ситуация в России и ее влияние на перспективное формирование рынка труда.
16. Современные особенности миграционных связей России.
17. Участие России в международном рынке труда.
18. Структура занятости в народном хозяйстве России и перспективы ее изменения.
19. Особенности регулирования занятости в условиях различных экономических систем.
20. Безработица, ее роль в экономическом механизме рынка труда.
21. Социальная поддержка безработных и ее основные методы.
22. Государственная политика занятости в России.
23. Опыт зарубежных стран в области разработки и реализации государственной политики занятости.
24. Система социальной защиты и ее основные элементы.
25. Особенности решения проблем занятости населения на федеральном и местном уровнях.
26. Работник и его инициатива на рынке труда.
27. Государственная служба занятости населения России, ее структура и функции.
28. Заработная плата, сущность, системы, функции и проблемы регулирования
29. Причины дифференциации заработной платы в условиях рыночной экономики
30. Коллективный договор и его роль в регулировании социально-трудовых отношений
31. Международные стандарты в регулировании социально-трудовых отношений, роль МОТ
32. Мотивация персонала
33. Научная организация труда
34. Нормирование труда
35. Методы установления норм труда на предприятиях
36. Оплата труда
37. Состав заработной платы
38. Организация заработной платы и стимулирования труда на предприятии
39. Организация подбора, расстановки и использования кадров
40. Поощрительные системы оплаты труда
41. Производительность труда и резервы ее роста на предприятии

42. Социальная политика государства
43. Социальное партнерство
44. Управление человеческими ресурсами общества и предприятия
45. Управление трудом на предприятии
46. Рынок труда и его роль в функционировании экономики.
47. Особенности формирования и функционирования российского рынка труда.

Критерии оценки реферата

Критерии оценки

При оценке выполнения работы учитываются следующие критерии:

1. Соответствие содержания заданию;
2. Наличие выводов из результатов теоретического исследования;
3. Грамотность написания;
4. Соответствие оформления стандартам;
5. Объем списка литературы не менее 5 источников.

Применяемая шкала оценок выполнения работы:

0 баллов – работа не выполнена.

1 - 4 балла ставится при условии, если студент демонстрирует непонимание требований работы, путается в понятиях по проблеме, в ходе решения допущены принципиальные ошибки, работа выполнена не полностью.

5 - 8 баллов ставится при условии, если студент демонстрирует лишь поверхностный уровень выполнения работы, путается в понятиях по проблеме, в ходе решения допущены принципиальные ошибки.

9 – 10 баллов – ставится при условии, если студент демонстрирует средний уровень выполнения работы: в содержании работы допущены ошибки, не выполняются требования к оформлению.

11 – 12 баллов – ставится в случае, когда студент выполнил работу в срок с соблюдением правил оформления, твердо знает материал, правильно произвел необходимые расчеты, но допустил незначительные ошибки, которые не смог исправить.

13-14 баллов – ставится в случае соответствия содержания заданиям, показан высокий уровень освоения студентом учебного материала, студент проявил умение использовать теоретические знания для обоснования выполняемых практических задач, присутствует обоснованность и четкость изложения расчетов, работа содержит выводы и рекомендации, при допущении незначительных ошибок студент сам или при некоторой помощи преподавателя исправляет их.

Экзамен

Программа экзамена включает в себя 2 теоретических вопроса, направленных на выявление уровня сформированности компетенций.

Вопросы для подготовки к экзамену

1. Предмет и задачи экономики труда
2. Основные понятия и характеристики труда
3. Актуальные проблемы экономики труда
4. Развитие научной мысли в области экономики труда
5. Рынок труда. Особенности формирования и механизм рынка труда
6. Содержание и характер труда. Классификация видов труда. Сегменты рынка труда
7. Рынок труда внутри предприятия
8. Социальная и кадровая политика государства как управленческий ресурс по накоплению и реализации человеческого потенциала общества
9. Инвестиции в человеческий капитал
10. Производительность и эффективность труда
11. Система показателей измерения производительности труда
12. Факторы и резервы роста производительности труда
13. Научная организация труда
14. Формирование спроса на труд
15. Организация труда: содержание и значение
16. Формы организации труда
17. Нормы труда
18. Методы нормирования
19. Классификация затрат рабочего времени
20. Трудовой потенциал организации
21. Планирование трудоемкости и производительности труда.
22. Планирование средств на заработную плату персонала
23. Дискриминация на рынке труда
24. Особенности моделей рынка труда
25. Российская модель рынка труда
26. Предложение рабочей силы
27. Планирование рабочего времени и численности персонала
28. Система социально-трудовых показателей, влияющих на производительность труда.
29. Доходы населения как экономическая категория. Функции доходов.
30. Классификация доходов. Структура и источники доходов населения.
31. Распределение доходов.
32. Уровень жизни как социально-экономическая категория. Система показателей уровня жизни. Факторы уровня жизни.
33. Качество жизни.
34. Организация оплаты труда. Основные принципы и элементы организации заработной платы.
35. Тарифная система оплаты труда, ее назначение и составляющие. Тарифные сетки: их назначение и основные характеристики.
36. Единая тарифная сетка (ЕТС), ее назначение и построение.
37. Формы оплаты труда, их разновидности, условия применения и тенденции развития.
38. Сущность, разновидности и условия применения сдельной формы оплаты труда.
39. Сущность, разновидности и условия применения повременной формы оплаты труда.
40. Бестарифная организация оплаты труда
41. Социально-трудовые отношения

42. Социальная политика государства: сущность, содержание и цели
43. Экономическая сущность заработной платы. Функции заработной платы.
44. Факторы заработной платы.
45. Структура оплаты труда.
46. Централизованное регулирование заработной платы. Методы государственного регулирования заработной платы.
47. Бонусы, "долевые схемы", опционы.
48. Поощрение работников дополнительными социальными льготами и выплатами.
49. Компенсационные выплаты работникам. Система гарантий и компенсаций.
50. Модели социально-трудовых отношений.
51. Роль государства в реализации социальной политики.
52. Демографическая ситуация и демографическая политика государства.
53. Функции инфраструктуры рынка труда. Элементы инфраструктуры рынка труда.
54. Показатели развитости инфраструктуры рынка труда.
55. Специфические особенности регионов, влияющие на рынок труда.
56. Факторы социально-демографической ситуации РФ.
57. Трудовой потенциал. Стадии воспроизводство трудового потенциала.
58. Занятость как социально-экономическое явление. Виды занятости. Формы занятости.
59. Безработица. Фрикционная безработица. Структурная безработица. Циклическая, или спросодефицитная безработица.
60. Классификация безработицы по степени учета и охвату экономики, по составу безработных, по характеру проявления.
61. Естественная безработица.
62. Методика определения численности безработных Международной организации труда.
63. Социально-экономические последствия безработицы.
64. Необходимость проведения политики занятости.
65. Направления государственного регулирования рынка труда. Центры занятости населения, их функции.
66. Статус безработного.
67. Роль мобильности трудовых ресурсов в рыночной экономике.
68. Межфирменная мобильность, её факторы.
69. Отраслевая мобильность рабочей силы.
70. Территориальная мобильность рабочей силы.

Критерии оценки

Компетенции	Характеристика ответа на теоретический вопрос / выполнения практического задания	Количество набранных баллов
ПК-3 ПК-3.1 ПК-3.2 ПК-3.3 ПК-3.4	Дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, показана совокупность осознанных знаний по дисциплине, доказательно раскрыты основные положения вопросов; в ответе прослеживается четкая структура, логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий, теорий, явлений. Знание по предмету демонстрируется на фоне понимания его в системе данной науки и междисциплинарных связей. Ответ изложен литературным языком с использованием современной гистологической терминологии. Могут быть допущены недочеты в определении понятий, исправленные студентом самостоятельно в процессе ответа.	20-30 б.

	Дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, показано умение выделить существенные и несущественные признаки, причинно-следственные связи. Ответ четко структурирован, логичен, изложен литературным языком с использованием современной гистологической терминологии. Могут быть допущены 2-3 неточности или незначительные ошибки, исправленные студентом с помощью преподавателя.	10-20 б.
	Дан недостаточно полный и недостаточно развернутый ответ. Логика и последовательность изложения имеют нарушения. Допущены ошибки в раскрытии понятий, употреблении терминов. Студент не способен самостоятельно выделить существенные и несущественные признаки и причинно-следственные связи. В ответе отсутствуют выводы. Умение раскрыть значение обобщенных знаний не показано. Речевое оформление требует поправок, коррекции.	5-10 б.
	Ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу. Присутствуют фрагментарность, нелогичность изложения. Студент не осознает связь обсуждаемого вопроса по билету с другими объектами дисциплины. Отсутствуют выводы, конкретизация и доказательность изложения. Речь неграмотная, терминология не используется. Дополнительные и уточняющие вопросы преподавателя не приводят к коррекции ответа студента. <i>Или</i> Ответ на вопрос полностью отсутствует <i>или</i> Отказ от ответа	0-4 б.