

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Рукович Александр Владимирович

Должность: Директор

Дата подписания: 05.06.2025 12:34:42

Уникальный программный ключ:

f45eb7c44954саас05еа7d4f32eb8d7d6b3cb96ае6d9b4bda094afddaffb705f

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Технический институт (филиал) федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования «Северо-Восточный федеральный
университет имени М.К. Аммосова» в г. Нерюнгри

КАФЕДРА ЭКОНОМИЧЕСКИХ, ГУМАНИТАРНЫХ И ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ДИСЦИПЛИН

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Б3.01(Д) Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Направление подготовки – 38.03.01 «Экономика»
Направленность программы: Экономика предприятия

Квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Форма обучения – очно-заочная

УТВЕРЖДЕНО
на заседании выпускающей кафедры ЭГиОД

«02» апреля 2025 г., протокол № 9

Заведующий кафедрой _____ Т.А. Ахмедов

«02» апреля 2025 г.

СОГЛАСОВАНО:

Эксперты:

Т.А.Ахмедов, зав.кафедрой ЭГиОД

Ф.И.О., должность, организация, подпись

Ф.И.О., должность, организация, подпись

СОСТАВИТЕЛЬ (И):

Д.М.Блайвас, старший преподаватель кафедры ЭГиОД

Ф.И.О., должность, организация, подпись

Фонд оценочных средств
для проведения государственной итоговой аттестации
Б3.01(Д) Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Коды контролируемых компетенций

УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

- УК-1.1 Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие
- УК-1.2 Обосновывает выбор метода поиска и анализа информации для решения поставленной задачи
- УК-1.3 При обработке информации формирует собственные мнения и суждения на основе системного анализа, аргументирует свои выводы и точку зрения
- УК-1.4 Предлагает возможные варианты решения поставленной задачи, оценивая их достоинства и недостатки

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

- УК-2.1 Выявляет и описывает проблему
- УК-2.2 Определяет цель и круг задач
- УК-2.3 Предлагает и обосновывает способы решения поставленных задач
- УК-2.4 Устанавливает и обосновывает ожидаемые результаты
- УК-2.5 Разрабатывает план на основе имеющихся ресурсов в рамках действующих правовых норм
- УК-2.6 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля, при необходимости корректирует способы решения задач
- УК-2.7 Представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

- УК-3.1 Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели
- УК-3.2 Учитывает особенности поведения и интересы других участников при реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе
- УК-3.3 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды

УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)

УК-4.1 Выбирает на государственном языке РФ коммуникативно приемлемые стили общения с учетом требований современного этикета

УК-4.2 Выбирает на иностранном(ых) языке(ах) коммуникативно приемлемые стили общения с учетом требований современного этикета

УК-4.3 Осуществляет устное и письменное взаимодействие на государственном языке РФ в научной, деловой, публичной сферах общения

УК-4.4 Осуществляет устное и письменное взаимодействие на иностранном(ых) языке(ах) в деловой, публичной сферах общения

УК-4.5 Выполняет перевод публицистических и профессиональных текстов с иностранного(ых) языка(ов) на русский, с русского языка на иностранный(ые) язык(и)

УК-4.6 Публично выступает на государственном языке РФ, строит свое выступление с учетом аудитории и цели общения

УК-4.7 Осуществляет устную коммуникацию на государственном языке РФ в разных сферах общения

УК-4.8 Осуществляет устную коммуникацию на иностранном(ых) языке(ах) в разных сферах общения

УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

УК-5.1 Понимает место России в мировой истории, интерпретирует общее и особенное в историческом развитии России

УК-5.2 Осознает историчность и контекстуальность социальных феноменов, явлений и процессов

УК-5.3 Имеет представление о социально значимых проблемах, явлениях и процессах

УК-5.4 Демонстрирует навык сознательного выбора ценностных ориентиров, формирует и отстаивает гражданскую позицию

УК-5.5 Проявляет разумное и уважительное отношение к многообразию культурных форм самоопределения человека, к историческому наследию, культурным и религиозным традициям народов и социальных групп

УК-5.6 Проявляет толерантное отношение к многообразию культурных форм самоопределения человека, к историческому наследию, культурным и религиозным традициям народов и социальных групп

УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК-6.1 Обосновывает выбор инструментов и методов рационального управления временем при выполнении конкретных задач при достижении поставленных целей

УК-6.2 Определяет и обосновывает траекторию саморазвития и профессионального роста

УК-6.3 Оценивает приоритеты собственной деятельности и определяет стратегию профессионального развития

УК-6.4 Определяет план реализации траектории саморазвития в соответствии с выбранной стратегией профессионального роста на основе принципов образования в течение всей жизни

УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

УК-7.1 Обосновывает выбор здоровьесберегающей технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма и условий реализации профессиональной деятельности

УК-7.2 Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности

УК-7.3 Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности

УК-7.4 Устанавливает соответствие выбранных средств и методов укрепления здоровья, физического самосовершенствования показателям уровня физической подготовленности

УК-7.5 Определяет готовность к выполнению нормативных требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО

УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

УК-8.1 Оценивает факторы риска среды обитания и угрозы жизни и здоровью, умеет обеспечивать личную безопасность и безопасность окружающих в повседневной жизни, профессиональной деятельности и чрезвычайных ситуациях

УК-8.2 Знает и может применять методы и мероприятия первой помощи в чрезвычайных ситуациях и в условиях военных конфликтов, формирует культуру безопасного и ответственного поведения

УК-8.3 Предлагает мероприятия по обеспечению безопасных условий жизнедеятельности в мирное и военное время, в том числе по предотвращению угроз социального характера

УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

УК-9.1 Осознает значимость базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах

УК-9.2 Определяет и обосновывает особенности применения базовых дефектологических знаний в социальном и профессиональном взаимодействии с лицами с

ограниченными возможностями здоровья с учетом их психофизических особенностей развития

УК-9.3 Комфортно взаимодействует с лицами имеющими ограниченные возможности здоровья в социальной и профессиональной сферах

УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

УК-10.1 Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике

УК-10.2 Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей; используем финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и и финансовые риски

УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности

УК-11.1 Проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению, уважительно относится к праву и закону

УК-11.2 Придерживается требований антикоррупционных стандартов поведения

УК-11.3 Ориентируется в основных направлениях государственной политики в области противодействия коррупции, в современном антикоррупционном законодательстве

УК-11.4 Рассматривает проявления экстремизма и терроризма как угрозу обществу и собственной безопасности; может обосновать необходимость их профилактики

ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач;

ОПК-1.1 Демонстрирует знание современных макроэкономических и микроэкономических концепций, моделей, ведущих школ и направлений развития макро- и микроэкономики

ОПК-1.2 Решает прикладные задачи на основе положений экономической теории

ОПК-2 Способен осуществлять базовые приемы сбора, обработки и статистического анализа данных, необходимых для решения поставленных экономических задач;

ОПК-2.1 Способен использовать основные методы сбора данных для решения поставленных задач

ОПК-2.2 Способен выполнять стандартные приемы первичной обработки собранных данных

ОПК-2.3 Способен выполнять стандартные приемы статистического анализа данных, необходимых для решения поставленных экономических задач

ОПК-3 Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне;

ОПК-3.1 Демонстрирует знания природы экономических процессов на микромакроуровне

ОПК-3.2 Демонстрирует знания природы экономических процессов на микроуровне

ОПК-3.3 Проводит анализ экономических процессов и интерпретирует полученные результаты

ОПК-4 Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности;

ОПК-4.1 Расчитывает показатели деятельности экономических субъектов для подготовки финансового обоснования организационно-управленческого решения

ОПК-4.2 Применяет финансовые методы и финансовые механизмы для обоснования организационно-управленческих решений

ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.

ОПК-5.1 Выбирает и применяет информационные технологии и программные средства для решения задач

ОПК-5.2 Использует информационные системы и технологии для решения профессиональных задач

ОПК-6 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.

ОПК-6.1 Выбор информационных ресурсов, содержащих релевантную информацию о заданном объекте

ОПК-6.2 Представление информации с помощью информационных и компьютерных технологий

ПК-1 Способен собрать и произвести мониторинг данных для проведения расчетов экономических показателей

ПК-1.1 Способен произвести сбор или мониторинг данных для экономических расчетов

ПК-1.2 Способен произвести первичную обработку данных для проведения экономических расчетов

ПК-2 Способен рассчитать и проанализировать экономические показатели результатов деятельности организации

ПК-2.1 Способен производить расчет экономических показателей результатов деятельности организации

ПК-2.2 Способен проанализировать экономические показатели результатов деятельности организации

ПК-3 Способен разработать систему оплаты и материального стимулирования труда, планировать показатели по труду и заработной плате, контролировать выполнение данных показателей

ПК-3.1 Способен разработать систему оплаты и материального стимулирования труда

ПК-3.2 Способен осуществлять контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда

ПК-3.3 Способен планировать, корректировать и контролировать расходы на заработную плату и др.расходы на персонал

ПК-3.4 Способен планировать, корректировать и контролировать показатели по труду

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Выполнение основных этапов подготовки и защиты ВКР	УК-1, УК-2, УК-3, УК-4, УК-5, УК-6, УК-7, УК-8, УК-9, УК-10, УК-11, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ОПК-6, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4	Типовые задания для подготовки и защиты ВКР

Типовые задания для подготовки и защиты ВКР

Темы ВКР

1. Характеристика рынка труда в регионе (городе, муниципальном округе, районе)
2. Использование зарубежного опыта при решении проблем занятости населения в регионе (городе, районе).
3. Работа службы занятости населения региона (города, муниципального округа, района) по обеспечению занятости слабозащищенных слоев населения.
4. Организация работы по профессиональной подготовке персонала на предприятии
5. Профориентация, подготовка, переподготовка безработных граждан и незанятого населения в регионе (городе, районе)
6. Демографическая ситуация и ее влияние на воспроизводство трудовых ресурсов для в регионе (городе, районе)
7. Основные направления повышения производительности труда персонала предприятия
8. Направления повышения эффективности использования рабочего времени на предприятии

9. Направления совершенствования качественного и количественного состава работающих на предприятии.
10. Кадровая политика и кадровое планирование на предприятии: анализ и совершенствование.
11. Политика заработной платы на предприятии и ее совершенствование
12. Доходы работников предприятия и пути совершенствования их формирования
13. Организация оплаты труда работников бюджетной сферы и ее совершенствование
14. Организация оплаты труда персонала основных цехов предприятия и ее совершенствование
15. Организация оплаты труда персонала вспомогательных цехов предприятия и ее совершенствование
16. Организация оплаты труда руководителей, специалистов и служащих на предприятии, ее совершенствование.
17. Организация и оплата труда работников в малом бизнесе
18. Организация и оплата труда работников банка.
19. Опыт зарубежных стран в организации оплаты труда рабочих на предприятии
20. Использование зарубежного опыта при разработке и реализации политики доходов и заработной платы на предприятии.
21. Анализ и планирование производительности труда на предприятии.
22. Планирование трудовых показателей в бизнес-плане создания (развития) предприятия.
23. Разработка проекта плана по труду на предприятии
24. Направления улучшения организации труда рабочих на предприятии
25. Меры по повышению удовлетворенности трудом работников предприятия.
26. Управление персоналом на предприятии и его совершенствование.
27. Мотивация персонала предприятия
28. Развитие малого предпринимательства как фактор рынка труда (на примере города, района)
29. Система управления запасами предприятия в условиях рыночной экономики и предложения по ее совершенствованию.
30. Система стимулирования труда и ее влияние на профессиональную ориентацию (на примере региона, отрасли).
31. Условия труда на предприятии как система повышения трудовой активности персонала.
32. Нормирование труда как элемент управления социально-экономическими процессами на предприятиях.

Типовые задания для подготовки и защиты ВКР

Коды оцениваемых компетенций	Оцениваемый показатель (ЗУВ)	Этап подготовки и защиты ВКР	Образец типового задания
------------------------------------	------------------------------	---------------------------------	--------------------------------

УК-1; УК-4; УК-6; ОПК-2; ОПК-5; ОПК-6	Знать: основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления, базовые и профессионально-профилированные основы философии; основные научные методы исследования, порядок оформления результатов, этапы проведения научно-исследовательской работы, правила составления и подачи заявки на гранты и другие научные конкурсы, стипендии; классификацию, функции и этапы эволюции информационных технологий; аппаратную и программную платформы информационных технологий; теоретические основы технологий обработки текста, графики, аудио- и видеоинформации, средства сетевых технологий; методы анализа ситуации, принципы сбора, отбора и обобщения информации; необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы, стандарты выполнения проекта; адекватно оценивать собственный образовательный уровень и потенциал; применять полученный теоретический материал на практике; методы сбора и обработки экономической информации, этапы экономико-статистического моделирования, методы анализа временных рядов (стационарных и нестационарных); методы сбора и обработки экономической информации из отечественных и зарубежных источников; способы организации хранения данных в машинных кодах, архитектуру и структурную организацию ПК; справочные правовые системы; Уметь: применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности; анализировать мировоззренческие, социально и личностно значимые философские проблемы; применять полученный теоретический материал на практике; применять средства программного обеспечения информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности по созданию и обработке текстовых документов, информационных массивов данных в электронных таблицах, по моделированию и проектированию графических объектов, по работе с мультимедийными объектами средствами презентаций; соотносить разнородные явления и систематизировать их в рамках избранных видов профессиональной деятельности; выделять показатели, характеризующие экономическую проблему; на практике организовать сбор, предварительный анализ и отбор необходимой информации, оценить ее качество; применять компьютерную технику и современное программное обеспечение в своей профессиональной деятельности; применять средства измерения количества информации на практике; применять системы «Гарант» и «Консультант» для поиска нормативно-правовых документов и работать с ними Владеть: навыками философского мышления для выработки системного, целостного взгляда на проблемы общества, целостного подхода к анализу проблем общества; навыками поиска, критического анализа и синтеза информации; навыками практического использования современных программно-технических средств для работы с	Сбор и формирование исходных данных ВКР	Собрать данные об источниках финансировани я организации
---	--	--	---

	информационными потоками в своей профессиональной деятельности; методами экономического анализа, практическим опытом работы с информационными источниками, опытом научного поиска, создания научных текстов; практическим опытом применения нормативной базы и решения задач в области избранных видов профессиональной деятельности; способностью к самоорганизации и самообразованию, навыками поиска, критическим анализом и синтезом информации; навыками сбора и анализа исходных данных, необходимых для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; технологиями сохранения информационных объектов различного типа с помощью современных программных средств и инструментария технологий программирования; технологиями работы со специализированными системами поиска и обработки информации.		
УК-1; УК-2; УК-6; ОПК-1	Знать: основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления, базовые и профессионально-профилированные основы философии; основные научные методы исследования, этапы проведения научно-исследовательской работы, методы анализа ситуации, принципы сбора, отбора и обобщения информации; необходимые для осуществления профессиональной деятельности; правовые нормы, правоотношения, их предпосылки; юридическую ответственность: понятие, основание, разновидности; основные экономические показатели, методы их расчета; основные финансовые институты и принципы взаимодействия индивидов с ними; методы экономической оценки проекта, стандарты выполнения проекта. Уметь: применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности; анализировать мировоззренческие, социально и личностно значимые философские проблемы; адекватно оценивать собственный образовательный уровень и потенциал; применять полученный теоретический материал на практике, соотносить разнородные явления и систематизировать их в рамках избранных видов профессиональной деятельности; использовать нормы права в профессиональной деятельности; определять круг задач в рамках избранных видов профессиональной деятельности, планировать собственную деятельность исходя из имеющихся ресурсов, соотносить главное и второстепенное, решать поставленные задачи в рамках избранных видов профессиональной деятельности. рассчитывать и анализировать экономические показатели; анализировать затраты фирмы, определять состояние равновесия агентов рыночной экономики и экономики в целом; анализировать и оценивать социальную информацию; планировать и осуществлять свою деятельность с учетом результатов этого анализа ; составлять смету доходов и расходов организации; воспринимать информацию, обобщать, анализировать; оценивать влияние факторов	Обоснование цели и задач ВКР	Сформулировать предмет, объект, актуальность, цель, задачи исследования

	внутренней и внешней среды на процессы, происходящие в денежной, финансово–бюджетной и кредитно–банковской системах; применять экономическую терминологию, лексику и основные экономические категории, рассчитывать мировые макроэкономические показатели. Владеть: навыками философского мышления для выработки системного, целостного взгляда на проблемы общества, целостного подхода к анализу проблем общества; навыками поиска, критического анализа и синтеза информации; навыками практического использования современных программно-технических средств для работы с информационными потоками в своей профессиональной деятельности; методами экономического анализа, практическим опытом работы с информационными источниками, опытом научного поиска, создания научных текстов; практическим опытом применения нормативной базы и решения задач в области избранных видов профессиональной деятельности; навыками применения норм права; опытом научного поиска, создания научных текстов; практическим опытом применения нормативной базы и решения задач в области избранных видов профессиональной деятельности; способностью к самоорганизации и самообразованию, навыками поиска, критическим анализом и синтезом информации; методами экономического исследования; методами построения речи и культурой мышления; навыками расчета экономических показателей и выводов по результатам расчёта.		
ОПК-1; ОПК-3; ОПК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3	Знать: значение слова «экономика»; сущность средних, маржинальных величин, показателей эластичности, их смысл и значение для экономического анализа; понятие эффекта отдачи от масштаба производства; понимать содержание совершенной конкуренции, монополии, монополистической конкуренции и олигополии; условия равновесия рынка, предприятия, потребителя; значение слова «макроэкономика»; сущность и роль агентов национальной экономики; содержание категорий «экономический цикл», «экономический рост», «безработица», «инфляция»; условия общего равновесия экономики; роль денежно-кредитной системы и государственных финансов в макроэкономическом регулировании; основные макроэкономические школы и основы их теории; финансы как стоимостную категорию и их использование в рыночной экономике, понятие и структуру финансовой системы; государственный бюджет, бюджетное устройство и бюджетный процесс, внебюджетные специальные фонды, государственный кредит; законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие финансово–кредитные и денежные отношения; теоретические основы и закономерности развития денежного обращения, кредита, мировой валютной системы; состав и основы функционирования институтов и звеньев кредитно-банковской и денежной систем экономики; порядок, методы, формы и инструменты регулирования денежного обращения в стране; тенденции развития мировой экономики; о месте национальной экономики в едином мирохозяйственном комплексе; суть	Подготовке теоретической части	Подготовить материал о формировании и использовании финансовых ресурсов

	внешнеэкономической политики правительства и иметь четкое представление об основных направлениях межгосударственного сотрудничества; сущность и структуру маркетинга, его роль в экономике; основы сбора и анализа исходных данных маркетинговых исследований; принципы развития и закономерности функционирования организации; экономическую сущность инвестиций, этапы инвестиционного проекта; методы оценки эффективности инвестиций; систему экономического анализа; суть экономических отношений в обществе; тенденции развития мировой экономики; о месте национальной экономики в едином мирохозяйственном комплексе; различные подходы к определению понятия «информация» и к измерению количества информации; справочные правовые системы; нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; методы оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов; методы сбора и обработки экономической информации, а также осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации, с использованием вычислительной техники; порядок разработки бизнес-планов организации в соответствии с отраслевой направленностью; порядок разработки перспективных и годовых планов хозяйственно-финансовой и производственной деятельности организации; методические материалы по планированию, учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности организации; нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; методы экономического анализа и учета показателей деятельности организации и ее подразделений; методические материалы по планированию, учету и анализу деятельности организации; порядок разработки бизнес-планов в соответствии с отраслевой направленностью; порядок разработки перспективных и годовых планов хозяйственно-финансовой и производственной деятельности организации; классификация методов и приемов, используемых при анализе финансово-хозяйственной деятельности организации; требования охраны труда; порядок ведения договорной работы; методы организации оперативного и статистического учета; технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации; порядок и методологию установления тарифных диапазонов, расчетного определения ставок оплаты труда (должностных окладов), моделирования системы тарифных коэффициентов, затрат на формирование квалификации; нормативные правовые акты о защите персональных данных; трудовое законодательство Российской Федерации в области оплаты и стимулирования труда персонала; ЕТКС, ЕКС и ПС в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей; формы системы оплаты и материального стимулирования труда; методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате; порядок расчета заработной платы и премиальных выплат в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей; методы планирования и анализа фонда заработной платы и фонда оплаты труда. Уметь: рассчитывать и анализировать экономические показатели; анализировать затраты фирмы, определять		
--	--	--	--

	состояние равновесия агентов рыночной экономики и экономики в целом; анализировать и оценивать социальную информацию; планировать и осуществлять свою деятельность с учетом результатов этого анализа; составлять смету доходов и расходов организации; воспринимать информацию, обобщать, анализировать; оценивать влияние факторов внутренней и внешней среды на процессы, происходящие в денежной, финансово–бюджетной и кредитно-банковской системах; применять экономическую терминологию, лексику и основные экономические категории, рассчитывать мировые макроэкономические показатели; рассчитывать экономические показатели; анализировать затраты фирмы, определять состояние равновесия агентов рыночной экономики и экономики в целом; определять цели моделирования, находить связи между экономическими показателями; применять методы статистического анализа, прогнозировать изменение моделируемых показателей; применять приемы и методы бухгалтерского учета и анализа к конкретным расчетам; анализировать факты хозяйственной деятельности; осуществлять анализ и обработку данных необходимых для решения поставленных экономических задач; анализировать и оценивать социальную информацию; планировать и осуществлять свою деятельность с учетом результатов этого анализа; составлять смету доходов и расходов организации; воспринимать информацию, обобщать, анализировать; оценивать влияние факторов внутренней и внешней среды на процессы, происходящие в денежной, финансово–бюджетной и кредитно-банковской системах; ориентироваться на рынке маркетинговой информации, осуществлять анализ рыночных данных; анализировать совокупность факторов внутренней и внешней среды и их влияние на эффективность деятельности организации; рассчитывать основные экономические показатели инвестиционного проекта; выбирать и использовать методы анализа в соответствии с задачами и объектами анализа; интерпретировать результаты анализа; использовать системы «Гарант» и «Консультант» для поиска нормативно-правовых документов и работать с ними; составлять проекты финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности (бизнес-планов) организации; осуществлять экономический анализ хозяйственной деятельности организации и ее подразделений, выявлять резервы производства; разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда; оптимально использовать материальные, трудовые и финансовые ресурсы организации; применять информационные технологии для обработки экономических данных; анализировать результаты расчетов финансово-экономических показателей и обосновывать полученные выводы; предлагать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности деятельности организации; использовать автоматизированные системы сбора и обработки экономической информации; собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организации; применять методики определения экономической эффективности		
--	--	--	--

	производства; анализировать производственно-хозяйственные планы организации; рассчитывать экономические и финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность организации; выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами; строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и интерпретировать полученные результаты; анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую информацию, содержащуюся в отчетности организации, и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений; использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии; разрабатывать базовые параметры тарифных систем, схемы должностных окладов, в зависимости от специфики труда, характера и сложности выполняемых работ (трудовых функций); формировать единую систему тарификации (оплаты труда) в зависимости от видов выполняемых работ и профессионально-квалификационной структуры персонала; проводить тарификацию работ и устанавливать разряды рабочим и категории специалистам в соответствии с квалификационными требованиями ЕТКС, ЕКС и ПС; принимать решения в случае выявления нарушений при расчете заработной платы работников организации; применять методы и способы оценки эффективности использования фонда оплаты труда работников организации; анализировать и контролировать расходы на оплату труда работников организации; аргументировать и экономически обосновывать предложения по оплате и материальному стимулированию труда работников организации; обеспечивать документационное сопровождение мероприятий по оплате труда работников организации; формировать и анализировать отчетность по системе оплаты труда. Владеть методиками и навыками: экономического исследования; построения речи и культурой мышления; расчета экономических показателей и выводов по результатам расчёта; финансового планирования и прогнозирования; специальной финансовой терминологией и лексикой данной дисциплины; самостоятельного овладения новыми знаниями по теории и практике денежного обращения, кредита, банковского дела; поиска, сбора, систематизации и использования информации в различных областях денежного обращения, кредита и банковского дела; определения экономических результатов международных сделок; публичного выступления; приемами использования методов статистического анализа; системного подхода к исследованию экономических проблем; маркетингового анализа рынка; анализа организации; оценки эффективности инвестиционных проектов; работы со специализированными системами поиска и обработки информации; сбора и обработки исходных данных для составления проектов финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности (бизнес-планов) организации; выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг; подготовки исходных		
--	---	--	--

	данных для проведения расчетов и анализа экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организации; мониторинга изменения данных для проведения расчетов экономических показателей организации; формирования и проверки планов финансово-экономического развития организации; выбора и применения статистических, экономико-математических методов и маркетингового исследования количественных и качественных показателей деятельности организации; проведения расчетов экономических и финансово-экономических показателей на основе типовых методик с учетом нормативных правовых актов; расчета влияния внутренних и внешних факторов на экономические показатели организации; определения экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий; проведения экономического анализа хозяйственной деятельности организации; подготовки отчетов о финансово-хозяйственной деятельности организации; определения резервов повышения эффективности деятельности организации; совершенствования форм организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации; разработки параметров единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов; определения размера тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате; расчета целевых и фактических значений ключевых показателей эффективности (производительности) труда персонала; расчета переменной части заработной платы персонала по результатам выполнения трудовых (ключевых) показателей подготовки проектов распорядительных документов об оплате труда и премировании работников организации; контроля за правильностью расчета заработной платы, начисления стимулирующих выплат, проводимого в организации, на бумажном носителе и в автоматизированных системах; анализа уровня номинальной и фактической заработной платы работников организации.		
ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3	Знать: различные подходы к определению понятия «информация» и к измерению количества информации; способы организации хранения данных в машинных кодах, архитектуру и структурную организацию ПК, основные понятия теории алгоритмов и программирования; справочные правовые системы; нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; методы оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов; методы сбора и обработки экономической информации, а также осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации, с использованием вычислительной техники; порядок разработки бизнес-планов организации в соответствии с отраслевой направленностью; порядок разработки перспективных и годовых планов хозяйственно-финансовой и производственной деятельности организации; методические материалы по планированию, учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности организации; нормативные правовые акты, регулирующие	Подготовка практической части	Провести анализ объема и структуры расхода финансовых ресурсов

	финансово-хозяйственную деятельность организации; методы экономического анализа и учета показателей деятельности организации и ее подразделений; методические материалы по планированию, учету и анализу деятельности организации; порядок разработки бизнес-планов в соответствии с отраслевой направленностью; порядок разработки перспективных и годовых планов хозяйственно-финансовой и производственной деятельности организации; классификация методов и приемов, используемых при анализе финансово-хозяйственной деятельности организации; требования охраны труда; порядок ведения договорной работы; методы организации оперативного и статистического учета; технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации; порядок и методологию установления тарифных диапазонов, расчетного определения ставок оплаты труда (должностных окладов), моделирования системы тарифных коэффициентов, затрат на формирование квалификации; нормативные правовые акты о защите персональных данных; трудовое законодательство Российской Федерации в области оплаты и стимулирования труда персонала; ЕТКС, ЕКС и ПС в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей; формы системы оплаты и материального стимулирования труда; методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате; порядок расчета заработной платы и премиальных выплат в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей; методы планирования и анализа фонда заработной платы и фонда оплаты труда. Уметь: применять компьютерную технику и современное программное обеспечение в своей профессиональной деятельности; применять средства измерения количества информации на практике; осуществлять выбор алгоритма решения поставленной задачи по унификации вычислительных процессов; создавать программные объекты для управления и обработки информационных массивов данных; использовать системы «Гарант» и «Консультант» для поиска нормативно-правовых документов и работать с ними; составлять проекты финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности (бизнес-планов) организации; осуществлять экономический анализ хозяйственной деятельности организации и ее подразделений, выявлять резервы производства; разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда; оптимально использовать материальные, трудовые и финансовые ресурсы организации; применять информационные технологии для обработки экономических данных; анализировать результаты расчетов финансово-экономических показателей и обосновывать полученные выводы; предлагать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности деятельности организации; использовать автоматизированные системы сбора и обработки экономической информации; собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и финансово-экономических показателей;		
--	--	--	--

	характеризующих деятельность организации; применять методики определения экономической эффективности производства; анализировать производственно-хозяйственные планы организации; рассчитывать экономические и финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность организации; выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами; строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и интерпретировать полученные результаты; анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую информацию, содержащуюся в отчетности организации, и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений; использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии; разрабатывать базовые параметры тарифных систем, схемы должностных окладов, в зависимости от специфики труда, характера и сложности выполняемых работ (трудовых функций); формировать единую систему тарификации (оплаты труда) в зависимости от видов выполняемых работ и профессионально-квалификационной структуры персонала; проводить тарификацию работ и устанавливать разряды рабочим и категории специалистам в соответствии с квалификационными требованиями ЕТКС, ЕКС и ПС; принимать решения в случае выявления нарушений при расчете заработной платы работников организации; применять методы и способы оценки эффективности использования фонда оплаты труда работников организации; анализировать и контролировать расходы на оплату труда работников организации; аргументировать и экономически обосновывать предложения по оплате и материальному стимулированию труда работников организации; обеспечивать документационное сопровождение мероприятий по оплате труда работников организации; формировать и анализировать отчетность по системе оплаты труда. Владеть методиками и навыками: создания, обработки, сохранения, представления информационных объектов различного типа с помощью современных программных средств и инструментария программирования; работы со специализированными системами поиска и обработки информации; сбора и обработки исходных данных для составления проектов финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности (бизнес-планов) организации; выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг; подготовки исходных данных для проведения расчетов и анализа экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организации; мониторинга изменения данных для проведения расчетов экономических показателей организации; формирования и проверки планов финансово-экономического развития организации; выбора и применения статистических, экономико-математических методов и маркетингового исследования количественных и качественных показателей деятельности организации; проведения расчетов экономических и		
--	--	--	--

	финансово-экономических показателей на основе типовых методик с учетом нормативных правовых актов; расчета влияния внутренних и внешних факторов на экономические показатели организации; определения экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий; проведения экономического анализа хозяйственной деятельности организации; подготовки отчетов о финансово-хозяйственной деятельности организации; определения резервов повышения эффективности деятельности организации; совершенствования форм организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации; разработки параметров единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов; определения размера тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате; расчета целевых и фактических значений ключевых показателей эффективности (производительности) труда персонала; расчета переменной части заработной платы персонала по результатам выполнения трудовых (ключевых) показателей подготовки проектов распорядительных документов об оплате труда и премировании работников организации; контроля за правильностью расчета заработной платы, начисления стимулирующих выплат, проводимого в организации, на бумажном носителе и в автоматизированных системах; анализа уровня номинальной и фактической заработной платы работников организации.		
ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-3	Знать: основы управления персоналом, в т.ч. деятельностью в области организации, нормирования и оплаты труда; понятие и структуру финансовой системы; методы оценки эффективности инвестиций, показатели, характеризующие инвестиционную деятельность предприятий; основные положения и область применения основных концепций современного финансового менеджмента; нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; методы оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов; методы сбора и обработки экономической информации, а также осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации, с использованием вычислительной техники; порядок разработки бизнес-планов организации в соответствии с отраслевой направленностью; порядок разработки перспективных и годовых планов хозяйственно-финансовой и производственной деятельности организации; методические материалы по планированию, учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности организации; нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; методы экономического анализа и учета показателей деятельности организации и ее подразделений; методические материалы по планированию, учету и анализу деятельности организации; порядок разработки бизнес-планов в соответствии с отраслевой направленностью; порядок разработки перспективных и годовых планов хозяйственно-финансовой и производственной деятельности организации;	Разработка рекомендательной части	Подготовить предложения по совершенствованию структуры финансирования организации

	классификация методов и приемов, используемых при анализе финансово-хозяйственной деятельности организации; требования охраны труда; порядок ведения договорной работы; методы организации оперативного и статистического учета; технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации; порядок и методологию установления тарифных диапазонов, расчетного определения ставок оплаты труда (должностных окладов), моделирования системы тарифных коэффициентов, затрат на формирование квалификации; нормативные правовые акты о защите персональных данных; трудовое законодательство Российской Федерации в области оплаты и стимулирования труда персонала; ЕТКС, ЕКС и ПС в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей; формы системы оплаты и материального стимулирования труда; методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате; порядок расчета заработной платы и премиальных выплат в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей; методы планирования и анализа фонда заработной платы и фонда оплаты труда. Уметь: определять задачи, актуальные для системы управления персоналом, пути их решения; анализировать и оценивать социальную информацию; планировать и осуществлять свою деятельность с учетом результатов этого анализа; анализировать совокупность факторов внутренней и внешней среды и их влияние на эффективность деятельности организации; рассчитывать основные экономические показатели инвестиционного проекта; применять основные приемы и методы финансового анализа как инструмента финансового менеджмента; составлять проекты финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности (бизнес-планов) организации; осуществлять экономический анализ хозяйственной деятельности организации и ее подразделений, выявлять резервы производства; разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда; оптимально использовать материальные, трудовые и финансовые ресурсы организации; применять информационные технологии для обработки экономических данных; анализировать результаты расчетов финансово-экономических показателей и обосновывать полученные выводы; предлагать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности деятельности организации; использовать автоматизированные системы сбора и обработки экономической информации; собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организации; применять методики определения экономической эффективности производства; анализировать производственно-хозяйственные планы организации; рассчитывать экономические и финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность организации; выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в		
--	---	--	--

	организации стандартами; строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и интерпретировать полученные результаты; анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую информацию, содержащуюся в отчетности организации, и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений; использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии; разрабатывать базовые параметры тарифных систем, схемы должностных окладов, в зависимости от специфики труда, характера и сложности выполняемых работ (трудовых функций); формировать единую систему тарификации (оплаты труда) в зависимости от видов выполняемых работ и профессионально-квалификационной структуры персонала; проводить тарификацию работ и устанавливать разряды рабочим и категории специалистам в соответствии с квалификационными требованиями ЕТКС, ЕКС и ПС; принимать решения в случае выявления нарушений при расчете заработной платы работников организации; применять методы и способы оценки эффективности использования фонда оплаты труда работников организации; анализировать и контролировать расходы на оплату труда работников организации; аргументировать и экономически обосновывать предложения по оплате и материальному стимулированию труда работников организации; обеспечивать документационное сопровождение мероприятий по оплате труда работников организации; формировать и анализировать отчетность по системе оплаты труда. Владеть методиками и навыками: расчета и анализа экономических показателей; финансового планирования и прогнозирования; специальной финансовой терминологией и лексикой данной дисциплины; оценки эффективности инвестиционных проектов; оценки финансовой деятельности; управления текущими издержками, активами и капиталом, планирования и прогнозирования; сбора и обработки исходных данных для составления проектов финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности (бизнес-планов) организации; выполнения расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг; подготовки исходных данных для проведения расчетов и анализа экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организации; мониторинга изменения данных для проведения расчетов экономических показателей организации; формирования и проверки планов финансово-экономического развития организации; выбора и применения статистических, экономико-математических методов и маркетингового исследования количественных и качественных показателей деятельности организации; проведения расчетов экономических и финансово-экономических показателей на основе типовых методик с учетом нормативных правовых актов; расчета влияния внутренних и внешних факторов на экономические показатели организации; определения экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий; проведения экономического анализа хозяйственной деятельности организации; подготовки отчетов о финансово-		
--	---	--	--

	хозяйственной деятельности организации; определения резервов повышения эффективности деятельности организации; совершенствования форм организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации; разработки параметров единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов; определения размера тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате; расчета целевых и фактических значений ключевых показателей эффективности (производительности) труда персонала; расчета переменной части заработной платы персонала по результатам выполнения трудовых (ключевых) показателей подготовки проектов распорядительных документов об оплате труда и премировании работников организации; контроля за правильностью расчета заработной платы, начисления стимулирующих выплат, проводимого в организации, на бумажном носителе и в автоматизированных системах; анализа уровня номинальной и фактической заработной платы работников организации.		
УК-4; ОПК-5; ОПК-6	Знать: основные понятия культуры речи, риторики, функциональной стилистики; языковые нормы, стилистическую дифференциацию государственного языка РФ; основные стили и жанры письменной и устной деловой коммуникации; справочные правовые системы; Уметь: воспринимать на слух и понимать основное содержание несложных академических и профессиональных текстов, а также выделять их значимую/ запрашиваемую информацию; детально понимать содержание несложных академических и профессиональных текстов; выделять значимую/запрашиваемую информацию из прагматических текстов; начинать, вести/поддерживать и заканчивать диалог-расспрос об увиденном, прочитанном, задавать вопросы и отвечать на них, высказывать своё мнение, просьбу, отвечать на предложение собеседника применять компьютерную технику и современное программное обеспечение в своей профессиональной деятельности; осуществлять выбор алгоритма решения поставленной задачи; создавать программные объекты для управления и обработки информационных массивов данных. применять системы «Гарант» и «Консультант» для поиска нормативно-правовых документов и работать с ними. Владеть: методиками/практическими навыками: ведения устной и письменной деловой коммуникации, учитывая стилистические особенности официальных и неофициальных текстов, социокультурные различия на государственном языке РФ и иностранном(ых) языке(ах); перевода публицистических и профессиональных текстов с иностранного(ых) языка(ов) на русский и с русского на иностранный(ые) язык(и); технологиями создания, обработки, сохранения, представления информационных объектов различного типа с помощью современных программных средств и инструментария технологий программирования. технологиями работы со специализированными системами поиска и обработки информации.	Подготовка презентации и доклада	Подготовить доклад и презентационный материал на защиту ВКР
УК-4; ОПК-5; ОПК-6	Знать: основные понятия культуры речи, риторики, функциональной стилистики; языковые нормы,	Представление ВКР на защите	-

стилистическую дифференциацию государственного языка РФ; основные стили и жанры письменной и устной деловой коммуникации. справочные правовые системы; Уметь: воспринимать на слух и понимать основное содержание несложных академических и профессиональных текстов, а также выделять их значимую/ запрашиваемую информацию; детально понимать содержание несложных академических и профессиональных текстов; выделять значимую/запрашиваемую информацию из прагматических текстов; начинать, вести/поддерживать и заканчивать диалог-расспрос об увиденном, прочитанном, задавать вопросы и отвечать на них, высказывать своё мнение, просьбу, отвечать на предложение собеседника применять компьютерную технику и современное программное обеспечение в своей профессиональной деятельности; осуществлять выбор алгоритма решения поставленной задачи; создавать программные объекты для управления и обработки информационных массивов данных. применять системы «Гарант» и «Консультант» для поиска нормативно-правовых документов и работать с ними. Владеть: методиками/практическими навыками: ведения устной и письменной деловой коммуникации, учитывая стилистические особенности официальных и неофициальных текстов, социокультурные различия на государственном языке РФ и иностранном(ых) языке(ах); перевода публицистических и профессиональных текстов с иностранного(ых) языка(ов) на русский и с русского на иностранный(ые) язык(и); технологиями создания, обработки, сохранения, представления информационных объектов различного типа с помощью современных программных средств и инструментария технологий программирования. технологиями работы со специализированными системами поиска и обработки информации.		
--	--	--

Критерии оценивания

Процедура оценивание ВКР определяется Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры в СВФУ» (Версия 3.0, утвержден ректором 19.02.2019 г.) и Положением о балльно-рейтинговой системе в СВФУ (СМК-П-2.5-340-18. Версия 4.0., утверждено 21.02.2018 г.).

Распределение баллов по различным этапам работы над ВКР

Совокупность заданий, составляющих содержание выпускной квалификационной работы	Максимальные баллы
1. Обоснование цели и задач ВКР	5
2.1. Обоснование актуальности выбора темы	2
2.2. Аргументированность постановки целей и задач исследования	3
2. Выполнение теоретической и практической части	35

2.1. Разработка теоретической части ВКР	10
2.2. Разработка практической части ВКР	25
- корректность применения выбранных инструментов анализа	9
- отсутствие ошибок в расчетах	8
- аргументированность выводов по результатам анализа	8
3. Разработка рекомендательной части	30
3.1. Способность производить необходимые плановые расчеты	15
3.2. Умение определять экономический эффект	15
4. Подготовка презентации и доклада	10
4.1. Отражение в докладе основных положений ВКР	5
4.2. Построение доклада	5
5. Защита ВКР	20
ВСЕГО	100